

# 事业单位高级会计师职称评审条件的分析

张汉花

(青岛市黄岛区王台中心卫生院, 山东 青岛 266425)

**摘要:**高级会计师即会计专业技术职称当中的高级会计专业技术资格,对从业人员的学历、工作资历以及会计专业知识等各方面都有严格要求。因为会计岗位具备专业性与技术性,因此高级会计师评审主要以考代评和评审结合的职称评定为主。高级会计师属于我国财政部与人事部所统一管辖的高级技术性人才,证件由两部委统一发放。

**关键词:**事业单位;高级会计师;职称评审

## 0 引言

目前我国对于会计行业从业人员的专业知识与职业技能等级评价制定的评审体系属于专业技术资格等级职称考评制度。现阶段我国会计专业技术资格主要分为初级资格、中级资格以及高级资格,其中高级资格就是高级会计师,属于副高级职称。现阶段我国的事业单位高级会计师职称评审机制还存在一定的问题,需要结合实践进行改善与优化。

## 1 事业单位高级会计师职称评审概述

高级会计师需要严格遵守我国的宪法以及相关法律法规,具备较高的职业道德,并且具备一定业务能力,充分掌握相关的专业化理论知识,并且必须及时了解与掌握国内以及国外的科学经济管理方法,掌握主要发展趋势。高级会计师必须具有一定政策理论水平以及丰富的工作经验,能够有效解决各项经济活动中出现的各类问题,并且能够提出针对性的政策意见,增强经济管理以及提升经济效益与社会效益。首先,事业单位对于高级会计师的聘用以及岗位升迁必须完全满足于初聘期时间满三年的条件。其次,高级会计师的工作岗位必须和职称性质完全相符,也就是说高级会计师的职称岗位所从事的相关工作需要属于财务会计相关工作。相反,倘若若是财务会计工作,那么聘用的副高级职称岗需要是高级会计师岗,即工作岗位符合职称内容。现阶段,因为高级会计师的报考条件存在一定限制,并且考试难度较大,因此大部分在岗的财务工作人员都开始转岗,包括经济师与审计师等岗位,上述职称岗尽管属于技术类职称岗,然而财务会计工作岗位相应高级职称应当是高级会计师<sup>[1]</sup>。

## 2 事业单位高级会计师职称评审程序

### 2.1 推荐环节

由通过了高级会计师考试的专业会计人员进行自主申报,人事单位按照日常考核结果来推荐。相关政府部门需要认真审查推荐人员的业绩、学历等条件,并且给评审委员会提交相关的证明材料。即单位简介、推荐意见以及申报人的基本情况等等。

### 2.2 评审环节

评委会每年需要举行一次评审活动。组织高级会计师职务任职资格评审活动的过程中,委员的人数应当保证在17人以上。评审会议程序主要是:第一,组织预备会议。充分掌握政策规定与评审标准,分组分工与评审时间的讨论与安排。第二,审核申报材料。按照申报行业等,分类送报申报者的个人材料。评委会组织时间来审核申报材料,保证评委

了解评审对象的基本情况。初步评审人员的业务水平与学术理论素养等。第三,为考核破格申报高级会计师资格评审的人员专业水平,需要组织论文答辩。答辩成绩当做论文评审的主要依据。答辩程序包括个人自述、专家提问与现场答辩等步骤。专家评委科学评议答辩对象表现并且公正打分,计算平均分后便是答辩成绩。第四,评委按照申报人员个人申报材料,进行公正评分,随后汇总评分结果并取平均分。第五,表决。评委按照评分表,参考申报人的综合评价来进行无记名投票<sup>[2]</sup>。

### 2.3 确认环节

评委会把审核结果上报到省级人事职改部门。人事职改部门在审核无误之后,并制定正式文件来确定申报人员的高级会计师资格。

## 3 事业单位高级会计师职称评审的条件优化

### 3.1 建立健全高级会计师的评价体系

评价标准直接关系到高级会计师职称评审的有序展开。为保证高级会计师职称评审的质量,应当建立健全科学的评价标准与评审内容。高级会计师的评审需要服务于高级会计专业人才。因为高级会计师属于我国会计行业任职资格当中的最高等级,所以,高级会计师必须充分掌握财务、经济以及会计等各个方面的专业理论知识,具备较高专业水平与工作经验,熟悉财经方面的法律制度,可以准确处理重大的财务事项,运用专业财会知识与技能来辅助领导人员开展经营管理工作。高级会计师评价标准必须充分适应社会发展需求,展现会计工作的专业性、实践性以及长期性。评价标准必须重点关注会计的职业道德与工作成绩,加大论文以及研究成果质量的考核。坚持以人为本以及公平公开的原则。现阶段,我国评价指标的要素主要按照专家问卷的结果来编制,并且按照生产实践进行不断的调整与完善。必须积极引进与应用现代化的先进研究手段,组织专家以及评委更为深入的研究分析,不断地优化定性以及定量的指标与基础配置,保证高级会计师评审的科学性与合理性<sup>[3]</sup>。

### 3.2 增强高级会计师评价组织建设

目前我国评价组织形式主要以评委库当中随机抽取评委来组成专业评委会模式为主。评委会的组织质量直接关系到最终的评审质量。在建设评委库的过程中,必须充分考虑具备较高技术水平的在职技术性人才,选取遵纪守法且具备较强责任心的专业评委。针对建设的评委库必须定期的调整委

(下转第63页)

建立健全所有业务相关流程的授权批准制度,明确指出每一位员工的工作职责,由此一来,不仅有利于银行内部管理者合理管控员工,而且在一定程度上可以确保员工肩负起自身的责任,从而强化风险防范意识。另外,银行应改变传统的用人思想,并要积极主动的向外引进一些优秀的金融人才,特别是针对于风控的管理岗位,需要具备扎实的专业知识和业务能力以及技巧的优秀人才才能担任,从而有效的给所管理的工作人员传播风险防范意识并建立其防范对策<sup>[3]</sup>。

