

# 加强企业预算管理的有效措施

陈俊

(上海虹桥临空经济园区发展有限公司, 上海 200335)

**摘要:**现阶段, 经济发展速度日益加快, 企业之间的竞争激烈性越来越激励, 其也在积极探寻有效手段, 大力管控自身内部, 不断创新管理模式、方式, 以促进自身竞争力增强。预算管理是现代企业管控体系的重要组成部分, 其对企业的经营发展具有非常大的影响。企业应及时把预算管理存在的问题, 并有效解决, 运用有效手段促进预算管理效果和水平提高, 确保企业良好发展。对此, 本文就企业预算管理的意义做了简要介绍, 同时对加强企业预算管理的有效措施进行了探讨, 以供参考。

**关键词:** 预算管理; 预算编制方法; 市场环境

## 0 引言

在企业发展过程中, 预算管理均是不可或缺的一项内容, 控制约束企业运营、管理活动为其主要内容, 目的在于有效提升战略管理水平, 让企业更好的控制风险, 最大化保障企业利益, 以获得最佳化的利润。但是, 在开展企业预算管理中, 因为各种原因, 企业在预算管理方面往往未取得理想效果, 对企业的发展造成了严重阻碍。所以, 不断优化预算管理, 充分发挥预算管理的效用, 有利于促进企业持续、稳定发展极为有利。

## 1 预算管理的基本涵义和加强预算管理的意义

### 1.1 预算管理的基本涵义

所谓预算管理, 也就是企业将自身的战略目标结合起来, 对相关财务结果和经营活动展开充分筹划与预测, 同时借助监控执行过程中, 根据具体完成情况和预算目标, 从而第一时间指导企业对经营活动做出调整, 以便于管理者更好地管理企业, 并将战略目标充分实现。站在宏观角度进行分析, 要想体现企业战略目标, 就必须依赖企业预算管理, 同时结合企业多个方面, 如内部规章制度、部门职责在预算的执行等, 对企业成本进行合理控制。站在微观角度进行分析, 预算管理也囊括在组织系统中, 其主要任务就是控制企业生产经营的各个环节, 管理各个部门的各项工作, 确保企业战略目标的顺利实现<sup>[1]</sup>。

### 1.2 企业预算管理的意义

首先, 对优化配置企业资源极为有利。对现代企业来说, 如果想顺利实现战略发展目标, 必须确保资源配置的合理性, 同时对其进行充分利用。但是预算的编制、实施和评价环节既充分体现了企业内部预算目标的实现, 同时体现了企业资源的使用程度与效率。所以作为企业使用和配置资源的起点, 预算管理借助切实做好预算管理工作, 能够让企业内部诸多资源得到更好的优化配置, 以促进企业良好发展。其次, 对企业经营发展目标的实现极为有利。借助预算编制的开展, 把企业战略发展规划向定期内的经营发展目标转变, 再在企业各部门工作中合理分配经营发展目标, 同时展开详细规划, 借助一层一层细分的方式, 以便于企业各部门第一时间充分了解自身个性工作内容产生的费用和收入, 显著提升企业经济效益, 成功实现经营发展目标。

## 2 加强企业预算管理的有效措施

### 2.1 加强企业预算管理理念

企业若要有效开展预算管理就必须将长期发展战略充分结合起来, 借助其有效落实战略。企业需要充分了解市场, 开展相关调研工作, 对企业的各项资源情况进行分析, 制定明确的发展目标, 同时立足于预算编制, 密切衔接各期的预算, 防止毫无目的性。企业的预算需要把眼光放长远, 具有预见性和前瞻性, 科学预测今后的经验和生产, 在各部门工作中分解预算目标, 从而让预算指标更加公正, 进一步增强其客观性, 以降低员工的理解难度, 更好地接受。企业需要加大各部门之间的沟通与交流力度, 确保各方关系的协调性, 在企业整个活动中融入预算管理。以人为本是企业预算管理必须遵循的原则, 其目的是让所有员工都能够主动参与到预算管理中。

### 2.2 运用科学的预算编制方法编制预算

预算编制是企业实施预算管理的第一步, 同时在预算管理中, 其也是极为重要的一环<sup>[2]</sup>。企业在预算的编制中所运用的方法直接影响着预算目标的实现, 也决定着预算管理效果。而我国诸多企业都运用减量或增量预算编制方法, 这种方法易导致预算不足的问题出现, 甚至会浪费资源。建议运用零基预算法, 也就是“立足于零对计算和预算进行编制的方法”, 零基预算法的最大优势在于能够以最少的费用实现效益的最大化, 其不仅可以有效节约开支, 同时还可以把有限的费用发挥最大的效用。传统条例不会约束到费用预算核定, 所以有助于各级管理人员积极发挥自身的创造性与积极性, 让各预算责任中心结合实际情况, 对费用与资金进行合理使用, 促进企业经济效益提升。

### 2.3 构建完善的预算管理机制

现阶段, 面对日趋激烈的市场竞争, 企业若想占据有利位置, 就必须把完善的预算管理机制建立起来, 最大程度的发挥预算管理的作用, 以为顺利开展经营活动提供有效保障, 帮助企业获得最佳化的效益。为确保预算管理机制的完善性, 企业应从下述几个方面入手: 第一, 企业应专门组建一个部门, 用于展开预算管理, 由专业人员统一负责企业预算编制、执行和考核等工作。在预算管理正式开始前, 有效落实各部门的职责, 防止出现多头管理或无人管理的问题。第二, 负责预算管理的部门应充分了解企业的短期经营目标和长远战略目标等, 立足于企业的实际情况对预算编制

(下转第174页)

