

# 大数据技术在企业信息化管理中的有效应用

李洁

(核工业工程研究设计有限公司,北京 101300)

**摘要:**目前,以信息技术为核心的技术变革和产业变革已经在全球范围内展开,未来的时代将是大数据时代。对于企业来说,只有紧跟时代发展,不断进行技术创新和变革,才能在竞争激烈的市场环境中立于不败之地。纵观我国现代企业的发展历程,困难重重,大数据技术的兴起无疑为这些企业带来了历史性的发展机遇。如何充分利用大数据技术,通过信息化建设提高企业管理效率,是企业管理者需要关注的问题。因此,探讨大数据技术在企业信息化管理中的有效应用,对现代企业的发展具有重要意义。

**关键词:**大数据技术;企业;信息化管理;有效应用

## 0 引言

随着21世纪“互联网+”时代的兴起,互联网行业的增长在全球范围内呈现爆发式的井喷。相应地,计算机网络的相关技术和管理思想也渗透到企业管理中。不同需求的企业也根据自身的业务特点和员工的工作性质,将不同的计算机网络技术应用到自己的企业管理中。计算机网络技术往往不仅会提高企业管理效率,这将大大改善企业的管理模式和理念。从而对企业产生广泛而深远的现实意义和价值。

### 1 大数据技术在企业信息化管理中应用存在的问题

#### 1.1 企业缺乏对大数据技术的深度认知

目前,大数据技术在我国的应用还没有形成成熟的体系,很多企业只是处于引入信息管理的初级阶段,对信息管理的认识不全面、不充分。但是,大数据技术包含的信息更多,涉及的技术更复杂,一些企业对此知之甚少。虽然很多企业都知道现在是信息时代,大数据技术也发挥了很大的作用,但是他们并没有真正感受到大数据技术给自身企业发展带来的巨大作用,也很难真正对数据的获取和分析给予足够的重视。尤其是对于企业来说,自身的发展受到外部市场环境的影响,面临着非常困难的局面。但大数据技术的应用需要大量的人力财力、配套设施和管理,很多企业显然无法满足这一条件<sup>[1]</sup>。一般来说,大数据技术只是被很多企业“听到”,但真正意识到大数据技术强大作用的企业并不多,中国企业对大数据技术应用的认知还需要进一步提高。

#### 1.2 企业管理体系有待完善

与大型企业相比,企业在管理过程中相对松懈,缺乏有效的内部控制和完善的管理制度来约束,导致内部管理非常混乱。信息管理需要在传统管理的基础上引入信息技术进行创新和变革。然而,传统管理体系的缺失导致信息技术引入后无法整合利用现有信息资源,信息管理难以提供有效的工作指导。对于很多企业来说,信息管理甚至没有发挥其真正的作用,反而增加了基层员工的工作量。由于信息化建设缺乏整体规划和完善的管理体系,在信息化建设过程中暴露出许多问题。

#### 1.3 企业内部网络的维护

如今,中国的信息化水平突飞猛进,基于各种用途的信息技术不断积累,使得信息化技术进步几乎每天都在发生。然而,大多数企业没有意识到新时代的到来,因此许多企业在管理理念上与信息技术不兼容,这间接导致其发展速度无法适应新环境,抓住新的商机。这种情况与企业对信息管理缺乏投入

和重视密切相关,使得计算机网络技术应用系统与企业信息管理系统之间无法建立完整的连接体系,不利于计算机网络技术的合理应用<sup>[2-3]</sup>。

#### 1.4 缺乏专业技术人员

目前,在我国计算机通信网络市场,由于信息技术在企业中的应用是企业发展的新战略方向,相关技术人才的短缺阻碍了企业信息管理的发展。各类计算机专业院校应积极培养与企业信息管理相关的专业人才。但由于部分企业与院校之间缺乏信息交流和学术交流能力,相关企业对人才的需求并不明确,企业可能需要对拟在相关计算机专业院校培养的专业学生进行再培训。为有效解决这一问题,企业部门应与学院部门建立良好的互动和业务沟通,让学校部门在培养专业学生的过程中提供相应的教育指导,有效满足就业市场的发展需求,弥补企业在培养信息管理领域相关专业人才方面的不足。

### 2 大数据技术在企业信息化管理中应用的策略

#### 2.1 正确认识大数据技术,强化企业的大数据应用意识

随着大数据技术的发展和普及,逐渐渗透到各行各业,现代企业管理也逐渐向信息化管理发展。企业要想在大数据环境下更好地发展,就要加强大数据技术的应用。对此,企业必须正确认识大数据,真正了解大数据技术,增强大数据应用意识。首先,企业管理者需要全面了解大数据技术,了解大数据技术在企业发展过程中的重要作用,将大数据意识渗透到基层员工中,形成大数据应用的良好氛围。其次,通过加强企业内部基础设施建设,完善企业信息管理的规章制度,将企业信息化管理真正落到实处<sup>[3-4]</sup>。因此,在实现信息化管理的基础上,大数据技术的有效应用可以为各项工作的开展提供数据信息基础。最后,企业需要投入必要的资金支持大数据技术的应用,为大数据的应用提供必要的人力、物力和财力。让企业全体员工真正认识到企业对大数据技术的重视,真正把大数据技术在企业信息化管理中的应用作为企业发展战略的重要组成部分并逐步推广。