### 3.2 建立健全金融风险管理机制

对于目前商业银行所面临的金融风险,其内部管理者应结合自身的发展状况,建立健全金融风险管理机制。以便于优化内部的管理和对员工的管理工作,从而加强金融风险管理。由于互联网技术和强大的信息工具逐渐融入到商业银行中带来了巨大的挑战,因此,银行需完善内部工作机制,严格要求工作人员按照业务流程展开工作。同时银行应加强各个部门之间的交流合作,一旦工作上出现问题要及时和各部门取得联系寻求帮助,可以有效促进金融风险管理的效果提升。除此之外,银行想要建立健全金融风险管理机制,还需借助监测预警编制的综合应用来规范金融业务的管理,并对金融风险产生的原因和类别,以及风险程度作出具体分析,从而具有针对性的去处理,做到及时有效的防范风险。

### 3.3 提高工作人员综合素质

银行工作人员综合素质的提高有利于防范金融风险和推动银行业务的稳步发展。基于此,商业银行需要提高其岗位的门槛,在员工入职期间安排业务和相关知识的培训,让其熟悉银行所有的业务。同时对于在职员工需定期组织培训并制定

相关的考核制度,促进员工专业知识和业务知识的不断提高,加强其职业素养。另外,工作之余,应组织相关团建活动和公益活动,如去敬老院做义工可以有效提高工作人员的服务水平和综合素质。在工作中,银行领导者应该组织风险模拟训练,加强工作人员的应变能力,从而促使综合素质的提高。

### 3.4 借助金融衍生工具

正确有效的防范金融风险,需借助一些金融衍生工具来进行金融风险管理。金融衍生工具的灵魂就在于风险,它就是在风险的存在下为适应风险管理的需要,降低风险而产生的。一方面,借助金融衍生工具可以通过配置合理的期货和期权来降低金融业务在交易过程中所产生的风险,也避免了商业银行发生一些不必要的经济损失;另一方面,银行应借助金融衍生工具来锁定其利润,同时保证客户的收益。

## 4 结语

金融风险是商业银行的运作过程中不可避免的一个难题,它虽不能被永久性的消除,但是可以通过相关措施进行预防和转移。商业银行在运行过程中必须正视自身的发展,对所面临的金融风险深入研究并进行分析,根据具体情况有针对性的来防控,以此保证银行金融业务的照常开展和确保系统的稳定,促进金融经济的可持续发展。

### 参考文献

- [1] 陆岷峰,徐博欢.金融供给侧结构性改革背景下发展微型金融机构研究[J].西南金融,2019(04):29-38.
- [2] 叶怡琛,童晓飞.商业银行金融产品创新的风险管理研究[J].现代营销(经营版),2019(08):216-217.
- [3] 赵杰.商业银行市场退出中的公共政策法院——以金融风险的司法预防与处置为视角[J].法律适用,2019(20):101-110.

(上接第61页)

员,减少其中的行政领导数量,增加全能型专家,增强年轻专家与人才的引进力度,保证评审质量。针对欠缺第三方评价的情况,行业协会与学会等应当组织第三方评价的试点活动。增强评委管理力度,做好有关政策法规的培训,建立健全评委档案,详细记录评委的工作情况,保证客观评价和主观评价的相互结合,最大程度上的降低人为因素造成的干扰情况。评委必须充分发挥出自身专业知识与工作经验等方面的优势,提高评审工作的系统性与发展性,按照评审要素来管控会计人员的基本素质,保证能够客观评价申报人员的专业技术水平。

### 3.3 增强高级会计师职称评审的公开与透明

相关政府部门与单位等必须重视与做好高级会计师职务任职资格评审相关政策法规的宣传与推广工作,增强申报人员范围、评审条件以及评审办法等方面的宣传工作,保证整个职称评审程序的公开程度与透明程度,最大程度上的防止出现负向激励等情况。加大评审政策的宣传力度,保证社会各界能够充分了解与掌握高级会计师评审相关政策法规、评审办法以及评审措施等,引导申报人员充分的了解与掌握评审要求,调动其申报的主动性与积极性。采取更为针对性的规定与相关措施,最大程度上的杜绝申报人员出现造假行为。此外,还应当增强申报单位对于申报人员推荐以及监督的权利与义

务,进一步的提高人事单位专业会计的综合水平。评审活动的组织部门必须及时且全面的反馈申报人员的评审结果。人事单位必须增强人员的业务培训,进一步的增强申报材料审核工作人员以及评委的综合素质。必须严格落实评审条件以及科学的评审程序,增强日常的监督与管理,积极推动评审结果的公开公示,保证能够接受社会各界的全方位监督,经由更为公平公正且规范化的组织建设以及监督约束,进一步的提升高级会计师支撑评审工作的公信力与透明度。

## 4 结语

综上所述,高级会计师职称评审工作带有一定复杂性与系统性特征,随着社会的快速发展,对会计从业人员的综合素质提出了更高的要求,必须明确人事单位高级会计师职称评审的基本条件,坚持可持续科学发展观,确定科学的评价目标、评价内容以及评价标准等,建立健全高级会计师职称评审工作的现代化程序,推动会计行业的进一步发展。

### 参考文献

- [1] 王德江.事业单位高级会计重点工作的探讨[J].新商务周刊,2019(09):99.
- [2] 原伟涛.高级会计师业绩评价与考核现状及未来发展[J].新商务周刊,2020(01):241.
- [3] 高陆茵.新政府会计制度下事业单位如何做好财务衔接工作[J].中国总会计师,2019(07):124.