

加强建筑企业财务管理精细化

王立明

(江苏省苏中建设集团股份有限公司, 江苏 南通 226600)

摘要: 随着时代的发展和我国建筑行业的进步,许多建筑企业迎来了广阔的发展空间和良好的机遇,但同时,这些企业也面临着一系列全新的挑战。这些企业需要改变以往的财务管理模式,制定科学的管理体系,并实施高效的企业内部管理工作,以提升建筑企业自身的核心竞争力。

关键词: 建筑企业;财务管理;有效措施

0 引言

本文对建筑企业财务精细化管理的必要性进行了分析,并结合实际情况指出现阶段建筑企业财务管理过程中存在的问题,最后有针对性地从业内控制、预算管理、内部环境优化以及加强审计工作四个方面指出如何才能切实提高建筑企业财务管理的效率,为企业的可持续发展打下坚实的基础。

1 加强建筑企业财务精细化管理的必要性

精细化管理是一种理念,一种文化。它是社会分工精细化、以及服务质量精细化对现代管理的必然要求,也是以常规管理为基础,但相较于常规管理来说更加深入的基本思想和管理模式。实施精细化管理能够从根本上实现资源的合理配置并大幅地降低资源管理的成本,它是现阶段广泛应用于大多数企业的科学管理方式。现代管理学指出,科学化管理主要分为三个层次,即规范化、精细化以及个性化。在精细化管理工作中要落实管理责任并使管理责任明确化和具体化。精细化管理对每一位管理者都提出了尽职尽责的要求,同时还要求每一位管理者在职期间能够对每天的工作进行复盘,发现问题时,能够第一时间纠正,这样既保证了工作的效率,又保证了工作的准确性^[1]。精细化管理是企业的关键所在,在建筑企业财务管理中应用精细化管理能够最大程度上实现产品高质量以及利益最大化二者之间的平衡,为提高企业的竞争力打下坚实的基础。精细化财务管理能够从根本上推动企业的可持续发展,使企业财务管理流程透明化和系统化。同时,建筑企业精细化财务管理还能够为企业经营决策者在作出决策时提供重要的数据支持,避免企业出现经营风险,有效降低企业的经济损失,保障各项财务经营活动的顺利开展,精准把控企业资金的流向。

2 现阶段建筑企业财务管理过程中存在的问题

建筑类型的企业在开展财务管理的过程中还存在着一系列的问题,需要不断地优化和完善,这些问题主要集中在以下问题。

2.1 财务管理的相关制度有待完善

一些建筑企业在开展财务管理的过程中缺乏完善的财务内控制机制,从而导致整个财务管理的工作没有形成公开、透明的流程,也不能够做到有据可循、有法可依。在财务管理的实际工作中,缺乏规范性的文件指导工作会导致整个财务管理的过程缺乏规范性操作。同时,财务管理岗位的分工不够明

确,在出现财务管理问题时,不能及时找到负责人,从而导致财务管理效率的下降。

2.2 不能全面认识财务管理精细化的重要性

精细化财务管理要求注重细节管理,在财务管理的各个流程中开展细致的监督和财务管理工作,发挥其最大价值。但有些单位仍不能正确认识到这一点,相关负责人对项目资金分配不科学,项目运营管理粗糙,很容易导致后续资金断流。此外,还有很多建筑企业在开展财务管理工作的过程中,只是将重点放在对预算的管理上,并没有注意到预算管理的细节,导致预算管理中的项目并没有落到实处,预算工作的效果并没有按计划发挥。有部分建筑企业仍然坚持着传统的预算管理理念,尽管其已过于陈旧和落后,而没有做到与时俱进,创新预算管理理念和方式,以至于预算管理工作难以实现其预期目标。

2.3 建筑企业财务管理信息化水平有待进一步提升

对于建筑施工企业来说,不仅工程材料种类繁多、耗资庞大,而且人员流动性大,文化程度良莠不齐,技术水平不尽相同,所以财务精细化管理是形势所需。随着科技的发展,建筑企业发展过程中不断引入各种信息化技术,包括财务管理信息化,以满足企业发展需要^[2]。但从目前情况来看,仍有一些建筑企业财务信息化水平较低,财务软件不能满足实际工作需要,信息化技术程度不高,信息化系统不完善,不能很好地对数据进行集成化管理,精细化管理更是无从谈起,这为建筑企业财务管理工作实现精细化管理带来很大阻力。

