

信息时代下财务工作的创新管理研究

李俊

(解放军总医院第八医学中心, 北京 100091)

摘要: 随着信息时代和经济的迅速发展, 各行各业都在寻找融合新业态的契机, 不断地进行创新发展。在信息时代下创新财务管理工作是必然的趋势, 财务工作是企业发展中尤为重要的组成部分, 对财务会计进行创新管理有利于企业可持续发展。在企业管理中, 财务管理与预算管理占了很大的比重, 因而财务人员应及时改善全面预算管理的考核和监督, 进而优化会计监督制度。财务人员应提升财务工作的科学性和综合性, 了解实际财务情况, 为企业发展奠定良好的基础。

关键词: 信息时代; 财务工作; 全面预算管理

中图分类号: F275

文献标识码: A

DOI: 10.12317/j.issn.1673-3169.2022.12.059

0 引言

在信息时代下, 财务人员应透彻了解创新管理财务工作以及全面预算管理的考核和监督的必要性和价值, 清楚财务工作现状和企业发展需求, 在不断实践中寻找科学且合理的方法策略。进行财务工作的创新管理, 优化全面预算管理考核与监督, 进而提升管理效率, 增强资产管理的力度, 提高管理工作的质量, 促进企业实现长久稳定发展。

1 信息时代特征

信息时代具备诸多鲜明的特点, 如网络化、人性化与交互性等, 给人们生活与工作带来了翻天覆地的变化。基于信息技术, 提高了信息传播速度, 挣脱了时空的束缚, 有效拓展人们视野。

1.1 网络化

在信息时代, 网络已变成了人们生活与工作中重要的工具, 网络使得信息传递、交流更迅速与便捷。通过网络信息平台, 能够对海量信息进行分享与收集, 提高了信息资源的利用效率。

1.2 人性化与交互性

在信息时代, 互联网是重要的信息传输工具。在社会与经济迅速发展的影响下, 也促进了互联网技术发展, 使得人机交互趋于人性化以及智能化方向发展, 也使得信息传输方式更加多样化, 网络已经变成信息交互过程中的重要工具。在企业财务工作中运用信息技术, 能够将工作效率全面提升上去, 并保障核算的准确性, 有利于企业财务工作发展。

2 信息时代下财务工作综述

相关财务人员应明确创新财务管理工作的必要性, 并准确分析财务工作现状。

2.1 财务工作创新管理必要性

(1) 有助于实施财务会计核算。无形资产也是企业资产的重要部分, 但大部分企业在传统财务管理工作中忽略了无形资产, 不利于企业后期的核算工作开展^[1]。而创新财务管理工作可以使工作更具有针对性, 挣脱传统的财务系统的限制和束缚, 如在财务报表中引入无形资产, 增强财务会计核算的全面性。

(2) 促使财务会计核算工作不断标准化和国际化。现阶段经济呈现全球化发展特征, 促进了企业财务管理的流程更加标准化以及规范化, 进一步也使得国内财务工作的相关管理法规也慢慢地与国际市场接轨。因而对现阶段企业财务管理工作应不断创新, 进而满足时代发展需求。

(3) 有利于企业内部管理转型升级。在我国市场经济体制不断深化改革的影响下, 诸多企事业单位都在不断尝试转型升级, 谋求更广阔的发展空间。在转型过程中, 在财务工作方面进行转型升级至关重要。首先, 收支情况以及财政状况等财务相关数据是企业转型的有力支持以及重要依据。其次, 对于企业而言, 财务信息对于决策环节至关重要, 资金的变动、分配、筹集等都与企业是否能够长久稳定发展息息相关。

2.2 财务工作现状

现阶段会出现企业并未重视财务管理、财务工作缺少信息技术支持以及财务人员素质有待提升等重重压力和挑战。部分企业未能准确认识到创新财务管理的重要性, 同时部分管理人员缺少相应的知识。目前也会出现部分企业未能充分应用信息技术以及未考虑企业实际情况滥用信息资源的情况, 进而浪费了资源, 无法有效体现出财务管理的实际运行价值。

3 信息时代下全面预算管理的考核和监督概述

全面预算管理的考核和监督是财务工作中的重要组成部分，财务人员应准确了解其含义、特点、作用，进而更好地选择恰当的措施。

3.1 全面预算管理含义

全面预算管理可以合理分配企业资源和资金，也能够合理分化各种业务需求和业务流程的所需资金。在落实全面预算管理时可以明确企业发展的实际情况，显示出企业阶段性的发展水平和目标。与此同时，也可以根据发展实际需求制定具体的预算管理策略，全面预测和控制收支情况。全面预算管理还可以保障企业的创新发展，如采购基础设施、支出薪资等方面，同时也可以使成本管理体系更具有针对性，进而实现资源的合理分配，维持企业长久稳定发展。

3.2 全面预算管理考核和监督体系特点

全面预算管理考核及监督系统具有综合性、交互性和全局性的特点。全面预算管理应从全面性角度出发分析和优化预算管理考核和监督的策略，考虑其综合性的特征，制定考核与监督机制。企业各个部门都需要协助财务管理工作，因而制定全面预算监督和考核的措施也应贯穿全局，对所有人员进行综合调控，确保员工职能都有交互性，进而实现真正意义上的全面预算管理。全局性是建立在企业的长远发展目标上，需要使考核机制和监督体制根据企业实际发展需求得到创新。

