

# 精细化预算管理在公司财务管理中的具体应用

高波

(烟台正海磁性材料股份有限公司, 山东 烟台 264000)

**摘要:** 财务管理工作是企业管理的核心与关键, 与企业的未来发展状况有着密不可分的联系。预算管理是财务管理中的重要环节, 企业只有将预算管理精细化, 才能够促进成本的降低, 实现自身竞争力的提升。精细化预算管理作为先进的管理理念, 可以有效帮助企业财务内部控制精细化, 降低运营成本, 促进资源合理配置, 实现企业可持续性发展。本文从精细化预算管理在公司财务管理中的重要性进行深度分析, 提出精细化预算管理在公司管理中的具体应用, 从而促进企业财务管理水平的提高。

**关键词:** 精细化预算管理; 公司财务管理; 应用

**中图分类号:** F253

**文献标识码:** A

**DOI:** 10.12317/j.issn.1673-3169.2022.01.050

## 0 引言

想要实现节约企业资本、优化企业资源配置就需要运用精细化预算管理。精细化预算管理可以通过合理配置资源, 实现预算合理设计, 有效地保障企业可以使用最低的成本赢得较高的效益。所以, 精细化预算管理有利于提高企业管理水平, 提高企业财务价值创造能力, 实现企业经济效益与社会效益的共赢。

### 1 精细化管理内涵

伴随着经济市场体制的不断优化与完善, 与过去的管理方式相比, 现代领导者为更好地履行管理职责, 就需要运用精细化管理方式。精细化管理具体是指企业依靠决策计划对运营状况进行控制, 并且获得经济效益, 最后将重要的管理意识与文化运用于管理之中, 保障企业财务的优化创新能够有效地实现。精细化管理需要企业对预算中的每一个环节与流程都进行科学合理的安排, 促进企业资源配置的合理, 达到运营成本最小化的目标<sup>[1]</sup>。精细化管理有助于企业管理机制更加科学化与规范化, 将其运用于企业内部管理之中可以促进企业业务发展, 实现核心竞争力的提高, 使企业在市场竞争中获得有利地位, 获得更多的经济效益。

### 2 精细化预算管理特点

#### 2.1 有效性

传统企业在进行预算管理时, 经常出现管理效率、核算效率较低的问题, 最终导致企业资源配置预算管理工作效果不理想。采用精细化预算管理方式是对当前财务工作的优化与创新。结合企业实际发展状况, 根据利益最大化的原则, 精细化预算管理方式在企业内部管理中的有效发挥, 能够实现企业内部资源的优

化组合与科学分配, 在降低成本的过程中通过科学、精确地预算管理控制, 彰显预算管理的有效性与针对性, 实现经营效益的提高。

#### 2.2 有序性

在企业财务管理中应用精细化预算管理, 可以保证企业稳定控制运营成本, 保障预算指标合理化设计, 最终实现企业资源的有序使用, 体现有序性的特点, 能够保障预算控制工作有条不紊地进行, 促进精细化预算管理工作效率得到提高。

#### 2.3 精细化

财务管理工作是企业重要的工作内容, 想要达到良好的管理效果需要认真做好预算管理工作, 制定科学的预算指标, 为企业未来发展铺路。企业在开展预算管理时, 要重视管理目标的精细化, 严格遵守精细化管理理念, 从而有效促进企业财务管理水平的提高。

### 3 精细化预算管理在企业财务管理中的重要性

#### 3.1 优化资源配置

企业财务管理的内容不仅限于账面的简单管理工作, 而且关系到企业各个部门的日常活动。资源是有限的, 精细化预算管理可以减少不必要的资源浪费, 提高资源使用效率, 在财务管理中具有重要作用<sup>[2]</sup>。财务部门需要严格遵守企业的战略目标与发展方向, 制定科学合理的预算计划, 将精细化预算落实到各个部门、各个环节当中, 在精细化管理下促进资源的有效配置, 有效避免资源浪费, 降低企业使用成本, 保障企业的可持续性发展。

#### 3.2 规避财务风险

在实际运营中, 如果预算管理水平不高, 很容易出现实际运营成本超出预算或预算不足的情况,

影响企业的正常运作，给企业带来不必要的经济损失。因此，想要减少财务风险带来的经济损失，必须要充分发挥精细化预算管理的作用。将预算管理中的各个环节落实到位，确保预算工作的精确性，并且针对可能发生的问题提前做出相应的预案，对每个环节认真把控，将可能引发财务风险的系数降到最小。

