

人力资源经济管理在行政事业单位中的应用策略研究

杨占强

(高唐县房地产服务中心, 山东 聊城 252800)

摘要: 行政事业单位发展的速度与状态与社会经济发展之间有着千丝万缕的联系和密不可分的关系,且人力资源管理影响着事业单位发展的方方面面。因此,必须要加大对人力资源管理工作的关注与重视,并不断优化与革新人力资源管理模式。本文主要对行政事业单位人力资源管理进行了分析,并提出了创新的方法与策略,希望能够为行政事业单位的人力资源管理工作提供一些参考。

关键词: 新时代; 行政事业单位; 人力资源管理

0 引言

新经济形势下,行政事业单位开展工作所面临的环境发生了极大的变化,人力资源的重要作用也日渐凸显,要求行政事业单位跟上时代发展的步伐,通过推动行政事业单位深化改革,开发管理人力资源潜力,并通过建立与市场经济相适应的人力资源管理机制,妥善解决单位改革与发展过程中出现的问题,在提高行政事业单位市场竞争力的同时,促使各项行政事务更加有序和高效地完成。

1 人力资源经济管理概述

就人力资源经济管理而言,其主要是为了更好地满足人力资源开发和管理需要,科学运用经济计量、模型统计等方法,对人力资源进行综合经济分析,进而为科学的人力资源管理提供服务,在此过程中不仅可以对已经发生的经济活动过程进行反映,还能够对未来人力资源经济活动过程进行预测与规划,使其更加贴合实际发展需要。

考虑到行政事业单位分工部门比较多,并且这些部门要维持良好运营,构建一套完善的人力资源管理体系至关重要,而对人力资源涉及的人员信息、招聘活动、培训组织、薪酬考核等内容进行系统管理,不仅可以对单位空缺岗位进行精准定位,还能够对综合分析人才信息之后,筛选出最适合的人才,再配备专业化培训、合理薪资标准和考勤考核制度,进而使行政事业单位人力资源管理焕发出新的活力,也能减少相应工作失误问题的发生概率,并带动行政事业单位在全新的经济发展环境中获得稳步持续发展。

2 行政事业单位人力资源管理现状

2.1 职责划分混乱

部分行政事业单位当中并未设立专门的人力资源管理部门,而是通过综合办公室来扮演着人力资源管理的角色以及行使人力资源管理的能力,在管理职责划分的过程当中存在混乱。人力资源管理常常担负其他办公室的职责,占据大量时间和精力,无法集中精力从事人力资源相关工作。

2.2 招聘模式不科学

行政事业单位的人力资源多通过公开招聘方式进行选拔和积累,而招聘模式的选用也会对单位人才的专业素质带来一定影响,特别是行政化竞聘手段的运用,如考试、选调等,尽管可以筛选出一些优秀人才,但是招聘渠道比较狭窄,并且受一些单位将资历较深的员工选拔为人力资源管理者的影响,使得招聘、人才管理有效性大打折扣,不利于行政事业单位对专业人才队伍的建立,并严重阻碍了行政事业单位发展。

2.3 福利和约束机制不完善

当前,行政事业单位福利机制和约束机制较为死板,并且一些单位依然实行传统薪酬制度,涉及的奖惩内容也采取平均化,无法起到调动员工工作积极性的作用,而行政事业单位开展各项工作的过程中,其工作效率也无法得到进一步提升,在约束机制方面也有待完善,以改善员工懒散工作态度和提高实际工作质量^[1]。

3 人力资源经济管理在行政事业单位中的应用策略

3.1 增强职工岗位晋升的公平性

在事业单位践行人资管理这项工作期间,职工岗位晋升就是工作中不可缺少的一部分,但岗位晋升的公平性会在很大程度上影响到职工工作的热情以及单位的工作气氛,所以其是事业单位管理阶层需要重视的一个方面。

3.2 在绩效考核的工作方面重视与思想政治教育的融合

评价机制完善的单位会重视思想政治教育在绩效考核方面的重要作用,不仅能够用直观的方式反映员工的成绩和工作状态,还能适当地进行介入为员工调整心态,同时发挥激励与考察的作用。同时面对不同情况的员工也应调整思想政治教育的具体内容^[2]。

3.3 构建合理的招聘机制

当前,行政事业单位人力资源管理呈现成效较低的局面,其首要原因在于招聘机制不够科学合理。招聘作为人力资源管理中的重点环节,构建合理的招聘机制,可以从众多人才中筛选出真正需要的人才,进而为事业单位发展注入新鲜血液。实践中,行政事业单位也要深入人才市场当中,对市场人力资源现状进行了解与分析,然后结合单位人才需求实际,制定更加科学和长远的人力资源规划。实际开展招聘工作也要注意扩大渠道,除了可以从单位内部选出可用人才以外,还能够采用公开招聘、高校合作等方式,确保行政事业单位岗位需求得到满足^[3]。

4 结语

总而言之,在新时代的大背景之下,行政事业单位要真正的认识到人力资源管理创新的重要性和意义,并通过创新,不断的提高事业单位的竞争能力与实力,构建出一支综合素质高、管理能力强的人力资源管理团队,提升人力资源管理的水平与质量,促进行政事业单位长期、稳定、健康的发展与运行。

参考文献

- [1] 黄旖旎. 浅谈人力资源经济管理工具在事业单位中的应用[J]. 中小企业管理与科技(上旬刊),2020(06):7-8.
- [2] 关英. 人力资源经济管理工具在企业中的应用分析[J]. 科技经济导刊,2020,28(13):211-212.
- [3] 马晶. 试析人力资源经济管理工具在事业单位中的运用[J]. 今日财富,2020(08):128-129.