

强化财务预算执行力的思考

纪敏

(青岛优诺博士口腔医疗有限公司, 山东 青岛 266071)

摘要:在经济快速发展的现阶段, 机器市场日趋复杂, 财务预算管理对于企业发展的重要性不断提高。企业在发展的过程当中必须先明确企业的发展方向, 加强对财务预算管理的计划实施和控制。领导人员应当保证财务管理的督促和落实, 建立完善的企业财务预算管理制度, 科学合理的调配企业现有的资源。能否有效的提高财务预算的执行力, 将直接关系到企业的战略发展目标能否实现。本文将指出影响企业财务预算执行力的因素, 指出现阶段企业财务预算当中出现的问题, 并提出相对应的优化措施。

关键词: 财务预算; 执行力; 预算编制

0 引言

企业财务预算执行力主要受到主观因素和客观因素的影响, 其中客观因素主要包括制度, 方法因素, 企业规模以及人才因素。主观因素主要指的是企业的财务管理人员对企业财务预算的认识是否合理, 是否认识到财务预算管理对于企业发展的重要意义。企业的财务预算管理理念是保证其执行力的重要力量, 高层人员是否具备财务预算管理理念, 直接关系到整个企业的发展方向和前景。而在变化莫测的市场经济当中, 客观因素一直都在发生着变化, 影响着企业财务预算的执行力。

1 限制企业财务预算执行力的因素

1.1 企业财务预算的编制缺乏合理性, 预算缺少弹性

经过调查显示, 现在许多企业的财务管理工作与企业实际的发展情况存在着较大的差距, 财务预算过于形式化。开展财务预算编制工作的前期, 需要大量的调研工作作为基础, 还要结合企业的发展方向, 用更加长远的眼光进行编制企业的财务预算, 但是在实际的企业发展过程当中, 许多企业在编制工作的时候, 更加注重于眼前的经济效益, 忽略了与企业发展方向的结合。同时许多企业在财务预算的过程当中还保持着传统的定期预算和固定预算等一些编制方式, 这种方法较为保守, 在执行预算指标的时候没有灵活性, 属于较为静态的预算编制方式, 不符合现阶段经济市场的发展情况。

1.2 部分企业的财务预算管理方法较为落后, 预算机构不健全

企业的财务预算机构不健全是限制财务预算执行力的主要原因之一。企业没有健全的财务预算机构, 导致企业没有相应的科学运算方法, 很大程度上影响了企业战略目标的实现。经过调查显示, 现阶段我国许多企业当中并没有专业的财务预算管理机构, 并且许多具备健全财务预算管理机构的的企业却没有严格的管理制度, 没有明确的划分具体的责任。许多企业没有重视预算后的执行情况, 缺乏相应的实时反馈机制, 所以财务预算当中会出现很多问题, 但是没有专业的管理人员及时纠正, 最终导致财务预算管理在企业发展当中的作用没有充分的发挥出来, 影响到了财务预算的执行力^[1]。

1.3 部分企业人员在财务预算过程中没有明确的目的

现阶段许多企业的管理人员对财务预算的目标认识不清, 领导人员对财务预算的具体运作安排以及实施方法缺乏

正确的认识, 往往没有交企业财务预算的实际作用, 作为财务预算目标制定的基础, 所以只是为了填补企业在财务预算管理方面的空白, 所以制定出形式上十分严格, 看似十分可行的财务预算管理制度, 没有将财务预算管理工作作为企业发展战略, 而采取的改革和创新手段, 进而限制了企业财务预算的执行力。

1.4 企业财务预算缺乏科学的理念

企业的发展战略是财务预算管理的向导, 但是现阶段许多企业当中并没有完善的发展战略和纲要, 导致企业的财务预算编制收到了很大的影响。并且许多企业没有明确的战略目标, 导致财务预算管理没有具体的方向, 具体的预算工作逐渐偏离企业的发展方向, 最终影响到了企业的经济效益, 同时相应的出现了预算调整的跨度较大的现象, 加大了财务预算的执行难度。

2 针对限制企业预算执行能力的因素提出的优化措施

2.1 打造执行更加有效的管理体制和预算体系

企业当中的预算管理工作需要专业的组织机构来进行, 所以企业当中应当具备专业的预算管理组织机构专项负责企业的财务管理工作当中的各项事宜。同时企业的管理人员要加大对生产销售工作结合起来, 保证全体员工都能认识到财务预算管理工作的意义和重要性, 尽可能让员工可以直接或者间接地参与到企业的财务预算过程当中, 提高企业财务预算执行的可行性和可操作性。另外, 企业还需要对财务预算管理工作进行严格要求, 定期对执行的效果进行分析, 找出偏差并与分析产生偏差的原因, 根据相应的规定追究责任人的责任, 建立明确的奖惩机制, 提高员工工作的积极性。企业中的财务管理部门还要保证独立性, 具备协调财务预算以及其他部门之间工作和效益的能力和权利。财务管理目标明确财务管理责任, 针对现阶段企业财务预算管理出现的情况进行改进和分析, 有效的提高财务预算的执行力^[2]。

2.2 加快财务预算的信息化建设, 加强对财务预算执行过程的监督和调整

企业在经营管理的过程当中会产生大量的财务信息, 财务管理人员需要按照其类别对这些财务数据进行管理, 一旦在管理当中出现差错, 会严重地影响到企业整体的财务信息化建设。为了对企业的财务信息进行科学化管理, 需要企业进行动态化管理, 在管理财务信息的过程当中充分地利用网络信息技术, 不断地提高财务预算系统的自动化水平, 一旦