### 3.3 提高管理水平

在全球经济的发展背景下，各行各业的企业数量都在持续增加，企业要在竞争激烈的市场中占据一席之地，财务管理环节是每一个企业都需要特别关注的重点<sup>[3]</sup>。财务管理贯穿于企业的发展之中，对企业发展起着关键性的作用。实行精细化财务预算管理、有效配置资源、完善财务机制，能够使财务工作更加高效，为企业战略目标的实现提供有力保障。

## 4 企业在财务预算管理工作中所存在的问题

### 4.1 预算编制缺乏规范性

预算编制包含多方面的内容，例如：经营预算、资本预算、资金预算、财务预算等。企业经营预算需要根据企业运营状况与市场的实际变动状况，为企业建立阶段性的经营目标，要求各部门制定详尽的业务计划，并且预测目标计划中所需要使用的资源。经营预算编制是编制财务预算的基础与重要组成部分。财务预算需要科学合理地根据业务计划对所需使用的资金、材料、人力等状况进行预算，从而合理安排。财务预算质量的好坏与经营预算精细程度有着直接的关系。但对于大多数企业而言，财务预算工作只是简单地对往年情况进行总结分析，并没有考虑市场环境所带来的影响，造成财务预算工作与实际执行存在较大差异，缺乏规范性的指导。

### 4.2 预算管理缺乏完善性

企业的预算管理工作需要多个部门进行协同配合，因此在预算管理工作的落实过程当中，会出现很多麻烦与琐碎的问题，给工作造成困难<sup>[4]</sup>。由于部分企业的预算管理制度还不够完善，缺乏明确的责任制度，因此在发现问题时，部门之间容易出现相互推卸责任的状况，严重阻碍了各项工作的进展。

### 4.3 预算工作落实困难

预算工作包括预算指标的下发、预算的编制与汇报、后期的落实与监督、对具体分析调整等一系列工作。每一个环节都需要充分发挥财务预算管理功能，不能只关注预算前期工作而忽视预算指标下达后的跟踪与反馈，如果不能对预算工作进行有效的监督与控制只是将预算工作停留在简单的数据分析之

中，很难将预算工作的有效性落实到位，也失去了预算工作真正的意义。因此，预算管理工作需要充分发挥其价值作用，与企业各部门工作状况进行同步，将企业管理全程落实到位。

### 4.4 预算工作信息化程度低

精细化的预算管理工作要求对管理流程进行整体设计，从而有效地执行预算管理任务。但是在实际的预算管理工作中，部分企业由于信息化程度较低，造成财务人员很难在工作中高效地开展业务预算流程，难以实现精细化管理<sup>[5]</sup>。

## 5 精细化预算管理在公司财务管理中的具体应用

### 5.1 树立先进财务管理理念

企业在进行精细化的预算管理过程当中，如果只依靠领导与相关财务人员进行工作创新，那么管理的最佳效果将很难实现，也难以促进精细化管理工作的有效开展。因此，需要将精细化预算财务管理理念运用于工作之中，需要企业所有工作人员齐心协力，相互配合。企业在实际的工作之中可以通过宣传、教育、交流等方式对于员工开展先进理念的学习，要将精细化预算落实在资金使用的每一个地方，保障企业每一个部门的工作人员都能带着较高地热情投入到这项管理工作之中，只有这样才能提高整个企业财务管理工作的质量与水平。

### 5.2 建立规范预算管理流程

企业的生产经营活动与财务预算有着紧密的联系，财务预算工作是企业管理中较为重要的工作内容，企业需要依据具体发展状况，建立规范的预算管理流程，打造科学、完善的财务预算精细化管理体系<sup>[6]</sup>。

首先，预算管理工作人员需要在企业战略规划的基础上，与相关负责人对企业项目进行共同调研，加强经营业务种类与目标的量化，通过科学的调研数据与财务分析制定合理的财务预算编制草案，明确各项目的预算资金与实施方案。其次，在预算执行过程中要加强监督管理力度，及时了解各部门的预算执行状况，发现预算偏离时需要及时进行干预和指导，深度挖掘存在的问题，提出科学的解决方案。此外，预算执行可以通过考核的方式来有效监管，采用定量与定性相结合的考核方式，将预算管理与员工的绩效挂钩，激发员工投入到精细化管理中工作的热情。最后，在年末预算时，相关工作人员需要对上期的预算编制与执行结果进行客观评价，总结经验，为下期预算编制与执行提供参考。