### 3.2 建立健全的全面预算管理体系

在企业全面预算管理体系构建过程中,需要基于企业内部管理需求来建立完善的组织体系,使企业各级管理者及各部门积极参与到全面预算管理中,在预算编制和预算执行过程中履行好各自的职责,构建与企业更具适应性的预算体系。同时还要积极对企业全面预算管理制度进行完善和优化,使制度能够覆盖预算的全过程。并制定完善的监督制度,以监督来促进预算管理制度的有效落实,确保预算管理制度的科学性和合理性。

### 3.3 预算编制方法的合理性

在企业选择具体预算编制方法,需要与企业自身实际情况相符合,遵循经济活动规律,选择与企业相适应的预算编制方法。企业需要明确自身所处的市场环境,制定长远的战略目标。并针对企业发展的不同阶段,细化战略目标,确保预算目标的可行性和先进性。企业还要能够从经营活动中找出会对预算结果带来影响的因素,并通过有效的分析,积极调整预算目标,确保企业预算目标的实现。

### 3.4 加强企业全面预算的执行力度

企业为了能够强化预算执行力度,在构建与自身相适应的预算管理体系的基础上,还要明确预算目标,并对分解的各层级子目标给予有效重视,确保各项预算目标的实现。同时针对企业各项业务,宜严格按照具体的预算方案实施,并严格履行审批流程,避免超预算的情况发生。在预算执行和

监督工作中,需要对两者的职责进行明确,并重视现代化手段的应用,全面提高预算执行的效果。

### 3.5 落实预算考核评价的结果

通过做好预算考核评价结果的落实工作,能够避免企业考核流于形式。在具体工作中,企业考核目标在确定后,不可随意对其进行变动调整,考核目标要保证其公正性和严肃性。具体考核结果宜在规范的范围内加以公开,以此来促进考核评价体系的完善。而且通过考核有利于推进预算的执行,因此宜将考核结果与相关责任人的利益挂钩,制定合理的奖惩制度,进一步调动员工工作的积极性,确保预算管理工作效率和质量的提升。

## 4 结论

在现代企业全面预算管理工作实施过程中,需要重视预算管理结构的改善,积极促进预算管理模式的创新,以此来优化内控结构,提升企业整体竞争力,推进企业的健康、可持续发展。

### 参考文献

- [1] 李丽艳.浅谈如何完善企业全面预算管理体系[J].首席财务官,2019(22):105-106.
- [2] 吴婕.全面预算管理在企业财务管理中的应用[J].企业改革与管理,2020(9):148-149.
- [3] 张家武.浅析中小企业全面预算管理存在的问题及对策[J].商情,2020(21):129+131.

(上接第172页)

方案予以制定,一层一层的对预算目标进行分解,保证预算指导思想能够传达到归口管理部门,并被其准确领悟,充分调动各部门的参与积极性,将各部门的效用最大化发挥出来,确保预算管理更加全面。第三,负责预算管理的主要部门,应具备多项能力,包括汇总预算、及时协调、紧抓重点等,以有效落实预算管理。第四,在编制预算的过程中,应不断研究,同时由主体责任部门对预算目标做进一步细化,向各归口部门科学分配,确保所有人员和部门能够积极投入其中,防止预算管理出现问题,使企业发展风险有效降低。

### 2.4 密切关注市场环境

要确保预算管理目标客观、与实际相符以及指导意义较强,则一定要和企业的内外部环境相适应。对此,就要求企业把弹性目标制定出来,促进应变能力增强;且目标还必须符合内部生产经营的客观实际。企业应以内外环境的改变为基础,适当调整年初制定的预算,通常年中进行一次调整。企业战略、重要生产要素的价格、重大投资计划、经济政策以及国家法律法规等发生变化是预算调整的重要前提<sup>[1]</sup>。在预算调整中,一定要做到合理区分,区分的对象为企业级调整与各责任部门内部费用项目的调整,在明确调整原则的同时,还应清楚设定调整边界,防止人为任意调整,影响预算管理的刚性和严肃性。

### 2.5 构建科学的考核制度

奖励和约束主要是为了让工作人员端正工作态度,使其积极主动投入到工作之中,还能防止出现一些问题,奖励和

惩罚都不是构建考核制度的主要目的,而是给予相关人员帮助,让其可以高质、按期将工作目标顺利完成。所以,就预算管理也应对相应的考核制度和奖惩措施进行制定,合理、公平落实制度。例如,如果预算管理人员能够及时把存在的问题发现,并将其有效解决,则要通过展开定量和定性分析,根据其产生的具体价值进行奖励,判断惩罚的方法也一样。要明确对预算执行人员的激励和约束,细化相应的考核标准,立足于态度、工作效果、创新、理念等角度进行考虑。同时还要激励广大员工,使其积极主动投入到预算管理之中,营造一种良好的氛围,凝聚力量,切实做好预算管理工作。

## 3 结论

在企业经营中企业预算管理工作是关键环节,必须对其提高重视程度。有效的企业预算管理,需要在企业经营各项财务活动中贯穿,应展开全过程性管控,既要对事中控制引起重视,同时还要注意事中、事后控制。将预算管理体制建立起来,并不断完善,加大对预算管理人员的培养力度,以切实提升预算管理效率与效果。总之,在企业各项工作,预算管理是不可或缺的一部分,企业必须积极革新预算管理模式,创新预算管理理念,有效实施和把控。

### 参考文献

- [1] 孙帆.企业预算管理存在的问题与解决措施[J].财会学习,2019(32):64-65.
- [2] 白银钢.企业预算管理困境和对策探讨[J].行政事业资产与财务,2019(20):65-66.
- [3] 赵蕾.企业预算管理的困境及对策探讨[J].中国集体经济,2019(29):30-32.