

# 衡水市人力资源管理分析

刘鹏飞<sup>1</sup> 刘鑫颖<sup>1</sup> 高贝贝<sup>2</sup>

(1.华北理工大学 管理学院,河北 唐山 063210;2.华北理工大学 人工智能学院,河北 唐山 063210)

**摘要:**人是生产力发展的第一要素,发展市场经济离不开完备高效的人力资源管理。伴随着国民经济的稳步增长,中国的人力资源管理环境也在不断地变化发展,管理体系逐渐专业化、规范化。目前,衡水市积极响应国家相关政策要求,进行人力资源管理方面的服务体系规范建设。基于此,本文将结合地区发展现状对衡水市人力资源管理环境作出具体考量,并针对发展中出现的问题进行简单分析。

**关键词:**衡水市;人力资源管理;科学技术环境

## 1 环境分析

### 1.1 经济环境

面对2020年新冠肺炎疫情的严峻形势,衡水市顶住压力,积极发展经济,创造了1560.2亿元的生产总值,同比增长4.0%,同时坚持全面完成“六稳”、“六保”任务,促使衡水市经济运行持续回稳向好。

衡水市积极推动农业供给侧结构性改革,发展现代都市型农业,推动农业规模化、标准化生产<sup>[1]</sup>。产业是区域竞争的重要载体,在发展农业的同时,衡水市力求加速实现工业崛起,采取多种措施以促进工业发展。全市打造丝网、橡塑、皮毛等“9+5”传统特色产业集群,促进行业迭代升级。

### 1.2 政策环境

2020年,衡水市政府在新冠肺炎疫情的攻势下认真贯彻国家相关部门的决策部署,充分落实工作要求,在疫情防控和经济发展方面均上交上良好答卷。人力资源是经济社会发展的第一资源,国家十分重视人力资源市场的系统建设,并严格要求以《人力资源市场暂行条例》为规范执行。

正值“十三五”规划收官之年,衡水市坚持稳中求进的工作总基调,统筹推进稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险总要求。一方面积极建设新时代城市“五个衡水”,积极探索发展新模式,切实监督相关部门切实履行职能;另一方面坚持从小处着手,开展根治欠薪问题工作视频调度会议、保险扩面调度会等重大会议,深入调查与人力资源密切相关的服务机构、中介组织及个人的行政许可和信息收集情况等方面问题。政府通过各种措施为人力资源提高政策和法律保障。

### 1.3 社会文化环境

衡水市深入贯彻落实全域内“大统筹、多规划”,大力开展“三创四建”活动,助推成功当选省级文明城市。

首先,衡水市正面直击大气困扰问题并立下坚决打赢综合大气污染治理专项战的挑战,努力改善全市生态环境;其次,衡水市通过举办“飞天奖”、“星光奖”颁奖盛典、中国魔术节等大型活动,强有力地提升了本市知名度及社会美誉度,公共文化建设得到重要改善;再者,衡水市政府大幅增加高达351.4亿元的民生消费支出,切实落实高至9.8亿元的阶段性“减缓免”社会保险费。

### 1.4 科学技术环境

衡水市着力发展科技事业,科技项目投资达2421亿元,高新技术企业由92家增加至523家,养元智汇、瑞丰动力等在港股主板成功上市。与此同时,衡水市作为科学教育强市,积极支持人才开展72项重点科技项目,在国家科技成果项目中取得

杰出成果,多次获得省级科技优秀奖,专利申请发明专利授权量达4600+件,有效发明专利936件,增长17.6%,科技创新能力获得有效提升。

## 2 问题出现

通过上述的分析,衡水市的人力资源管理环境不断优化,但在发展过程中仍然出现人才引进效果不理想的现实问题。据公安部门人口统计数据显示,2020年年末全市户籍人口455.7万人,比上年末减少2.1万人,人才不断流出。究其原因,分为以下几点:

### 2.1 城市发展动力不足

衡水市是1996年才建立起来的新兴城市,长期发展以第一产业为主,经济基础薄弱,发展相对滞后。近年来,全市不断调整产业结构,着力发展二、三产业,但其比重仍然与发达城市差距较大,导致经济发展落后,薪酬水平不高,对人才的吸引力相对不足。

### 2.2 缺乏人才培养的环境与资源

与北上广等城市相比,衡水市缺少高等教育院校,以中学教育为主。本地虽有衡水学院、衡水职业技术学院等院校,但高等教育水平不高,无法满足经济发展的需求。青年求职者大多追求高工资,期待在日常工作中实现自我价值,往往毕业后选择到大城市去寻找理想工作,造成“人才区域分布不均衡”现象,经济社会发展的资源配置无法达到均衡状态。正是由于这种不均衡,加剧了衡水市人才资源的外流<sup>[2-3]</sup>。

## 3 结论

人力资源发展战略的总体愿景是以人为本,鼓励创新,着力招纳、培训、造就一批高层次素质专业人才,期望达成人尽其才、才尽其用的卓越效果,从而为企业发展提供强大的人才支持和发展动力。针对衡水市人才引进不足的问题,政府及相关部门应完善现行人才引进政策,转变人才管理方式,逐渐形成全方位的人才引进机制,为经济发展提供人才保障和动力支持。衡水市要想准确把握新时期的经济发展热点、有效率地提升核心竞争力并占据市场竞争优势,需立足于时代发展的基本面,通过全面优化管理措施,推动现代人力资源管理模式的转型升级。

### 参考文献

- [1] 杜丽娅,刘琴.京津冀一体化下衡水经济发展的探究[J].知识经济,2016(7):40
- [2] 李兴光,周海娟.基于京津冀协同发展的衡水市人才引进策略[J].衡水学院学报,2017,19(1):45
- [3] 杨臻熙.企业人力资源管理优化策略研究[J].全国流通经济,2020(2):125-126.