### 5.3 加强落实主体责任制度

精细化预算管理有利于企业加强内部控制，由于

企业财务管理工作包含企业运行的各个方面,包括筹资、生产、管理等。所以,财务预算工作对于企业来说有着不可忽视的作用。企业需要积极建立精细化预算管理制度,保障财务预算编制、调整、执行、监督、考核等每一个环节都能有据可循,减少预算超标情况,充分发挥预算管理的价值。此外,想要保证精细化预算财务管理工作的实施,需要主体责任制度作为保障,通过倒逼机制的方式监督预算管理与执行人严格落实预算管理的相关制度。同时,加强主体责任制度的落实,可以使主体责任变得更加清晰明了,有利于精细化地管理各环节中的管控要点。除此之外,加强落实主体责任制度可以有效地监督各个部门预算执行工作的落实,并且将实际情况纳入于绩效考核之中,从而降低财务运营风险。

#### 5.4 提高从业人员综合素质

企业想要获得良好的发展必须依靠人才的作用。在企业精细化预算管理中需要充分认识到人才的作用与价值。在企业内部通过多种宣传方式强化精细化预算管理理念,积极引导员工参与精细化预算管理。除此之外,企业需要定期开展精细化财务预算管理工作培训,特别需要加强对财务管理人员与预算人员的培训,提高从业人员的精细化管理意识与能动性,通过培训促进从业人员业务素养与综合能力的提升<sup>[7]</sup>。相关从业人员也需要树立终身学习理念,不断地拓宽视野,丰富专业知识,加强专业知识结构的更新,从而更好地适应现代企业精细化财务预算管理工作的需要。同时,企业还需要对从业人员加强法律道德教育,培养从业人员具有高度的工作责任感,将高度的责任感运用于日常的精细化预算管理工作,有效保障精细化管理工作成功落地,实现预算管理工作水平的全面提高。

#### 5.5 促进预算管理的信息化

企业预算管理工作涉及多方面内容,单纯依靠人力进行数据统计与分析会存在诸多问题,加强预算管理信息化建设,可以利用先进的现代技术将预算管理的内容进行准确地记录与有效地分析。因此,精细化的预算管理工作离不开信息技术的支持,信息技术有利于促进数据应用与分析效率的提高,从而提高企业管理水平与经济效益。

#### 5.6 加强财务预算管理的监督

想要落实精细化的预算管理,企业需要加强对财务管理的监督。第一,构建专业的监督小队。监督小队主要由财务部门、人力资源部门、市场部门这三个部门

的人员构成,在规定时间内对企业资金流转情况开展检查,检查各个部门资金运转操作流程是否符合规范。这样有利于企业可建立规范的、科学的责任制度,明确规定监督者所拥有的权利,有效监督工作人员科学使用职权。其次,企业需要组建内部审计部门。内部审计部门可以对财务工作进行有效地审计,而且内部审计部门具有一定的独立性<sup>[8]</sup>。另外,要积极引进相关审计人员,并给予其一定的权利,帮助其独立开展审计工作,对于各项财务报表进行准确分析,监督财务工作人员工作是否具备科学性。如果在检查过程中发现问题,需要准确地寻找原因所在,并且将责任追究到个人。同时,想要促进企业各个环节都能够平稳地运行,企业可以重新分化内部审计部门的工作,积极引入不同部门的工作人员,促使审计人员在检查财务报表、财务数据的过程中,能够对其他部门进行有效地监督,认真分析各部门财务运行状况,从而找出差错所在。

## 6 结论

综上所述,在我国经济的良好发展态势下,想要促进企业的可持续性发展,管理工作是至关重要的内容。特别是经济管理在企业的发展历程中具有不可忽视的作用。对此,需要针对企业财务管理中存在问题开展研究,采用精细化预算管理方式,帮助企业节约资源,减少资源浪费现象,用最低的成本做出最大的企业效益,保证企业在运行过程当中,成本与支出有着合理的控制,促进企业的深度发展,巩固其在市场中的有利地位,为国家发展作出贡献。

## 参考文献

- [1] 吴邦维.浅谈精细化预算管理在企业财务管理中的应用[J].财会学习,2020(5):115-116.
- [2] 邱袁.企业财务管理中精细化预算管理研究[J].中国乡镇企业会计,2020(5):37-38.
- [3] 田蕾.对企业精细化预算管理应用的分析探讨[J].中国商论,2020(20):109-110.
- [4] 刘燕京.精细化预算管理在企业财务管理中的应用探讨[J].财会学习,2019(11):49,51.
- [5] 杨晓彤.精细化预算管理在企业财务管理中的应用[J].智库时代,2019(29):35-36.
- [6] 陈娟.精细化预算管理在企业财务管理中的应用探讨[J].财会学习,2019(23):71.
- [7] 胡璨.精细化预算管理在企业财务管理中的应用[J].技术与市场,2018,25(10):201-202.
- [8] 张伟兴.物业公司财务管理及会计核算问题探讨[J].首席财务官,2020,16(2):118-119.