2.4 一些建筑企业内部控制环境不规范

实现财务精细化管理需要良好的内部控制环境,不规范的内控环境会导致管理制度存在较多漏洞,内部上下级管理松散,相关审批过于形式化,为单位资产安全带来威胁。目前,我国建筑施工企业在政策导向、行政推动和市场竞争等因素的影响下,并购重组时有发生,但不合理的企业组织结构和业务流程不利于单位发展,重组后企业内部控制环境和企业向心力依然不够,权责依然模糊,一些管理功能没有充分发挥作用,不利于单位实现财务精细化管理。

3 提高建筑企业财务管理精细化水平的有效措施

3.1 制定完善的内控制机制,做好资金管理工作

为了切实提高建筑企业财务管理的精细化水平,并提高建筑企业财务管理的效率,相关管理部门首先应该做的就是

制定完善的内部控制机制，为财务管理工作打下坚实的基础。同时，还应该完善财务管理的各个环节，为财务管理工作提供有效的文件支持，推动财务管理系统化、透明化改革。其次，不同的建筑企业在展开财务精细化管理的过程中还应该结合实际情况将财务管理中的每一项事务都分给指定的负责人，实现科学的权责分配，使得各个岗位之间都相互制约，从而实现财务项目的精细化管理，保证财务管理工作的有效展开，为推动企业的可持续发展打下坚实的基础。财务管理人员可以通过参加定期培训来加强财务管理能力，并在实践中不断完善自己，做到与时俱进。

除此之外，随着建筑企业规模不断扩大，维持企业正常运营所需要投入的资金数目也越来越大。为了保证资金的合理分配以及正确流向，企业需要加强自身的财务管理能力，避免出现资金链断裂的状况，保证企业各个项目的正常运行，并为企业制定发展计划提供数据支持，减少不必要的资金投入和消耗。同时还要完善债权债务管理制度，基于市场经济环境的实际情况，结合建筑企业自身状况，来科学编制工程预算，有效管理营收状况，确保资金回笼，维持建筑企业资金的正常周转，从而彰显精细化管理的作用^[3]。

3.2 实施精细化预算管理和成本管理

建筑企业财务管理的精细化不仅体现在管理的过程中，还应该体现在项目预算的管理中，项目预算的精细化管理效果将会直接决定企业发展的整体走向以及企业发展的速度。开展科学的全面预算管理，首先需要做的就是针对整个建筑企业所经营的项目进行一个科学的评价，并评估其财务状况，以便于有效组织各项经济活动的开展，达成预期的经营决策目标。为了提高财务预算管理的可行性，并降低财务预算管理实施的难度，在实际管理中，可以以财务预算管理为目的设置几个上下级的小目标，并找到影响整个项目发展的关键预算点，对这几个关键预算点实施更加严格的管理。在展开全面预算编制的过程中，还应该做到与时俱进，贯彻落实全新的预算管理理念，从根本上提升预算管理的效率。

除此之外，在开展建筑企业精细化财务管理的过程中，还需要注意到成本管理工作。建筑企业的经营离不开资金的支持，根据成本管理提出的要求，企业需要在保证项目质量的同时尽量压缩项目的投入资金，只有这样，才能够在项目中获得更多的利润，这对于维持企业的可持续发展具有非常重要的作用。

最后，财务管理工作人员是推动建筑企业财务管理工作的关键所在，为了切实提高建筑企业财务管理的精细化水平，相关管理人员需要重视对财务管理工作人员的培养，激发其工作热情，培养每一位财务管理工作人员的主人公意识，使其工作状态向主动转变，将成本控制工作和财务管理工作落实到每一位工作人员身上，细化每一个管理环节。

3.3 优化企业内部管理环境，实现信息化管理

建筑企业财务管理精细化的实现，需要每一位财务管理工作人员共同参与，为了切实提高建筑企业财务管理的效率，

首先应该做的就是优化建筑企业内部的管理环境并创建企业文化，从而提高企业的内部凝聚力。积极和谐向上的企业文化能够激发工作人员的工作热情，使他们能够积极主动地参与到工作中来。此外，为了切实提高财务管理工作人员的管理能力，相关管理部门可以定期以小组的形式对工作人员展开培训，培训的内容不仅要包括专业知识和时代变化，还需要包括职业素养和综合素质，从而提高工作人员的综合实力。

