

基层乡镇社会劳动保障服务平台的建设

王士粉

(莒南县筵宾镇人力资源和社会保障所, 山东 临沂 276600)

摘要: 社会经济的迅速发展促进了城乡一体化的建设, 这使农村剩余劳动力的就业问题得到了很好地解决, 进一步缩小了城乡发展差距, 帮助农民解决实际问题, 为其生产生活提供了必要保障。搭建基层乡镇社会劳动保障服务平台, 可以为小康社会的建设夯实根基, 相关部门及机构需要不断进行制度和信息技术方面的改革创新, 采取有效措施健全法律法规, 同时加强各方面制度的充分落实, 为社会的可持续发展贡献力量。

关键词: 基层乡镇; 社会劳动保障; 服务平台; 建设

0 引言

通过加强基层乡镇社会劳动保障服务平台的建设, 能够为农村居民的劳动活动提供基础保障, 还可以促进农村的实际就业及经济发展。这不仅可以在一定程度上帮助农民解决收入问题, 还能在生活方面为其打造坚实的后方基础, 让农村居民的生活水平得到有效提升。

1 加大基层人才的培养力度

人才是保证乡镇劳动保障服务平台有效建设的基础力量, 首先, 需要建立完善的人力资源管理制度, 加强对人才招聘工作的重视, 制定专业且严格的衡量标准, 同时需要人才具有较为强烈的基层工作意愿, 并在薪酬待遇方面做好统筹, 充分保证合理性及公平性; 其次, 要在人才培养方面配置足够的资源, 定期组织有关劳动保障服务的相关培训, 使其对党的领导及基层的劳动保障政策有更加深刻的认识和理解, 并在实际工作中做好监督, 保证全面落实; 再次, 增加实践机会, 让人才处理问题的能力得到提升, 并对专业的话语体系进行熟练掌握, 当面对民生纠纷时, 具备冷静的处理能力及良好的工作态度; 最后, 加强信息技术的实际应用, 同时要求招聘的人才对计算机等新型设备可以熟练操作, 提高自身的服务意识, 明确自身岗位职责及任务, 为乡镇的劳动保障工作做好协助。

2 合理优化基层乡镇组织机构

各地区乡镇劳动保障部门要严格遵照相关的制度规定, 对相关服务平台的具体性质进行了解和明确, 各机构名称需要统一进行设置, 并结合当地实际情况, 如企业用工市场、就业需求及居民的实际数量等, 做好工作人员的合理配置, 构建完善的劳动保障运行机制, 对组织结构进行合理优化, 明确各岗位职责, 同时制定整体的服务规划及目标, 对基层劳动者的就业信息及社会保险参与情况做好及时的收集和公布。让劳动仲裁、劳动技能培训及劳动保障监察等部门充分发挥自身的实际作用, 同时建立一体化的管理模式, 将人力、物力及财力等重要资源做好合理分配和管理, 提高部门自理能力, 减少对政府部门的依赖, 必须坚持廉洁规范、政策透明及保障有力的基本原则, 实现现代化劳动保障机构的构建。

3 搭建村级劳动保障平台的重要性

为了使农村居民在劳动保障方面的需求得到充分满足, 应该采取有效措施强化村级劳动保障平台的搭建。首先, 劳动保障部门需要将社保类、劳动力资源类、政策类及就业培训类等对应的基础台账做好, 进一步实现动态化管理, 同时对当地的劳动保障实际情况进行全面了解和精确掌握; 其次, 需要在

当地农村有针对性地设立劳动服务保障专栏, 对服务内容、办理结果及相关政策做好及时公开, 让整体的工作更加透明化, 强化劳动保障服务机构的基础硬件设施建设, 将办公桌椅及档案柜等配备齐全, 政府部门应该给予适当的经费支持, 让各项工作及活动的开展得到有力保障^[1]。

4 改变传统的思想观念

基层乡镇劳动保障平台的建设是一项重要决策, 在全面实现小康社会的过程中, 有着重要的实际作用和意义, 此项决策的建立是将实际发展情况作为基础, 对城乡一体化发展进行统筹, 同时提高服务“三农”意识, 进而实现共同富裕。首先, 乡镇的政府部门应该对建设劳动保障服务平台的重要性提高重视, 将其看成是民生工程, 从农村劳动保障改革的角度出发, 做好乡镇劳动保障平台建设的协助和支持工作; 其次, 乡镇政府部门应该将相关制度及行政力量作为基础依靠, 树立正确的思想观念, 建立完善的管理制度, 对整体的行动指标进行量化, 并在乡镇政府的年度考核工作中引入劳动保障服务平台^[2]。

5 逐渐拓展基层服务面

乡镇劳动保障服务涉及的范围比较广泛, 如劳动监察、就业介绍、乡镇基层医保及职业技能培训等, 为了可以对各项内容做好整合及分类, 需要将服务范围不断进行拓宽, 对相关的劳动保障政策做好宣传, 加强与用人单位的有效交流及合作, 加大人力、物力及财力的投入力度, 让劳动服务更加高效, 进而可以对劳动者的合法权益进行全面保护。乡镇劳动保障服务平台对社会经济建设来说, 起着重要的基础保障作用^[3]。

6 结语

在实现共同富裕的进程中, 乡镇劳动保障平台的建设具有关键的作用和意义, 最为一项惠民工程其可以帮助进一步实现全面小康社会。乡镇政府部门应该加大政策及资金的扶持力度, 同时对人才建设要加强重视, 并选择综合素质相对较高的复合型人才, 还要对组织结构进行合理优化、将整体的责任进行细化, 同时对实际目标做好量化并明确各岗位职责, 建立完善的管理制度以促进新农村稳定发展。

参考文献

- [1] 刘正阳. 基层乡镇社会劳动保障服务平台的建设[J]. 经营管理者, 2014(10): 270-271.
- [2] 张政. 加强基层人力资源社会保障公共服务平台建设的重要意义[J]. 进出口经理人, 2016(05): 164.
- [3] 葛斌. 基层乡镇纪委搞好“三转”的对策[J]. 当代江西, 2014(05): 59.