

凝聚产业工人力量，引领项目工程建设发展

林汉华

(中交一公局集团有限公司重庆渝武高速公路项目一分部, 重庆 400000)

摘要:为激活一线产业工人神经末梢,发挥创造性、能动性,从源头上消灭驻地安全风险,减少现场违章和安全风险,实现“本质安全”,渝武项目一分部以安全、质量、绿色环保、亲情、党建为抓手,坚持“以人为本”的“公寓式管理”理念,打造产业工人标准化驻地,集中管理,以人性角度管事理人,走进产业工人心里,让广大产业工人获得尊重,有荣誉、归属、认同感,提升幸福指数。

关键词:党建引领;产业工人驻地;本质安全

改革开放以来,我国建筑行业成就显著,促进了经济社会发展,增进了民生福祉,行业市场容量持续扩张。但是建筑行业仍然存在技术水平低、劳动力密集、施工效率低、安全质量问题频发以及建筑工人老龄化突出、有知识会创新的青年人不愿从事建筑业等痛点,这些痛点,拧成了阻碍建筑行业发展的“结”,更与国家提出的高质量发展形成反差。

产业工人是腿部力量,腿部力量不行,企业肯定跑不稳跑不快,为加强和改进产业工人队伍思想政治建设,中交一公局集团渝武高速公路项目一分部扎实推进党建铸魂和产业工人思想引领工作,努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍,倾力打造产业工人标准化驻地,集中管理,以人性角度管事理人,走进产业工人心里,进而提高工作积极性和工作效率,减少现场违章和安全风险,提升工人个人素养,达到实现“本质安全”的初衷^[1]。

重庆渝武项目一分部产业工人标准化驻地于重庆市北碚区施家梁镇,构造剥蚀丘陵地貌单元,沿线路走向总体地形呈两条宽缓的“U”字形,在满足施工要求的前提下以尽量少占良田林地,降低环境破坏和水土流失为原则进行规划和设计。驻地占地面积3262.7m²,建设面积1431.5m²,修建宿舍区为双层活动板房,共设53间房间,每间入住3人,最多能容纳150人,基本满足施家梁互通、主桥、钢筋场、拌和站产业工人入住。生活区设置厨房、食堂、卫生间、洗衣房、晾衣房、积分超市、积分理发室等,方便产业工人日常生活;活动区设置羽毛球场、乒乓球桌、棋牌娱乐室、阅览室,丰富产业工人业余生活;园区各区域道路进行硬化、人车分离,排水设施完善,庭院设置绿化,做到环境优美整洁。各工点驻地设立党建辅导站,工人培训中心,实现对产业工人及流动党员全覆盖、无死角教育培训管理,充分发挥流动党员及优秀产业工人主观能动性,培育工匠带头人、有品味产业工人,创建平安工地,匠造品质工程。

1 管理理念

重庆渝武项目一分部秉承渝武总承包部“不求高大上、只做精细实”,以安全、质量、绿色环保、亲情、党建为抓手,坚持“以人为本”的“公寓式管理”理念,打造产业工人标准化驻地,集中管理。以人性角度管事理人,走进产业工人心里,让广大产业工人获得尊重,有荣誉、归属、认同感,提升幸福指数,发挥创造性,能动性。从源头上消灭驻地安全风险,让

工人吃好、睡好、体面地生活,进而提高工作积极性和工作效率,减少现场违章和安全风险,提升工人个人素养,实现“本质安全”^[2]。

围绕以人为本,打造人员“本质安全”的中心思想,将培育产业工人的具体做法归纳为“五个人”:让培训改变人、让环境影响人、让管理规范人、让人文暖化人、让信息点亮人。

1.1 让培训改变人

对新进场人员进行安全生产教育和培训,保证从业人员具备必要的安全生产知识,熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程,掌握本岗位的安全操作技能,并建立人员安全档案,方能上岗作业;每日开展班前安全教育讲话,根据各班组工作特点指出各工序中存在的安全隐患,强调工作面危险源的分布,提醒作业时需注意事项和采取的安全措施,筑牢安全生产第一道防线;在党建辅导站通过影像系统定期开展特种人员专项安全教育培训、临时用电专项培训、施工安全教育会等形式多样的安全专项培训活动,切实提高产业工人安全意识,加强安全管理;定期协同第三方培训机构对全体产业工人分工区、分工种、分需求开展现场实操培训,有效提高作业人员安全风险防范意识,进一步强化对现场作业人员的安全管控。

1.2 让环境影响人

住宿区共设有标准房48间,按照三人标间布置,可容纳近150人住宿。宿舍配置坚持以人为本,以方便产业工人为基本原则,由项目部统一配备空调、Wi-Fi以及床铺、洗漱用品、安全帽架、鞋架、衣柜等生活用品,同时结合安全用电要求,宿舍内统一设置USB插头,从源头上杜绝私拉乱接、违规使用大功率电器行为。

工人食堂参考高校食堂进行布置,开放式操作间,并根据地方要求办理食品经营许可证,厨师定期体检并办理健康证;食品分类存放,定期轮换,菜品每餐留样;工人排队打饭、集中就餐,可同时容纳150多人就餐;结合环保理念,设置油污分离器、垃圾分类存放区。