其次，随着时代的发展和科技的进步，信息技术已经广泛地应用到各个企业的管理工作中，建筑企业同样也需要构建健全的财务信息管理系统，从而实现财务管理流程的信息化，这就要求财务管理工作人员对每一条财务数据都进行审核，确保每一条财务数据的准确性和完整性，做好信息的对比分析工作，保证企业的持续稳定发展^[4]。

3.4 加强建筑施工企业审计工作

在建筑企业财务精细化管理的过程中，还应该注意财务审计工作的有效开展。在开展财务审计的过程中，要严格按照相关要求来执行作业，坚持“一企一策、一事一议”原则，及时发现企业经营过程中存在的问题，关注审计工作的重点内容，使财务管理更加规范、有效。建筑施工企业审计工作应该围绕生产经营目标，以提高经济效益为出发点，充分发挥审计的监督和服务职能，对施工项目资金进行全程审查，对经济效益的实现途径和实现程度进行合理评价，及时发现项目管理漏洞和隐患，并提出可行性修订意见。注重审计工作从事后监督向全过程监督的转变，加强部门沟通，加强对项目工程中的利润产值等指标的监控，真正做到事前预警、事中介入、事后把关的全过程审计。此外，建筑施工企业还要注意对合同签订、材料设备采购、征地拆迁等方面的审查，时刻关注资金流向。力求以财务管理标准化、流程化、精细化为抓手，明确资金支付流程节点、关键步骤和岗位职责，切实提升公司财务管理能力与服务水平，助力企业高质量发展。

3.5 加强建筑施工企业财务管理人才队伍建设，完善财务管理考核机制

建筑企业财务工作相对其它行业较为复杂，财务管理工作涉及环节也更多，进行精细化管理是非常有必要的。一方面要注重财务人才梯队的搭建，拥有一批综合素质和专业素养都比较高的财务人员是做好财务精细化管理的基础。在企业内部根据发展需要精选内容，进行财务团队的专项培训，开设精细化管理课程，提倡所有财务人员参与学习，便于其正确解读预算、招投标管理、税务政策等信息，同时开拓视野，扩宽知识领域。财务人员本身也要重视自身知识结构的深造，积极参与继续教育、职称考试、内外部交流等活动，注重理论知识与实际工作的结合，促使自己满足现代财务团队高素质、高效率、高执行力的要求。另一方面要职责分明，确保财务管理制度得到执行，同时在明确权责的基础上不断激发财务人员对于精细管理的热情，以充分发挥每个人的最大价值。施工企业完善财务管理考核机制时，一是要注意通过绩效考评来鼓励和

惩罚员工的财务行为,并和员工薪酬挂钩,通过公平透明的绩效考评让企业的期望和员工的期待合而为一,为单位培养出更多的复合型财务人员,推动精细化财务管理目标的实现;二是要摒弃传统不再适用的考核方法,如过去的各种财务比率评估指标,这些方法偏重短期利益,转而学习接受新的方法,如薪资考核体系,EVA考核体系、平衡计分卡,并从中筛选出符合自身发展的方法,从财务和非财务的角度全面考核员工绩效,使业绩评价趋于平衡和完善,最终实现财务管理精细化。三是要进一步加强企业财务管控能力,规范经济秩序,修订完善《财务专项管理考核办法》,并监督其得到落实,每月逐一对资金管理、会计核算等详细指标进行评分统计,严格按考核办法兑现奖惩,使绩效考评、监督工作真正发挥作用,共同促进财务管理水平的提升。

(上接第31页)

度地降低文化风险对国际贸易造成的影响,可以严格遵循国际惯例和国际市场秩序,提高国际贸易的规范性,以此优化交易双方文化不同所引发的风险问题,确保国际贸易各项工作的有序展开。我们所说的国际管理,就是指国际性组织,包括联合国,针对国际贸易制定出台了一些特定的制度与规则,并要求各个国家在开展国际贸易中严格遵守,从而维护国际市场秩序的稳定运行,优化国际贸易环境,促进国际贸易有序开展。外贸企业在开展国际贸易过程中,首先要确保自身严格遵循国际管理,做国际市场秩序的维护者。同时,坚持求同存异的原则,在相关国际法律法规及制度规则的基础上,充分考虑并尊重交易国家或地区的文化,降低文化风险可能带来的影响,确保国际贸易业务能够有序开展。

