

企业管控模式及其制度创新研究

黄锋

(晶日金刚石工业有限公司, 河北 三河 065201)

摘要:就当前大部分企业来看,由于企业外部环境变化,致使部分企业管理模式和管控制度无法满足快速发展的需求,导致管理僵硬化。为了更好的实现企业的健康发展,应积极改善企业的管理模式,创新企业经营机制。本文以金刚石工业企业为例,全面了解企业管理模式和机制创新的必要性,分析现阶段公司传统管理模式存在的弊端,并结合企业未来发展,探索全新的企业管理模式与经营机制,从而促进企业紧跟行业发展的步伐,提高企业的核心竞争力,实现快速健康发展。

关键词:现代企业;管理模式;管理制度

0 引言

我国现阶段企业发展,对传统企业管理模式的看法褒贬不一,大部分人认为传统的企业管理模式在企业初期发挥着积极的作用,但是随着企业规模的不断扩大以及市场环境的变化,传统管理模式的弊端不断显现,很难满足市场充分竞争的发展需求,限制了企业的发展。为此,实现现代企业转型,需不断改变企业管理模式,创新经营机制。但通过大量的企业发展实践来看,企业管理并没有统一的模式,不同的企业内部管理制度、管理方法、经营机制存在巨大的差异。判断企业管理模式优劣的主要标准就是管理效率。本文从管理制度创新的角度来探索分析的管控模式,从而提升企业管理效率,降低管理成本。

1 管理模式现状

晶日公司从事工业金刚石制造,以传统管理模式为主,管理效率偏低,无法满足金刚石精细化生产的要求,企业管理存在着弊端,比如企业规章制度不够完善,部分岗位职责权利标准不清,薪酬绩效考核不合理,不符合现代国有企业公平竞争的发展原则,影响了经营管理结果。想要转变管理现状,促进企业的健康发展,必须对传统的管理模式进行全面变革,全面结合国有企业自身的优缺点,参考其他企业的管理模式,制定出符合自身企业发展运行的管理模式,发挥出企业管理效率最大化效果,实现企业健康的发展^[1]。

2 企业管理模式及其制度创新方向

对于企业的管理模式来说,主要是由管理方式和管理制度共同组成,因此,企业管理模式的创新在于开展全新的管理方式和构建创新的管理制度,将原本限制企业管理的制度进行转变,提高企业的管理效率,构建完善的企业管理制度与管理方式,从而促进企业高效的发展。

2.1 产权制度创新

对于国有企业来说,产权具有一定的单一性,这一特点限制了企业的发展,国有企业采用多元化的产权结构可以吸引更多的社会资本引入,同时还能够引入更多的外部资源。通过对产权制度的创新,可以采取增资扩股和产权出让等方式引入外部投资者;通过骨干持股、模拟分红等方式将一部分股份转让给对企业经营做出贡献的人才。晶日公司在股权

多元化方面积累了经验,但骨干持股、模拟分红方面没有落实,与股权多元化不协调,不能充分发挥股权多元化产权制度创新的作用。

2.2 人力资源开发与管理创新

对于企业来说,实现管理创新主要靠员工,只有具备一支高素质、高水平、高专业的企业人才团队,才能够实现真正的创新管理。为了更好的进行企业人力资源开发与管理创新活动,首先企业要创造良好的内部环境,打造高素质的人才团队,提高人才的待遇,让员工们体会到公平的管理。企业不但要能招的进来人才,还要留得住人才,给员工们营造一个公平、公正、公开的发展平台,充分发挥出企业人才的价值。其次,作为一个企业管理者,必须具备求贤若渴的精神,善于总结和借鉴其他企业的成功经验,突破企业人才发展的瓶颈^[2]。充分发挥企业“以人为本”的管理理念,让员工感受到更多的理解与关怀,帮助员工解决实际困难,为员工创造优越的工作条件,建立多元化的人才晋升路径,做到人尽其才。晶日公司自1974年成立以来,1978年开始了我国人造金刚石工业化之路,经历了四十多年的发展历程,现在落后于行业问题之一在于人力资源开发利用的创新不适应市场竞争需要。

2.3 激励机制的创新

对于企业来说,想要健康、稳定的发展,必须调动企业管理者和经营者的积极性。应该构建完善的奖励机制,实现约束和奖励并行,促进企业规模化发展。首先,企业应该结合实际发展现状,构建完整的绩效考核机制与收入分配体系,通过股权、收入等内容构建激励机制。其次,企业还应该开展契约管理模式,正确的处理企业管理人员的利益关系,通过科学的制度激励经营者的积极性,促进企业的发展。最后,企业还应该根据实际的发展情况,构建科学的管理制度,并严格按照制度进行管理与分级,明确职权划分,将职权范围划分到各个层级的管理者手中,提高办事效率,从而促进企业的健康发展。人才的问题,根本在于机制问题没有解决好,应该以产权制度创新为基础,以经营机制创新为手段,以人才发展为核心,促进企业管控模式再造,适应

(下转第74页)

程,涉及到高校的方方面面,因此各高校在全面实施财务管理信息化建设前,应树立正确的思想观念,正确认识信息化工作,提高管理人员对于信息化管理的认知水平,使大家切实认识到信息化建设的必要性。只有各部门均认识到财务管理信息化建设的意义,才能在具体的工作中加强沟通协调,减少分歧、矛盾,为信息化建设营造良好的环境^[9]。