财务信息发生严重的错误,系统可以自动发出警告,从而减少财务管理隐患。同时,还要不断地提高财务管理人员的工作水平。任何高水平的网络技术以及系统都需要专业的工作人员和丰富的工作经验作为基础,所以企业的管理人员要定期组织财务管理的工作人员进行培训,在工作的过程当中不断地学习,了解新研发的相关技术。除此之外,还要加大对执行过程的监督力度,实行预算监控,保证在预算执行的过程当中,管理人员能够完全掌握财务预算的执行情况,保证对财务预算的日常控制和监督,从而为预算目标的实现加大保障。请专业的人员对财务预算的执行情况进行综合分析,进而找出不同工作之间和预算之间的差距,有效的提升进行改进的建议和措施,切实提高财务预算的执行力^[3]。

2.3 结合实际情况确定管理目标

企业在制定财务预算管理目标的时候,要明确企业现阶段的情况,将企业的战略目标作为财务预算管理的基础。企业想要在不断发展的市场上稳定发展,就需要制定清晰的发展目标。所以企业在编制财务预算方案的时候还要将企业的眼前利益与长远发展进行有机的结合,保证企业的可持续发展。确定企业的发展方向是明确财务预算管理目标的基础,只有确定了企业的发展方向,才能够制定实施有针对性的计划方案,采取一系列针对性的财务预算管理措施,进而促进企业战略目标的实现。

2.4 强化战略导向的全面预算管理理念

企业想要进一步强化财务预算执行力,具备科学的财务

预算理念是基础和前提。企业在财务管理的过程当中,需要将企业的财务管理与企业未来的发展目标进行结合,以促进企业的长远发展作为财务管理的根本目标,在企业发展的过程当中注重企业的长远利益,保证企业健康长远地发展。全面预算管理是一种科学性的战略理念,结合了系统化和科学化的预算方式,属于一种现代企业的管理手段,要求企业在财务预算的过程中掌握企业自身所需要的资源,并能够对现有的资源进行科学性的调配,充分了解市场的情况和企业自身的发展目标,避免企业在预算过程当中的盲目性,为企业财务预算工作的开展提供强有力的基础,提高企业财务预算的执行力。

3 结论

企业想要有效的提高财务预算的执行力,需要先明确企业发展的目标,从而明确财务预算的执行方向。同时还需要借助一定的信息技术,为财务预算管理提供足够的数据库和信息基础。还要具备完善的财务预算管理理念,将企业长远的发展目标同现阶段的经济效益进行有机结合,进一步落实企业的财务预算管理制度,有效的提高财务预算的执行力。

参考文献

- [1] 范洪贞.生产型企业财务内控中全面预算管理的应用探讨[J].首席财务官,2019(11):32-33.
- [2] 马林良.强化企业财务预算执行力的思考[J].现代经济信息,2013(3):137.
- [3] 卢美燕.强化企业财务预算的执行力的思考研究[J].时代金融,2013(3):31+34.

(上接第161页)

求,对社保基金有关的经办业务行为进行规范,确保社保基金的安全、完整。严格执行社保基金管理方面的不相容岗位分离制度,尤其是对于社保基金经办过程中有关的数据录入管理、待遇核定管理、业务审核管理与审批管理、会计工作和出纳工作等相应的岗位之间应该严格执行分离制度,有效避免出现社保基金截留或者挪用等问题。严格社保基金业务运行制度,对社保基金业务办理过程中有关的业务操作办法以及工作制度等进行规范,尤其是强化社保基金操作标准执行,对社保基金业务办理过程中有关的业务财务资料等做好资料管理^[2]。

3.3 完善社保基金内控管理中的风险防范控制

风险评估控制在社保基金内部控制中具有非常重要的地位,由于社保基金本身工作环节相对较多,社保基金业务的政策性较强,因此应该针对社保基金业务开展实施过程中的业务风险建立完善社保基金风险评估管理机制,通过对社保仅仅业务流程的梳理,对社保基金业务办理过程中的风险点进行有效识别,并采取定性分析以及定量分析的方法,对社保基金业务办理过程中风险发生的概率及其危害进行系统的识别分析与等级划分,并按照风险的不同类型等建立科学的风险管控策略,进而有效避免社保基金管理过程中风险问题的发生。

3.4 建立完善社保基金内控评价和监督管理机制

在社保基金的内部控制管理方面,还应该注重做好社保基金的内控评价以及内部监督管理机制,对社保基金内控过程中有关的管理运营各个环节强化监督管理,尤其是针对社保基金的受理、审核、审批等进行审计监督,及时发现社保基金内控管理方面存在的各类问题,提高社保基金内控管理的有效性。同时,在社保基金的管理方面还应该注重加强社保基金的绩效评价管理,建立完善社保基金绩效评价指标体系,对社保基金的实际运行情况进行评价分析,对各类影响社保基金绩效的问题进行评价分析,进而促进提高社保基金的整体管理水平^[3]。

4 结论

在社保基金的内控管理开展方面,社保机构应该注重全面加强内控意识和意识,结合社保基金管理的实际需要来完善社保基金内控管理制度,规范内控评价和风险评估,加大社保基金内控监督管理力度,促进提高社保基金的运营效率。

参考文献

- [1] 魏文玲.新医改形势下医院医保会计核算分析[J].财会学习,2019(14):11.
- [2] 吴婧.探究完善内控制度对加强社保基金管理的意义[J].商讯,2020(18):178-179.
- [3] 胡晓东.社保基金运行中存在的安全隐患与处理对策研究[J].北京劳动保障职业学院学报,2020,14(01):13-17.