4 结语

综上所述,全球化背景下国际贸易发展是促进我国经济

(上接第33页)

人员,可以从根本上决定财务管理的方向。其次,加强人才培养,社会的发展归根结底是人才的发展,要推动医院财务管理工作的的发展,需要引进优秀人才,对财务部门的在职人员进行职业培训,增加其责任感,提高专业知识水平。最后,引进先进技术,信息化是精细化管理的基础,也是前提条件。要促进财务管理的精细化,管理人员要积极引进信息技术,构建完整的信息系统,这样可以实现信息统一化,有利于财务系统的数字化和信息化,这对于精细化管理的发展有着重要的价值^[6]。

4 结语

综上所述,精细化管理不仅可以提高医院的管理效果和效率,还可以推动医院的发展,提升医院在市场发展中的竞争力。财务管理是医院管理工作的重要部分,所以财务管理工作开展的过程中,要积极采用精细化管理模式。但精细化管理实施过程中还存在一些问题,管理人员要根据医院的实际情况,

4 结语

要提高建筑企业财务管理的效率,首先要做的就是制定完善的内控机制,做好资金管理,同时还要保证实施精细化预算管理和成本管理,此外,还需要优化企业内部管理环境,实现信息化管理,加强审计工作和设立绩效考核机制。

参考文献

- [1] 欧辉龙.建筑企业财务管理工作中精细化管理的思考与探究[J].中外企业家,2019(08):30.
- [2] 贺刚.关于对建筑企业财务管理精细化的探讨[J].东方企业文化,2012(22):108.
- [3] 吴心怡.精细化财务管理助力建筑施工企业价值创造[J].中国总会计师,2019(01):120-122.
- [4] 张亚亮.关于我国建筑施工企业财务管理问题的研究[J].纳税,2018(27):77-78.

繁荣发展的重要动力。新形势下,企业在开展国际贸易过程中所面临的国际市场环境更加复杂,贸易风险也不断增加,企业必须要加强国际贸易风险防范,树立较强的风险防范意识,加强对贸易主体的市场调查,提高自身产品品质,规避贸易壁垒,合理选择计价货币和合作商,降低交易过程中可能出现的汇率、合同、信用等各类风险,同时严格遵循国际管理和准则,降低文化风险影响,促进国际贸易的稳定发展。

参考文献

- [1] 李俊松.金融危机背景下的对外贸易结算风险防范策略探析[J].大众投资指南,2020(22):9-11.
- [2] 高迎.试析国际贸易进出口风险预测及防控对策[J].时代经贸,2020(28):11-12.
- [3] 管静怡,张琳.国际贸易融资中存在的风险及防范初探[J].今日财富(中国知识产权),2020(03):48-49.
- [4] 谭颖.企业对外贸易风险及防范措施[J].全国流通经济,2020(07):35-36.

对问题进行分析和处理。细化岗位职责,完善管理制度,扩大核算范围等都是加强财务管理精细化发展的重要策略,管理人员要积极落实相关策略,推动医院的精细化管理发展,促进其可持续发展。

参考文献

- [1] 许俊芳.浅谈新医改背景下医院财务的精细化管理[J].现代经济信息,2013(04):118-119.
- [2] 高军波.探索新医改背景下医院财务精细化管理的几点思考[J].中国管理信息化,2016(02):48-49.
- [3] 薛丽芳.基于新医改背景下医院财务的精细化管理分析[J].财经界(学术版),2017(29):101.
- [4] 贺艳霞.新医改背景下医院财务精细化管理问题与改进对策探析[J].经济研究导刊,2018(35):151-152.
- [5] 周蕾.探索新医改背景下医院财务精细化管理的几点思考[J].财会学习,2019(15):37+39.
- [6] 刘雷欣.新医改背景下公立医院财务精细化管理在全成本核算中的应用探究[J].纳税,2020(05):45-46.