

国有企业固定资产管理的问题与对策研究

陈同哲

(苏州市吴江区基建项目审计中心, 江苏 苏州 215200)

摘要: 基于对国有企业固定资产管理问题与对策的研究, 首先, 阐述国有企业固定资产管理基本内容。然后, 分析国有企业固定资产管理基本内容, 并分析国有企业固定资产管理存在保值增值不到位、优质资产比例不高等问题。最后, 为促进国有企业固定资产管理工作能够得到更好落实, 给出强化固定资产的保值增值、提升优质资产比例等措施, 仅供参考。

关键词: 国有企业; 固定资产管理; 优质资产

0 引言

国有企业在促进我国经济更好发展中, 发挥着不可替代的作用, 也就是说, 国有企业的发展, 对社会发展, 以及提升人们的生活质量与生活水平会产生直接影响。目前很多国有企业固定资产管理中存在一定问题, 这一情况的存在, 使得国有企业在发展过程中, 会存在较为严重的历史遗留问题。国有企业想要在激烈市场竞争中, 实现自身高质量发展, 必须要做好固定资产管理工作, 增强市场竞争力。所以, 本文将针对国有企业固定资产管理的问题与对策相应内容进行阐述。

1 国有企业固定资产管理基本概念

在如今经济全球化与社会快速发展背景下, 为我国国有企业的发展, 创造良好发展前景, 在这一过程中, 固定资产管理工作是其中的重点与关键。对于国有企业发展而言, 固定资产管理工作是国有企业各项工作中的重要组成部分, 同时会对企业发展产生直接影响。有效的固定资产管理是促进国有企业更好发展的前提保障^[1]。固定资产管理涉及到许多不同内容, 比如, 固定资产结构、管理效果等, 此类内容会对企业经济效益以及社会效益的创造产生直接影响。总之, 固定资产管理对于国有企业发展具有重要意义。因此, 在国有企业发展中, 对于固定资产管理工作要给予更多重视与关注。这样可以在一定程度上实现固定资产的科学合理配置, 并实现国有企业可持续发展。

2 国有企业固定资产管理存在的问题

2.1 保值增值不到位

从国有企业固定资产管理工作开展中不难看出, 存在保值增值工作不到位情况。而且保值增值工作不到位, 体现在不同方面中。比如, 固定资产出现重复购置现象以及浪费现象。在国有企业发展中, 有很多一部分固定资产被闲置, 这一情况的存在, 使得此类资产被企业中某些部门被无偿占有, 使用率无法提升。此类部门并没有对自身部门实际资产需求情况进行充分考虑, 对于企业整体发展情况没有正确认识与了解, 从而出现固定资产闲置情况。而且对固定资产进行重复购买, 造成严重浪费情况^[2]。此类情况的存在, 会对企业固定资产核算工作以及财务管理工作带来不同程度影响。此外, 还会存在综合管理工作不到位情况。有一部分国有企业在固定资产管理中, 并没有结合实际情况, 制定一套较为有效的固定资产配置方案。此类情况的存在, 产生固定资产配置标准不明确, 固定资产使用率不高。而且还会出现实际购买超出预期情况, 造成企业成本的增加。此类情况的存在, 都会影响固定资产的保值增值。

2.2 优质资产比例不高

在国有企业固定资产管理中, 不仅存在保值增值不到位情况, 同时还存在优质资产比例不高情况。造成这一情况的原因有很多, 比如, 在固定资产的使用中, 并没有严格按照相应标准以及流程等对其进行操作, 从而造成固定资产损坏情况。在固定资产的日常使用中, 没有做好固定资产维护保养工作, 此类情况的存在, 都会对固定资产质量情况造成影响, 从而出现固定资产比例不高情况。同时, 部分国有企业根据地方政府需要, 有融资职能, 便于在金融机构融资, 需要在账面上做大资产规模。另外, 在企业经营方面, 具体表现在企业的在建工程长期不转固, 融资费用和日常发生的维护保养等费用也计入在建工程, 导致在建工程账面余额不断增加, 企业利润表也非常漂亮, 各方都比较满意。但实际上未按照会计的相关准则和会计配比原则及时结转固定资产, 计提折旧费用。

