

人力资源管理与经济可持续发展探究

韩丽

(国网湖北送变电工程有限公司, 湖北 武汉 430063)

摘要: 伴随着社会经济的高速发展与行业竞争日益激烈, 人力资源是企业不断进步的核心竞争力, 同时在企业发展的过程中发挥着重要地位。企业内部的结构和管理模式直接影响到了企业未来发展的可持续性, 甚至会给内部核心竞争力带来不同程度的作用。在这样的情况下, 应该随时关注企业可持续发展的内容。企业必须利用好人力资源管理这一管理手段, 提升自身生产经营效率, 实现经济效益提升。

关键词: 人力资源管理; 经济可持续发展; 柔性管理

0 引言

在经济新常态下, 知识已然成为企业进一步创新发展的基础, 先进的科学技术在企业的生产过程中显得尤为重要。因此, 人才已经成为企业可持续发展的核心所在。目前, 各个企业都面临着人力资源管理的创新问题, 并已经结合自身的人力资源管理工作进行不断的完善, 进而符合时代发展的需要, 满足企业对于人才的需求, 进而使企业在激烈的市场竞争中占据一席之地, 进一步保障企业的经济效益。

1 人力资源经济管理涉及的内容

人力资源经济管理主要包含了对人力资源的投入、收益、价值等。在人力资源经济管理中投资是最基础的内容, 而且所涉及的领域较为广泛。目前相当一部分管理人员对人力资源的价值认定相对表面化, 认为其最主要的作用就是可以帮助企业的未来发展制定合理的规划, 进而起到积极的促进作用; 而对于人力资源的效益来说, 管理人员认为企业只要进行投资就能获得相应的经济收益或社会效益, 但实际上取得效益需要根据不同情况进行区别对待。这是由于人力资源管理效益并非是具有固定性的特征, 而是通过间歇性和延缓性导致的。此外, 人力资源收益涉及企业相当一部分的发展内容, 同时这部分内容也是人力资源经济管理所涵盖的重要因素之一^[1]。

2 经济可持续发展理论概述

可持续发展属于环保范畴, 经过多年发展, 其内涵形成了完整的体系, 其根本目的是社会可持续发展。可持续发展涉及社会经济的全部环节, 全球经济可持续发展是人们生存发展的基础。经济可持续发展内涵是维持市场供求关系平衡, 经济快速增长不以高投入与牺牲环境质量为代价, 而是在高速增长中实现产业结构不断优化。世界自然保护联盟首先提出可持续发展概念, 将其含义归纳为可持续发展鼓励经济增长, 以保护自然为基础, 以改善人类生活质量为目标。国内外学者对经济可持续发展定义基本一致, 即发展经济的同时必须保持自然资源质量, 既满足当代人经济发展需要, 又考虑后代人经济发展需要。可持续发展尤为重要, 传统经济增长模式受到人们质疑, 1972年瑞典召开联合国人类环境会议通过环境宣言, 被认为是可持续发展概念的起源。可持续发展概念提出后引起全球广泛讨论, 根据联合国环发委界定, 可持续发展内容包括适应经济增长、科学利用自然资源、满足就业生活基本要求等。

3 推动企业人力资源创新管理的方案和措施

3.1 管理理念的改善

在一般情况下, 经济的可持续性主要指的是企业内部的低碳经济。涵盖了生态环保等方面的内容, 是当前的一种科学的发展理念。在这种理念的作用下, 企业发展可持续性有了更加明确的目标和方向。所以, 企业要基于原有的模式进行制度创新, 按照整体的发展顺序作出资源调整, 只有这样才能够保证经济的可持续发展, 进而提升员工的责任意识, 调动整体的工作积极性和创造性, 消除不稳定性因素的影响。随着可持续发展理念的不断升级, 人们的工作也有了更加明确的规范。特别是企业领导人和员工之间的关系缓和, 为可持续发展提供了源源不断的智力支持^[2]。

3.2 采用柔性管理方式

目前我国社会所需要的是应用型、复合型人才, 多数情况应用型、复合型人才拥有自己独特的个性, 无论是做人还是做事他们都相对独特, 进而导致部分人力资源管理工作人员认为在实际管理时, 其管理效果较差, 难以对人才进行有效地控制。在面对这种情况时, 保守的人力资源方式已经不再适用, 而是要使用全新的创新人才管理模式, 这种人才管理模式应采用柔性管理方式。其目的是在企业内部营造一种相对轻松且和谐的工作环境, 能够赋予企业员工更大的权利范围, 并且要支持企业员工不断进行创新, 帮助企业员工发展, 让员工对企业产生归属感, 这种方式也能最大限度地激发企业员工在日常工作时的工作潜能, 同时为企业创造更多的利润。在企业管理中应使用绩效评估方式, 这是新经济时代所带来的全新管理方式^[3]。

4 结语

综合以上分析可知, 经济可持续性发展与人力资源管理两者之间存在紧密的关联。从某种程度上来说, 积极有效的人力资源管理可以推动企业内部的经济发展, 进而促进各项政策的调整。当前, 应该明确人力资源管理项目的核心内容, 及时发现现存的各项问题, 采取积极有效的措施做好前期的处理, 只有这样才能保证企业在激烈的竞争中得到有序的发展。

参考文献

- [1] 何子耕, 江心如. 人力资源管理与经济可持续发展的关系探究[J]. 中国商论, 2020(11):116-117.
- [2] 应克成, 赵伟明, 赵冬冬. 人力资源管理与经济可持续发展[J]. 经营与管理, 2019(7):93-95.
- [3] 汪泽川. 新经济时代人力资源管理的柔性化趋向分析[J]. 首席财务官, 2020(24):51, 53.