#### 2.2 建立和完善信息管理系统

企业要在信息管理中发挥重要作用,必须建立和完善信息管理系统。企业类型复杂,不同企业的运营模式也大不相同。在构建信息管理系统过程中,要结合企业的实际发展和外部市场环境,制定符合企业自身发展的柔性管理方案,避免盲目模仿同类企业。具体来说,企业管理体系建设主要从以下几个方面入手:一是完善员工激励制度。现代企业管理的核

心是人才管理。员工只有受到激励,才能充分发挥个人潜力和价值。因此,企业需要认识到员工在企业发展中的重要作用,用信息管理系统规范员工的行为,树立员工的整体责任感。其次,做好企业信息化管理的分工和责任落实。企业信息化管理分工是保证企业信息化建设有序推进的前提,办公室是企业信息化管理的主要机构。因此,需要在各部门的办公信息化管理中重点进行分工,明确不同部门的工作职责,落实相关责任。最后,做好企业信息化管理监管。信息化管理建设要应用于企业的发展,各种信息化管理系统的应用需要专门部门跟踪监督。管理人员可以利用信息管理平台收集各部门的相关工作信息,检查传达任务的完成情况,监督工作进度,确保信息化管理的持续推进。

### 2.3 企业数据库信息管理

数据库技术广泛应用于人们的日常生活和工作中,是人们最熟悉的计算机系统。在使用计算机网络技术的过程中,由于企业业务量、人力资源等因素的不断变化,各行业的计算机网络系统都有大量的数据分析工作,现有的网络信息技术已经不能满足各行业的实际需求。因此,人们在行业发展的过程中使用数据存储系统来存储和分析相关数据。企业信息网络化是指企业在与其他企业和单位沟通的过程中,充分利用自身网络技术系统中的相关技术交流平台,通过信息技术完成企业间的信息共享和资源利用。

### 2.4 强化信息安全控制

为了避免对信息管理安全的威胁,建议企业在信息管理中建立信息安全控制模式。首先,完善信息安全管控机制,将运维工作与互联网技术(IT)管理工作有机融合,要求管理部门打造完善的SD-DSM平台体系,实现数据信息立体一体化保护,从纵向和横向两个层面管理信息安全,防范安全风险和隐患,实现数据安全防控和保护。其次,明确安全管理的重点、标准和原则。对于系统中的所有运营商,应设置实名注册系统登录和访问模式。通过设置访问权限,防止非法人员入侵。最后要注意IP地址的绑定,这就需要地址的唯一性,防止出现与多个地址绑定的现象。如需新增绑定地址,需提前申请,经管理部门批准后方可开通。

### 2.5 增加信息技术投资

企业规模小,融资难,信息时代的到来无疑再次加重了企业的压力。然而,企业管理者需要认识到,信息化管理对企业来说既是机遇,也是挑战,信息化管理是企业发展的必然趋势。面对诸多困难,仍需投入必要的资金进行信息化管理,尽快实现企业信息化管理。首先,企业可以根据自身发展制定合

理的资本投资计划。很多企业资金链紧张,很难一次性花大价钱进行信息化建设。通过这种方式,管理者可以实时了解企业的经营活动,加强对生产经营过程各环节资金流的监督和控制,提高资金利用率,避免闲置资金的浪费,同时加强内部控制,节省不必要的开支,为企业信息化管理建设准备一定的资金。其次,企业信息化管理的建设不仅需要企业自身的努力,还需要政府部门的支持。企业需要及时关注政府出台的相关政策措施。近年来,促进企业健康稳定发展是国家高度重视的问题。信息时代,政府部门需要根据企业的发展现状,提出有利于企业信息化建设的优惠政策和资金支持。企业可以抓住机遇,通过政府支持实现信息化管理。

### 2.6 利用计算机应用技术强化企业人才管理

一般来说,生产资料的采购、运输、储存、保管、加工、销售等环节都会不同程度地影响企业的经营效率和效益。计算机技术的合理应用可以有效提高企业各个运营环节的效率 and 效果。相关工作人员可以利用数据库技术、互联网技术等对整个运营环节进行控制,与厂商、供应商、第三方等相关机构进行实时动态的沟通和协调。此外,计算机应用技术还可以使企业快速了解和掌握市场变化和客户需求,使企业经营环节的决策更有针对性,帮助企业有效应对市场的快速变化,有效提高企业的经济效益和社会效益。随着市场竞争的日益激烈,企业的信息化管理要跟上时代的发展,根据工作实际及时做出调整,加强信息技术的合理运用,才能实现企业的信息化管理。企业应加强计算机网络技术应用,提高企业人才管理效率,详细登记员工信息,做好员工相关档案保管,利用互联网平台和求职平台广泛发布招聘信息,壮大企业人才队伍。在企业内部的信息资源传递中,利用计算机网络技术方便发布各种通知和消息,避免了因偏差导致效率低下、人工传递时间长等问题。各部门加强交流合作,提升了企业人才管理效率,强化了企业人才的动态支撑。

## 3 结语

基于大数据的新一轮技术变革不仅对企业发展产生重要影响,对企业未来的发展模式也具有重要作用。企业管理者需要高度重视大数据技术的有效应用,不断提升员工大数据应用水平,促进企业在大数据环境下高效有序发展。

### 参考文献

- [1] 秦翥. 吕梁市地税系统人力资源管理改进研究[D]. 西安理工大学, 2017.
- [2] 张文娟. 企业人力资源管理的公共政策研究[D]. 西北农林科技大学, 2016.
- [3] 王恒芳. 乡镇政府人力资源管理初探[D]. 山西大学, 2013.