

经济师在人力资源管理中的重要性

曲玉珍

(东营市东营区爱国卫生运动委员会办公室, 山东 东营 257000)

摘要:随着我国实施改革开放政策,社会发展水平得到快速提升,综合国力也在不断增强,在众多公司中,最重要的工作之一就是人力资源管理,需要系统地评估和管理公司的人才,这项工作具有长期性、系统性的特点。在企业的发展过程中,决定自身核心竞争力的关键因素就是人才,如果想要实现长久可持续发展,管理好公司的人才就是必须要做的工作,想要让企业在行业市场中站稳脚跟,就必须提高公司人才的竞争力。另外,针对未来人才的引进、培养等工作,企业也需要做好长期的规划,保证可以有效开展人力资源工作,从而充分保障企业未来发展。

关键词: 经济师; 人力资源管理; 重要性

0 引言

快速发展的国民经济带来了日益凸显的人力资源问题,众多企业逐渐表现出越来越高的人才需求,在企业未来发展过程中,人力资源管理的重要性逐渐提升,而在人力资源管理工作中,经济师作为主要的执行者所具有的作用也是十分关键的。我们首先需要对当前企业人力资源管理现状和主要问题有所了解,之后深入分析人力资源管理工作中经济师的重要性。

1 企业人力资源管理的现状及主要问题

1.1 人力资源管理的规划不够科学

在单位中,对人力资源使用和调配的具体方案就是人力资源管理,这项工作的规划可以充分符合单位后续发展目标,并且能够对单位每部各部门间的协调配合进行有效促进。但在现阶段单位工作中,人力资源部门缺乏充足有效的设计人力资源管理规划手段,没有充分联系好单位未来的生存和发展。针对单位自身的人力资源管理规划工作,内部决策者和管理者没有给予充分的重视,从而在单位管理人才过程中无法借助人力资源管理规划提供有效的依据,难以留住那些高素质人才^[1]。在单位人力资源管理工作中,经济师可以对人力资源管理方案进行有效改良和优化,从而制定出更加可行、科学的人力资源管理规划方案,从而保证可以有效管控单位人力资源。

1.2 管理体系不够完善

人力资源管理具有较高的复杂性,属于一项庞大的系统性工程,并且企业多方面工作运行直接受到这方面工作的影响。因此,任何一个企业在发展过程中都必须做好人力资源管理工作,当前社会发展背景下正在不断推进市场改革,经济形式变化频繁,企业需要将实际情况作为根据不断进行开拓创新,实现资源优化配置并对管理模式进行科学合理的制定。但在当前大多数企业工作中,过于追求企业自身的利益,将市场开发和产品推销作为主要工作,而内部管理工作却没有得到足够重视,难以有效体现经济师的自身价值,极大阻碍了企业的未来发展。

1.3 教育培训未能落实

相关研究结果显示,我国大多数企业现阶段都在职工培训工作方面存在不足,在职工培训工作中,知识相对落后,没有及时收集全新的知识和理论,缺乏先进的技术理论。当前人类社会的知识不断更新,虽然企业员工的专业素质逐步提升,

但在综合素质方面仍然存在一些问题,尤其是在现代化信息技术、大数据系统分析等方面,能力明显存在不足,如果企业职工培训工作没有及时开展,员工素质水平也会明显难以满足企业发展的需求^[2]。

2 经济师在单位人力资源管理中发挥的作用

在企业中经济师主要负责专业的经济活动,可以从经济学的专业角度来控制和管理人力资源管理。在经济师日常工作中,经济类工作是主要内容,虽然我国不断提升自身人力资源综合管理水平,在人力资源管理工作中,经济师的作用越发明显,逐渐显现出了自身的重要性。

2.1 建立科学的人力资源管理规划

为了有效提升人力资源管理水平,最为重要的工作就是实施科学的规划和管理。对于不同单位而言,十分重要的工作内容之一就是人力资源管理。在实际制定人力资源管理规划过程中,经济师可以从经济发展角度出发,对企业发展空间进行综合考虑,从而综合规划管理多个部门的发展,从而实现更为科学的人力资源管理规划。在实际规划企业人力资源管理过程中,经济师可以针对企业未来发展从全局角度进行展望,保证综合管理和控制财务报表、岗位职业等,实现更高层次的人力资源管理规划,不断提升企业未来发展空间。

2.2 创新人力资源管理体系

对于企业发展建设而言,对人力资源管理体制进行改革和发展具有关键性作用。传统老旧的人力资源管理体系会阻碍整体管理水平的提升,从而显著影响企业的未来发展。经济师自身具有的作用非常重要,可以合理把控经济发展,同时具有的创新性较强。因此在实际创新人力资源管理体系过程中,经济师需要遵循“以人为本”的理念来全面革新是企业人力资源体系中的陈旧内容。另外,这对国外一些先进的人力资源管理体系,经济师需要积极借鉴,全面提升企业人力资源管理体系并对员工需求深入了解,促进企业综合竞争力的提升^[3]。

2.3 加强各个部门之间的交流与沟通

在企业和单位工作中,从本质上讲人力资源管理并不是单一的部门,而是覆盖整个企业的。在实际开展人力资源管理过程中,需要充分交流和沟通多个部门,对人力资源管理制度的推定予以充分支持,对人力资源管理水平的逐步提升予以保证。针对每个部门,给予充足的机会来发表意见和建议,从而充分参与到企业发展过程中。在经济师工作中,通过沟通多

(下转第273页)