3 国有企业固定资产管理有效措施

3.1 强化固定资产的保值增值

在国有企业固定资产管理工作开展中, 要将保证固定资产保值增值作为重点与关键。为使得固定资产的保值增值得到保障, 可以从以下几点展开:

(1) 加强精细化管理, 确保资产入账的科学性与合理性。在固定资产管理工作开展中, 要采用信息化管理财务方式, 将相关企业会计准则制度落实到企业中, 实现对不同资金的规范化管理^[3]。在固定资产确认工作开展中, 要防止随意情况出现。为使得固定资产确认的合理性得到保障, 要明确相应确认流程, 形成较为完善的管理流程制度。采购工作人员要提供较为准确、详细、全面的管理手续, 确保各项资料、手续的齐全性。在这一过程中, 相关工作人员要及时对数据进行更新, 避免资料、手续不全面、不合理情况出现。

(2) 加强把关, 实现对外资产的有效控制。在财务综合管理工作开展中, 要有完善的管理机制, 对固定资产管理工作提供有效引导, 将职务分离制度落实到固定资产管理中。在国有企业的固定资产中, 包含许多不同内容, 比如, 设备、房产以及土地等。在此期间, 要结合企业发展实际情况, 对固定资产进行维护或者购买, 将企业采购模式凸显出来。采购部门要做好市场的综合分析工作, 在此基础上, 结合企业实际发展情况, 制定合理申购计划。严格按照相应流程以及法律法规, 开展采购业务承办工作。如果在实际管理工作开展中, 出现资金截留情况、资金挪用情况或者固定资产账外情况等, 要安排专业工作人员及时做好查处工作, 对违规工

作人员进行有效处理。

(3) 不断创新管理工作,完善资产清查方式。在国有企业固定资产管理工作开展中,通过固定资产综合利用清查以及利用工作展开,可以促使国有企业的资金利用率得到提升。基于此,在实际管理工作开展中,要对清查方式进行完善,可以采用相互监督的方式,做好清查工作。为使得清查工作的合理性与有效性得到保障,可以成立相应清查小组。在该小组中,每一位工作人员都要具备较强综合素质与管理能力。定期做好全面核查工作,在此基础上,落实监督管理工作。清查工作的展开要有侧重点,比如,资产维护清查、采购清查以及资产拆分清查等。对于清查内容要及时做好相应记录工作,为后续工作展开打下良好基础。将最终清查结果,通过表格方式,或者层层上报方式,促使上级部门能够对实际清查结果有一定了解与认识。

3.2 提升优质资产比例

为使得优质固定资产比例可以得到提升,要定期做好固定资产评估工作,通过资产评估工作的展开,及时做好固定资产调整工作,提升优质资产比例,同时提升固定资产利用率。在固定资产评估中,可以从以下几点展开:

(1) 国有企业要结合实际情况,制定科学合理固定资产保养计划。定期做好固定资产保养工作,这样也可以及时发下固定资产存在的问题,并给出相应解决措施。为实现这一目的,国有企业中的相关工作人员,要及时对固定资产实际情况作出全面评估与预测。通过该种方式,了解固定资产发展是否能够与企业发展相适应,是否能够符合国有企业发展。而且可以明确,是否需要固定资产进行更新等。通过

固定资产技术更新工作展开,可以延长固定资产使用寿命,在这一过程中,要加大人力资源、物力资源以及财力资源的投入力度。对于技术创新工作能够给予更多重视与关注,这样才能为企业发展创造良好前景。会计人员以及专业技术人员要具备较强能力与综合素质,在此基础上,做好相应审查评估工作。通过技术创新工作的展开,可以在一定程度上降低企业成本,实现企业更好发展。

(2) 国有企业要结合实际情况,构建固定资产档案。在档案中要确保内容的全面性,比如,资产维护养护内容、固定资产实际使用情况、固定资产检查情况等。国有企业财务部门结合档案中记录的内容,明确企业自身固定资产实际使用情况、折旧情况等。这样可以为固定资产核算工作打下基础,促使资产管理能够顺利进行。