公共区设置浴室、卫生间、洗衣房、晾衣房,方便产业工人日常生活;设置积分超市、积分理发室、棋牌娱乐室、阅览室、羽毛球场、乒乓球桌等活动场所,实实在在做到“便民利民”;并设置安全亲情文化墙,结合安全亲情寄语,让工人时刻感受亲人的安全叮嘱;园区各区域道路进行硬化、人车分

II 经理世界

离,排水设施完善,庭院设置绿化,做到环境优美整洁;户外照明统一采用太阳能路灯,在保证用电安全的前提下,实现节能减排^[3]。

1.3 让管理规范人

制定《安全行为积分管理办法》及《文明宿舍创建活动方 案》,针对工人习惯性违章及规范作业进行相应的安全积分扣除和奖励,工人凭“安全积分卡”即可到“安全积分超市”兑换商品,或到“积分理发室”修剪发型,实实在在做到“便民利民”。

每周开展“文明宿舍”评比活动,以不提前通知、突击检查的方式进行,由综合办和安全部牵头组织对宿舍区进行检查评分,前3名发放流动红旗并进行积分奖励,连续3次排名倒数的宿舍人员则要求搬离宿舍区,进一步提高产业工人安全卫生意识,强化产业工人的劳动纪律及规范安全行为习惯。

项目领导带队,定期开展产业工人驻地消防安全专项检查,重点对生活区、燃气油气存放区是否按要求足额有效配备消防器材,宿舍是否存在明火取暖、乱拉电线、私接电器等现象进行细致排查,分别进行奖励与惩罚,切实提高产业工人消防安全意识。

1.4 让人文暖化人

丰富产业工人业余生活,关爱工人身心健康,保障工人合法权利。结合党建创建工作,做好工人思想工作。设立党建辅导站,设置“双员”(安全员、主管技术员),创建“双典型”(典型个人、典型班组),结合施工情况不定期组织对班组、产业工人进行安全、质量、管理等专项辅导,提升产业工人整体素养;同时在地方电信诈骗高峰期期间,联合地方派出所开展反诈骗专项培训,提高施工人员反诈骗意识,确保财产安全;在各工点设置临时休息区、饮水区,高温施工期间不定期开展高温送清凉活动;定期开展免费健康体检,提供医务健康诊断咨询、心理咨询等;常态化组织开展产业工人羽毛球比赛、乒乓球比赛、产业工人驻地周末影院、技能比武等活动,丰富工人业余文化生活;各班组工人采取白班、夜班区分,以工人自愿组合搭配入住;配置民工通行车辆、驻地规划道路,绘制斑马线,有效解决工人通行安全问题^[4]。

1.5 让信息点亮人

结合公司劳务系统,通过信息化手段将所有进场人员相关实名制数据实时、准确、完整地录入系统,项目管理人员可随时在线查看人员档案,获取相关信息;同时针对产业工人驻地封闭化管理模式,在驻地大门口设置实名制考勤门禁一体化系统,通过人脸识别,可有效杜绝产业工人漏考勤现象,保证考勤率,项目管理人员通过手机端可直接进行工人违章、积分奖励操作,从而规范工人安全行为,努力提升安全素质。

2 党建引领 打造创新创效特色支部

重庆渝武项目一分部党支部以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的十九大精神,推进“133”战略升级,持续提升5大效力,全面提能增效结合交通

运输部品质工程三年攻关行动,积极开展“大党建”“大共建”“促工建”,探索党建创新,深入融合中心任务,全面在安全、质量、进度、成本、经营、品牌、营销等发力,把“软实力”转化为“硬核力”。

党支部下设2个党小组和计划8个党建辅导站,目前已建设完善3个党建辅导站,全覆盖、无死角覆盖所有工区,把流动党员统一纳入支部日常管理,分工区、分工种、分需求对所有产业工人进行安全教育、技术交底、管理技能、周转材利用、生产进度、质量通病治理、成本管控、文明环保施工等进行差别化帮扶,鼓励产业工人进行四新五小、微创新活动,发挥流动党员及优秀产业工人主观能动性,培育工匠带头人、有品位产业工人^[5]。

2.1 设置三集中产业工人驻地党建辅导站

项目以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻落实党的十九大及历次全会精神,按照渝武项目总承包部“一支部一特色”创建要求,结合班前教育攻关任务,在各工区设立三集中产业工人驻地党建辅导站,党员担任辅导员,全覆盖、无死角贯彻执行十九大精神。发挥项目党支部再组织能力,为工地流动党员及产业工人提供活动阵地、学习场所,穿透式管理将服务延伸到一线班组及产业工人,对他们进行安全教育、技术交底、生产进度分析会、生产标准化及管理技能提升等等,以培育工匠带头人、有品位产业工人工作为重心,全面“提升班组规范化管理,打造交通部品质工程”,与工程建设深度融合,全面提能增效;依托辅导站挖掘培养“双典型”“双员”,配合支部爱心摸底、精准扶贫,推进项目标准化管理体系全覆盖、再提升。

2.2 设置“双员”,创建“双典型”