益考虑,国家已经制定最低工资标准以及相应的加班补贴制度,有效维护了广大劳动者的基本待遇;早在2009年,国家就对金融行业以及上市公司等就职的国企高级职工限定了最高薪酬,有效保护了国有企业的国有资产安全,同时也有效缩小了国企与民企高级管理岗位在待遇上的差距,有助于民营经济有序发展,注入了发展活力。不过这些政策只在企业公司获得推行,事业单位则缺少系统性的改革办法以及配套政策支持,难以满足人资管理需求。需要继续出台政策,对业务类、技术类岗位,基于贡献建立相应最低工资标准。为减少争权夺位事件出现的可能性,应重视基层职工利益,减小不同行政岗位的实际薪酬差异;要将实际贡献与最终报酬挂钩,同职位取消学历、学位差异带来的待遇上的差异,同时要防止出现经验型、实践型人才在相同岗位以及同等学历下存在薪酬差异的问题;要建立完善复合型人才评定标准,针对性制定薪酬政策;要按不同行业工作强度差异以及实际贡献制定薪酬,技术岗位薪酬理论上要高于同级行政岗位^[3]。

2.3 激活领导素质,向战略性人力资源管理转变

现如今已经进入知识经济时代,各事业单位要从“人适于事”的人事管理模式向战略性人资管理发展。在实际工作中,需要人资管理工作与本单位发展战略以及长远规划相结合,不断提升层次并扩展职能,将处于不同层次以及不同职能的人资管理活动结合在一起。当前,各个单位的党政干部,本

(上接第271页)

个部门负责人,对人力资源管理体制、流程进行完善,从而对整体企业发展需求予以的满足,对工作全面开展予以促进。

2.4 建立有效的激励制度和奖惩措施

通过对相应激励机制进行合理的建立健全,可以对工作人员工作效率予以更好的提升。针对制定好的激励机制、奖惩机制,单位需要严格遵循,并及时表彰和鼓励具有相应优秀表现的员工,并适当处罚那些平常工作中具有较差积极性的员工。对人力资源管理要求予以严格遵循,从而对所有员工的日常工作水平予以保证,实现员工整体工作积极性的提升。

2.5 制定合理的人才储备计划

优秀的人才实现单位发展的根本支撑,对于企业发展而言,高素质人才具有决定性的作用。为了对企业未来发展予以更好促进,需要对人才储备计划进行合理的制定。在经济师工作中,需要充分考虑企业发展情况,对多个部门人才电子档案进行综合建立,从而有效获取和管理人才信息,结合企业实际发展情况对员工发展规划进行制定,促进企业内部员工发展空间不断提升,并在职业道德、综合素质等方面对职工予以提升,从而有效发展和建设企业。

2.6 提升人力资源管理效果

想要实现企业大规模的发展,良好的创新动力发挥着重要作用,需要对新工艺进行不断引进。经济师人员通常具有较高的管理水平,可以合理完善企业内部的人力资源管理制度,从而有效推动企业未来的壮大发展。在经济师工作中,可以完美融合创新管理理念和实践,从而有效提升企业内部人力资

身就具有优越条件以及特有素质,只是优越性功能在当前岗位、环境下能否发挥出来的问题。所以,针对这一现象,要充分发挥党校以及行政学院的作用,提高党政干部工作能力,转变思想,树立新作风、学习新工作方法,激活领导素质。要通学习与培训,使干部学会在实际行动中体现“以人为本”;学会放权让利、深入职工当中,关心爱护职工,走群众路线,展现风采^[4]。

3 结语

人资管理环境会对人资管理工作方式、实际管理效果、人才发展成长、工作积极性等产生很大影响。在实际工作中,必须尝试在力所能及的范围内,优化人资管理环境,使人资管理摆脱传统管理思想的桎梏,与现代以人为本思想接轨,提高职工工作积极性,发挥人才的积极作用,给事业单位带来发展活力,促进事业单位健康发展,为社会作出更大贡献。

参考文献

- [1] 蒙瑞芳.互联网时代背景下事业单位人力资源管理研究[J].行政事业资产与财务,2021(6):58-59.
- [2] 郑舒宁.事业单位人力资源管理如何变革[J].人力资源,2021(6):44-45.
- [3] 李瑞.事业单位人力资源管理中的问题与解决对策[J].山西青年,2021(6):89-90.
- [4] 司徒.优化事业单位人力资源管理的策略分析[J].中国中小企业,2021(3):200-201.

源管理水平。经济所具有的引导作用是较强的,在经济师平常工作中需要将自身引导作用充分发挥出来,将企业内部所有员工的工作积极性、热情充分调动起来,鼓励企业内部员工之间进行交流和学。经济师还是人资管理的核心执行者,要加强人员管理强度,为企业培养更多的专业人才^[4]。通过提升人力资源管理效果、完善各项运行的机制体制、加大企业高素质人才储备等等,能够保证企业人力资源管理效率得到全面提高,对企业今后的壮大发展起到良好促进作用。从企业角度进行分析,经济师要积极总结工作经验,做好风险规避工作,大力培养员工的团队意识,从而为企业创造更多价值。

3 结语

在我国社会发展水平和综合国力不断提升过程中,各个企业发展水平也得到快速提升。而在众多企业和单位发展过程中,对人才的需求也在显著提升,人力资源管理的重要性逐渐凸显出来,而经济师作为人力资源管理工作的执行者,其重要性也逐渐受到了企业管理者和决策者的重视,并采取了相应措施予以加强。

参考文献

- [1] 郭晓红.浅谈人力资源管理中经济师发挥的重要作用[J].财经界,2019(6):89.
- [2] 李雪.探析经济师在人力资源管理中所发挥的重要作用[J].中外企业家,2018(30):68.
- [3] 张艺譔.经济师在人力资源管理中发挥的重要作用[J].纳税,2020(5):56.
- [4] 高五辰.浅析人力资源管理中经济师发挥的重要作用[J].中外企业家,2020(3):46.