3.2 提高素质,加强人才队伍建设

财务管理人员的综合素质不但关系到高校财务管理水平的高低,而且直接影响到高校的发展,因此提高财务管理人员的素质,加强人才队伍建设至关重要。具体来说可以通过以下手段完成:第一,对现有财务管理人员加强在岗培训,通过集中学习、专家授课、网络自学等方式提高现有财务人员对信息技术的运用能力,提高整体素质,使其适应管理信息化的发展,尤其是财务人员应把工作重心从财务核算逐步转移到财务分析,对学校的未来发展规划进行经济预测;第二,引进专业人才,优化管理人员结构比例。随着信息化技术的普及,高校相关专业的成熟,高素质人才不断增加,各高校在信息化建设过程中可以通过合理的人才聘任制度,通过自身优厚的条件吸引具备相关知识的高素质人才,组建高素质人才队伍。

3.3 升级设备,加强信息化基础设施建设

财务管理信息化的建设必须以高校数字化校园为基础,数字化校园建设的最终目的使实现信息的实时共享,这就要求高校具有先进完善的信息化设备、软件等基础设备。因此高校必须加大对信息化设备及软件等方面的投入力度,积极

引进新的设备,淘汰落后设备、系统等,促进软硬件设施的更新换代。另一方面,信息共享必然带来安全方面的隐患,在信息化建设过程中必须坚持安全性原则,这不仅是数字化校园建设的要求,也是财务管理方面需要时时遵循的原则,因此高校应加强防御软件方面的设备升级。

3.4 加强内控,有效应对信息化中的风险

在高校信息化建设过程中,需要对可能出现的各种风险进行有效预测分析,并制定相应的控制措施以避免风险的发生,或者降低风险带来的损失,使内部控制与信息化建设有效融合。同时,高校相关部门还应根据信息化建设程度对相应的管理制度进行更新完善,从制度上对可能发生的风险进行防控,更好地促进信息化建设。

4 结论

高校财务管理信息化是一场信息时代的革命,是高校财务管理工作发展的必然趋势,我们应紧跟时代步伐,顺应时代潮流,转变自身理想理念,充分调动各部门积极性,根据自身实际情况,制定契合自身发展的方案,加强财务管理信息化建设,整体推进高效管理水平,促进高校事业发展。

参考文献

- [1] 谢飞.基于数字校园环境下的高校财务管理信息化体系建设研究[J].首席财务官,2019,15(9):55-56,104.
- [2] 廉永生,崔玉良,王智博.高校财务信息化建设存在的问题及对策研究[J].商业经济,2017(01):176-178.
- [3] 李国军.探讨高职院校中的财务管理信息化构建方法[J].中国乡镇企业会计,2016(12):196-197.

(上接第72页)

防范风险,挖潜增效,规模经营和转型升级。

3 企业管控模式创新方法

3.1 严格把控企业成本

首先,全面围绕企业的产量和质量制定成本预算,在实际管理中,结合公司生产实际情况,制定出合理的投入和消耗定额,对于生产活动的投入与消耗的每一个环节进行细化分解,对企业的成本指标进行系统的衡量与测算。其次,将这些成本指标按照生产流程进行管理,将责任落实到每一个生产环节中,实现企业对成本的合理把控^[3]。

3.2 创新人性化管理理念

企业人性化管理的创新模式应用包括许多层面,其中最重要的是要满足人性化本质的管理,始终把企业员工放在第一位,企业应该以员工的价值至上,将员工的价值与企业的价值完美结合,正确的树立人性化管理理念。

企业还应该构建现代化激励制度,充分调动企业员工的积极性,发挥员工的潜能,从而也是构建激励制度的重要意义。在创新管控理念中,企业应该建立现代企业制度,建立年薪制度和利润分成制度,发挥企业家精神。其次,企业还要注重员工们的激励管理,构建面向全体职工的激励制度,调动职工的积极性,提高他们的创造能力,给职工以精神上

的激励。

3.3 创新绩效管理措施

企业还应该加强信息化建设,在确保不增加企业成本的前提下,尽可能的加强企业量化考核,通过量化考核,结合信息化手段进行数据的科学分析,并利用ERP、CRM技术实现绩效管理,企业还应该注重绩效考核指标的制定,充分结合企业的战略方针,驱动战略目标的达成,绩效考核指标的设置要具有一定的科学性,同时也具体内容,避免模棱两可。

4 结论

综上所述,企业想要实现更好的发展,首先要了解行业发展趋势,并结合企业的实际发展形势,制定适合企业发展的管理模式,创新相关管理制度,提高企业管理的灵活性与适应性,促进企业核心竞争力的提升,构建良好的产权制度、激励制度和人力资源开发与管理制度,促进企业的可持续发展。

参考文献

- [1] 刘迎秋,刷锦文.中国现阶段国有企业人力资本与企业竞争力关系调查与分析[J].首席财务官,2018(21):88-89.
- [2] 夏显波.中小型国有企业管理模式的构建与完善[J].科学学与科学技术管理,2004(5):186-187.
- [3] 李欲晓.中国家族企业的制度分析[J].北京师范大学学报(社会科学版),2003(4):223.