

互联网时代人力资源管理新思维分析

房婷婷

(即墨国际商贸城开发投资有限公司, 山东 青岛 266200)

摘要:随着我国互联网技术的不断发展,对企业管理也形成了十分关键的影响,尤其是对于人力资源管理来说,更是有助于进一步推进管理水平的提升。基于此,本文对互联网时代的人力资源管理展开分析,从互联网时代对人力资源管理的影响出发,提出加强对大数据技术的应用、设置科学合理的管理目标等有效举措。

关键词:互联网时代;人力资源管理;新思维

0 引言

在企业开展经营管理的过程中,人力资源管理发挥了十分关键的作用,不论是员工队伍的组建还是培养都会对企业的整体发展产生重要影响。随着互联网时代的到来,传统人力资源管理模式已经不能满足现阶段的发展需求,因此应有效立足于时代特征,积极寻求新的发展方向,为优化人力资源管理工作奠定基础。

1 互联网时代对人力资源管理的影响

1.1 管理机制

在传统的人力资源管理中,管理者往往具备着较大的权力,随着网络时代的到来,这样传统的管理模式已经不能有效满足企业的发展需求,因此应不断结合实际积极调整企业人力资源管理重点,进一步加强对员工个人经验与自我需求的关注度。在这样的环境下,员工参与工作的状态也会发生相应的改变,并不是机械化地完成上级落实的指令,而是自己也可以作为公司发展过程中的合作伙伴,员工的自我价值感将会得到显著提升。与此同时,这样的管理模式还可以将企业发展与员工利益挂钩,大大提升员工参与工作的积极性与主动性^[1]。

1.2 管理技术

管理技术方面的变革也是互联网发展的过程中人力资源管理产生的最为突出的变革。一方面,计算机技术与大数据技术的发展显著提升了企业人力资源管理的有效性,保证不同工作环节之间可以进行稳定联系,特别是在不同人力资源管理模式下可以更好地降低人工成本、提升工作效率;另一方面,通过使用大数据技术可以进一步提升人力资源管理决策的科学性与合理性,进而从根本上实现企业的长远发展。

1.3 培训方面

结合现阶段的发展趋势来看,信息技术的进步对企业员工培训也提出了更高的要求:一方面,员工需要在掌握专业知识的基础上加强对各类信息软件的熟练应用,有效提升工作效率;而另一方面,员工在工作的过程中,任何专业活动都离不开数据信息处理的支持,进而企业对大数据技术的依赖程度也将会不断提升,因此员工自身也需要不断提升工作效率,与企业整体发展步调相适应。

2 互联网时代的人力资源管理新思维

2.1 加强对大数据技术的应用

互联网时代的到来使得各方面的数据信息都得到了还想提升,如果在企业经营管理的不过程中可以有效将这部分资源利用起来,那么将会对人力资源管理环节创造出更多的价值。因此,企业可以有效加强对大数据技术的应用,进而对相关息进行全面整合,及时掌握市场的变化情况并以此为基础做

出科学的决策。在大数据技术的应用环境下,企业内部员工将形成一个良好的运行机制与沟通渠道,同时企业还可以通过定期或不定期召开研讨会的方式来带动更多的员工参与到企业管理当中,大大提升员工的工作参与感和工作积极性^[2]。

2.2 设置科学合理的管理目标

在以往的人力资源管理模式下,企业与员工之间往往只是认定为简单的雇佣关系,也就是说在员工提供劳动力的基础上企业支付相应的待遇和薪水。随着互联网时代的到来,员工的发展理念与工作意识已经发生了相应的转变,传统的管理理念与工作环境应无法满足其自身的发展需求。在工作的过程中,员工会将更多的精力放在自身发展与成长上,在这样的情况下,如果企业不能尽早对管理模式加以转变,就很容易造成人员流失的后果,进而对企业的可持续发展造成很强的限制作用。因此在互联网时代下,企业需要结合自身发展实际建立科学合理的管理指标,有效确保企业人力资源的可持续发展。企业要想留住更多的优秀人才,就应不断提升绩效指标的的科学性、考核标准的合理性以及薪酬制度的完善性,同时还必须在实际执行管理工作当中充分发挥政策的指导作用^[3]。

2.3 提升信息化管理水平

在企业发展的过程中,其信息化管理水平将会对其未来发展产生直接的影响。因此企业应充分结合自身的实际情况建立一套完备的信息化管理系统,将企业内部员工的相关信息都进行录入与整理。在此过程中,可以根据员工的部门对相关信息进行分类保存,同时将职位、薪资、工作表现等内容都形成相应的书面记录并录入信息系统,并以这部分调查数据为基础帮助员工推荐更适合的职位,对其未来的发展规划也将会起到重要的推动作用。

3 结语

综上所述,互联网时代的到来对企业发展产生了十分深刻的影响,尤其是企业内部的人力资源管理更是面临着全新的机遇与挑战。要想实现企业的可持续发展,企业管理者应不断提升对人力资源管理工作的重视程度,同时积极结合互联网时代特征,加强对互联网技术的应用,从而不断激发员工的积极性与主动性。

参考文献

- [1] 王悦.探究互联网时代的人力资源管理新思维[J].商讯,2021(7):185-186.
- [2] 张小婷,张泽宇.互联网时代人力资源管理的新思维[J].企业改革与管理,2021(1):69-70.
- [3] 李惠丽.互联网时代人力资源管理的新思维[J].现代企业,2020(12):7-8.