4 结论

综上所述,固定资产管理工作的有序进行,对于促进国有企业更好发展而言具有重要作用。因此,对于固定资产管理工作要给予更多重视与关注。及时对以往管理中存在的问题进行分析,并给出相应调整措施,包括强化固定资产的保值增值,提升优质资产比例等举措,实现国有企业更好发展。

参考文献

- [1] 王妍,王敬辉.国有企业固定资产管理内控机制的构建及完善[J].时代经贸,2020(19):50-51.
- [2] 龙丹.新时期国有企业固定资产管理与核算的优化方法研究[J].首席财务官,2020(9):112-113.
- [3] 康全国.国有企业固定资产管理存在的问题及对策分析[J].现代经济信息,2011(03):33-34.

(上接第19页)

3.2 基于平衡计分卡的指标设计

基于平衡计分卡的四个维度,县级预算部门要综合考量财政支出绩效的各项指标。

一是财务维度:财务业绩是绩效评估关注的重要因素,传统的绩效评价方法着重关注组织行动产生的短期结果,而平衡计分卡则是从长远视角关注组织的发展力量。财政支出绩效要关注财政支出结构的合理性,比如公共事业财政支出占财政支出的比例。二是内部流程维度:内部流程是实现组织战略目标的必要步骤,针对项目实施的关键流程环节,设立衡量指标。在财政资金的申请、分配、应用等各环节注重公平、效益。可以关注资金的到位情况、到位及时性等方面。三是顾客(外部)维度:通过对顾客(外部)维度的评价,关注顾客反应,及时调整策略,以便提供更好的产品和服务体验。财政支出绩效应注重社会效益、生态效益、可持续性影响、社会公众满意度等方面。四是学习与成长维度:组织想要实现长远发展,组织整体与内部个体的学习与成长能力是必不可少的。而绩效是提升国家竞争力的重要因素,构建学习型政府,组织应关注员工培训,提升工作效率。

4 县级财政支出绩效评价发展建议

一是提高认识,加强监督。县级财政部门 and 资金使用部门要树立绩效意识,加强对财政资金支出的有效性评价。当前,财政监督在关注部门资金使用合规性检查的同时,也将重心逐渐向绩效评价方向转变。二是事前、事中、事后评价相结合。财政支出的绩效评价不应仅关注事后评价、事跟

踪评估,而要将重心逐渐前移到预算管理环节,从根源上提升绩效目标的质量。三是推动绩效评价结果反馈和应用。绩效评价结果问责。财政部门在组织重点评价时掌握项目在执行过程中的效果和不足。评价结束后,要及时将评价结果反馈给部门,强化部门的支出责任,并对评价中发现的问题提出改进建议。评价结果与下年度预算挂钩。建立评价结果与改进管理实质性相结合的激励约束机制,将评价结果作为预算安排、完善政策、财政资金分配的依据。四是提升绩效评价透明度。县级部门在实际操作过程中不仅要评价的结果依法公开,接受社会各界的监督,还要逐步的将绩效评价的程序、过程向社会公开,有效的实现公众监督政府的权利。

5 结论

本文对我国目前县级政府绩效评价现状进行了分析,引入了平衡计分卡理念,结合其特点,提出财政支出绩效指标设计的关注层面,并对县级部门今后绩效评价的发展方向提出了建议,主要包括提高认识,加强监督,事前、事中、事后评价相结合,推动绩效评价结果反馈和应用等举措,希望可以促进“平衡计分卡”视角下的县级财政支出绩效评价工作的有效开展。

参考文献

- [1] 刘莹.平衡计分卡在事业单位绩效管理中的应用[J].首席财务官,2019,15(9):25-26.
- [2] 吴建南,孔晓勇.地方政府绩效评价指标体系的构建:以乡镇政府为例[J].理论与改革,2005(5):53-57.
- [3] 郭辉.基于平衡计分卡的我国地方政府绩效管理研究[D].四川大学,2006.