

优化事业单位人力资源管理的策略分析

曲小卫

(山东省东营市广饶县人民检察院, 山东 东营 257300)

摘要:人力资源管理是事业单位建设管理中的重要工作环节,发挥人资作用,能够将单位职工与单位紧密地联系到一起,提升单位职工的工作积极性,发挥单位职工价值,同时方便单位了解与管理职工,所以事业单位必须要重视并且做好人力资源管理工作。现阶段,在新的形势下,事业单位人力资源管理工作中仍然存在一些管理问题,需要事业单位及时加以处理。鉴于此,文章主要探讨事业单位人力资源管理常见问题,并以此为切入点,提出几点优化策略。

关键词: 事业单位; 人力资源管理; 常见问题; 优化策略

0 引言

事业单位作为国家建设发展的重要保障力量,必须要牢牢围绕党中央方针路线来进行发展,同时要做好群众服务工作,不断提高服务质量。在新的形势下,党和国家对事业单位的期望越来越高,同时对事业单位的发展关注度也越来越高,要求事业单位必须要顺应时代发展要求,积极探索改革发展。在此背景下,事业单位必须要做好人力资源管理工作,才能够保证事业单位的人才队伍实力,才能够保证各项工作的顺利开展。为此,事业单位必须要对人力资源管理工作出现和遇到的问题进行及时的优化与解决,以便构建更为系统、完善的人力资源管理体系,以便为事业单位的建设与发展提供更多的保障。

1 在人资工作中常遇到的问题分析

1.1 各管理模块间发展不平衡

人力资源管理由六大模块构成,分别是人力资源管理规划、招聘、培训、绩效、薪酬、劳动关系。每个管理模块的功能属性各不相同,对人力资源管理作用也各不相同,但是各个模块的重要性是一样的,所以必须要兼顾好各个管理模块的均衡发展。但一些事业单位在开展人资工作时,并没有做好每个管理模块均衡发展,往往只注重某个管理模块,或者是只注重某几个管理模块,这会导致事业单位人力资源管理工作出现结构上的管理问题,而且如果某个管理模块被忽视的话,也极易增加管理风险。如,一些事业单位在人力资源管理中,对劳动关系管理重视不够,后期在职工离职时经常会因合同纠纷无法解决而闹到劳动仲裁的情况^[1]。

1.2 事业单位中各人资管理人员之间的能力水平参差不齐

事业单位想要做好人力资源管理工作,就必须要保证从业人员的工作能力与工作素质,而且随着现代人力资源管理对从业人员要求的不断提高,实际工作中更是需要人力资源管理人员体现出专业性来,但真正具备这些能力的人力资源管理人员却是凤毛麟角。首先,部分事业单位在人资工作中,往往越来越注重绩效,对人资人员的培养并不重视,在实际工作中鲜有关于人资队伍的培训,无论是在培训针对性,还是在培训计划等方面都存在很多问题,无法发挥出培训效果来。其次,在一些事业单位中,仍然存在人力资源岗位配置不合理、职责划分不明确等情况,有些单位中的人力资源管理人员既需要开展绩效工作,又需要开展培训、劳动关系等,一人身兼多

职不仅会降低工作效率,还会因压力过在工作中积累更多的负面情绪^[2]。

2 事业应对人力资源管理问题的对策探讨

2.1 兼顾并平衡发展各个人资管理模块

事业单位在开展人力资源管理工作时,必须要兼顾并平衡各个管理模块,做到各管理模块共同进步与发展,这样才能保证人力资源管理体系的科学性与全面,在开展人资工作时,一定要厘清各个模块之间的联系。这就要求事业单位要做好人力资源管理人员引导,让他们能够清楚的认识与掌握每一个管理模块,把每一个管理模块应该注意的事项、需要制定的方案熟记于心。此外,事业单位在开展人力资源管理工作时,要在大方向保持六大模块协调运作,但在小的方向上,要精心规划各个管理模块,携头并进,不断提高各个管理模块各自的建设水平。

2.2 夯实管理队伍整体实力与素质

为保证单位人力资源管理科学性与质量,必须要落实好对管理队伍的管理与培养,积极推进管理人员转型发展。首先,事业单位在人力资源管理中,不仅要注重对管理队伍的考核,还要注重对管理队伍的培养,落实好培训工作,并且能够保证培训的针对性与先进性。只有不断提高管理人员的素质与能力,才能够保证他们按照单位要求来开展人力资源管理工作,高效的完成人力资源管理工作。其次,事业单位要打造公平、科学的管理模式,在人力资源管理工作中,分配好工作任务,交代清楚工作内容,并且要为每一位人力资源管理人员提供公平的岗位晋升机会,以便提高人力资源管理人员的工作积极性,最大化挖掘其潜能与价值^[3]。

3 结语

本文主要研究了事业单位人力资源管理过程中出现的问题,并在此基础上提出了几点针对性的解决措施,希望能够对事业单位做好人资工作有一定的启发,文章中的观点仅供事业单位作为参考。

参考文献

- [1] 司徒.优化事业单位人力资源管理的策略分析[J].中国中小企业,2021(3):200-201.
- [2] 徐一弘.浅议事业单位人力资源管理优化策略[J].山西农经,2021(1):140-141.
- [3] 许雁.新时期事业单位人力资源管理优化策略[J].人才资源开发,2021(1):42-43.