产业工人驻地建设作为党支部党日活动开展工作的主要阵地,项目结合集团公司党支部标准化建设“3456”(“三化”“四亮”“五标”“六有”)创建体系的要求,结合渝武总承包部“一支部一特色”党建品牌活动,依托党建辅导站,党员辅导员牵头,各主管技术员和安全员全过程帮扶,各工区及下属班组设置“双员”覆盖全体班组及产业工人,创建“双典型”(典型班组、典型个人)活动,党员先锋模范班组、优秀产业工人活动,编制实施方案,定期考核,季度评选,组织表彰奖励。以党建统领、党建促工建,凝聚班组流动党员力量、发挥先锋模范作用,帮扶解决施工班组结构不合理问题,全员安全教育、技能培养、参与路地共建、强化安全质量责任心意识等;发挥“双典型”示范、引领、标杆作用,在全线班组之间形成“比、学、赶、帮、超”的良好氛围,最终实现党建促进班组创先争优,提升班组规范化工作,以影响、示范、提升全项目一线施工班组整体操作技能和管理水平。

3 团队建设 攻坚克难

重庆渝武项目一分部位于重庆市北碚区施家梁镇,线路全长6.436公里,主要施工内容包含重要控制性工程观音峡嘉陵江特大桥、渝武高速扩建段、下穿老渝武框架桥、施家梁

互通等。

重庆渝武高速复线项目(一大两高三难三受限)是重庆三条路中最难项目,一分部最晚进场,管段内下穿高速、轻轨,上跨高速及国道、高速拼宽,既有高速桥梁拆除重建,水下爆破,多处滑坡带,弃方量巨大约300余万方,民房拆迁量大,军用光缆干扰,高压铁塔影响,还地处重庆主城区及国家生态保护区,环保压力大,最为关键的是观音峡嘉陵江特大桥主墩在汛期前必须出水(政治任务)。项目党支部一直以来积极发挥党员干部的模范带头作用,“守初心,乘风破浪;担使命,攻坚克难”,团结带领产业工人攻坚克难,凝聚产业工人团队与项目团队力量,为项目攻坚克难凝聚强大合力,党支部克服重重困难超前谋划,针对项目重难点,主动出击,以“线路图”、“进度表”建立“挂图作战”,寻求各方理解支持,率先拿下场站、主桥用地并建设。

项目于2020年8月进场;2020年10月1日装修入住项目驻地;2020年底,观音峡嘉陵江特大桥已完成水上水下手续、水下爆破、主墩筑岛施工桩基+咬合桩围堰施工;2021年中旬,观音峡嘉陵江特大桥主墩顺利出水;又经过110天不间断施工,2021年中下旬,观音峡嘉陵江特大桥主墩全部封顶;预计2021年底,项目完成观音峡嘉陵江特大桥0号块施工,正式拉开了桥梁上部悬浇结构施工的序幕。

目前红线交地大部分完成,正在进行地面附属管线房屋拆除攻坚

4 结语

通过一直以来深耕人才品牌建设,重庆渝武项目一分部产业工人队伍素质显著提高,产改建设成果凸显。观音峡嘉陵江特大桥主桥班组荣获集团公司2021年公路市政项目“优

秀班组”;观音峡嘉陵江特大桥主桥队伍荣获项目“劳动竞赛优胜协作队伍”;彭文乾、阮祖锋荣获重庆渝武项目2021年度“优秀产业工人”;路基一队现场负责人王洪斌荣获项目“劳动竞赛优秀个人”;渝武项目一分部荣获重庆三条路项目2021年“党建+凝聚产业工人力量”荣誉第二名;渝武项目一分部荣获重庆三条路项目2021年度“大干90天”劳动竞赛“优胜集体”;渝武项目一分部荣获重庆渝武项目2021年度“平安项目”。

产业工人标准化管理营造了重庆渝武项目一分部特色安全文化,成为打通安全生产“最后一公里”的有效手段,在抓安全、保安全的同时,也提高了一线产业工人的生活质量和幸福感,以培育文化为抓手形成安全合力,真正落实“人人都是安全员”要求,为工程建设筑起了一道坚实的“安全防护墙”。项目始终坚持“以人为本”,持续强化产业工人标准化管理培育模式,提高施工人员素养,力争实现人员“本质安全”,助力落地平安工地创建,匠造品质工程,创建平安渝武。

参考文献

- [1] 马雅斐.凝聚起新时代泰州产业工人的奋斗伟力[J].工会信息,2020(23):22-23.
- [2] 张宏生.泰兴工会产业工人队伍建设再出“新动作”[J].工会信息,2020(21):55.
- [3] 蒋毅,高文.以劳动精神、劳模精神和工匠精神为产业工人队伍建设注力[J].天津市工会管理干部学院学报,2020,37(1):22-26.
- [4] 陈光约.在改革中凝聚夺取伟大胜利的磅礴力量——写在国网北京市电力公司贯彻落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》两周年之际[J].中国工人,2019(5):38-42.
- [5] 张现成.广州居民对亚运举办民生举措的知觉和满意度及其对凝聚力的影响[D].湖北:华中师范大学,2011.