3.3 全面预算管理考核和监督的作用

落实全面预算管理考核和监督工作不仅有利于财务管理工作创新发展，还可以给企业做出科学决策提供参考。全面预算管理和企业发展有着密不可分的关系。全面预算管理是以企业实际财务管理中分支和细节为基础，从而构建出综合性的管理体系。可以对企业重点和细节展开精确定位，也可以突出其中的主要矛盾，在资源分化和资金成本管理方面能够提供有力依据。全面预算管理的考核与监督可以有效约束财务管理工作，也可以给财务管理提供依据、策略，并且有利于信息预处理以及整合，提升财务管理的水平和效率。决策对于企业发展有着重要影响，应基于长远目光对决策加以分析。然而在决策过程中，深受诸多因素影响，对决策的科学性会造成负面影响。然而考核与监督可以反映出企业实际发展情况，可以让决策者全面了解企业发展需求，提高决策的科学性，促进企业发展。

3.4 全面预算管理考核与监督的现状

全面预算管理考核与监督工作中仍存在诸多挑战

与压力，如预算机制有待完善、考核内容与目标的科学性有待提高以及人员综合素质有待加强等。将全面预算管理有效落实离不开构建预算机制，然而在实际构建过程中，会受到诸多因素影响，导致现阶段预算机制完善程度有待加强，甚至存在缺少必要构成内容的情况。导致在设置目标时，财务部门难以得到充足的数据信息，未能全面了解企业财务具体的发展情况，进而使得考核与监管工作实用性与科学性有待提高。考核与监管能够对全面预算管理的质量加以评价，因而企业应结合自身实际情况设计出科学可行的考核目标与内容。然而，因一些企业未能有效落实全面预算管理，在制定考核目标与内容方面相关经验匮乏，且缺少充足的时间与精力投入，导致实际情况与考核目标、内容上差异相对较大，使得考核结果难以将企业发展实际情况全面且客观地反映出来。因人员在行为模式等方面有着突出的差异性，如果企业缺少科学完善的成管理系统以及意识、相关工作人员责任心匮乏或者工作态度敷衍，未能注重自我能力提升，运用传统财务管理模式就会导致在执行环节制度缺少约束力，导致运用信息化技术的程度有所下降，严重影响全面预算管理的实际效率，难以落实考核与监管工作，不利于全面预算管理工作的开展。

4 信息时代下财务工作创新管理的措施

随着信息时代到来，财务管理者和相关工作人员应不断加强会计信息化管理，创新财务工作，创设安全风险防范模式，有效实现财务工作创新管理。

4.1 加强会计信息化管理

在信息化时代之下，财务人员只有重视信息化技术的应用，才可以顺应信息化时代发展需求，进而确保财务工作更加真实可靠，为企业经济活动开展打下良好基础，还可以给企业提供相关数据信息用于做出发展决策。因此，更需要将时代发展与财务工作有机融合，不断应用信息技术，提高企业的会计核算管理水平^[2]。将信息技术应用于财务工作还保障了信息核算精准性，也在一定程度上提升了会计工作效率，进而有利于提升企业的经济效益。

4.2 完善财务管理基础工作

首先，应拓展财务融资渠道。在信息时代，网络融资被企业广泛运用在财务管理中。信用融资也变成重要与关键的融资途径，该渠道应用对企业也提出了更高的要求。在实际融资环节，企业应结合实际情况合理选用恰当的融资渠道。其次，运用多元化的支付方式。传统交易主要的支付方式为人工操作，然而信息时

代,支付宝与微信支付等电子支付方法已经逐渐进入人们工作生活之中。现阶段互联网技术被广泛应用于各个领域,电子支付也被人们广泛接纳与喜爱,因而在财务管理之中,运用多元化支付方法,合理运用电子支付,能够有效节约成本、提高工作效率。

4.3 创设安全风险防范模式

信息时代下,可以实现财务工作信息化,提升了工作水平和效率,增强企业的市场竞争力,但也出现了安全风险防范问题,因而应加强财务工作的安全风险防范管理工作。应对信息系统登录方式进行改进,传统登录财务工作信息化系统一般都是使用账号和密码,但这种形式带来了严重的安全隐患,容易被破解,也容易出现信息泄露问题。面对这种情况,在登录系统时需要设置不同权限,还需要制定安全操作的防护机制以及授权机制,确保每项程序都是处在安全状态,进而提升财务数据的安全性。

5 信息时代下全面预算管理的考核和监督的优化策略

优化全面预算管理考核与监督有着重要的价值和意义,还需要相关工作人员选择合适的策略不断推进,进而提升预算管理实效。

5.1 全面预算管理的考核

(1) 明确财务预算的设计思路。大部分企业的全面预算管理包含季度考核和年度考核,财务指标包含其评估指标和标准,除此之外还有非财务指标。季度与年度的评估有着不同的难点与重点,季度评估主要是检查与监督本季度预算实际的执行效果;年度考核是考核和评价全面预算整年度的完成情况,还需要依据考核结果制定奖罚措施,惩罚和奖励各个部门,进而完善年度考核。

(2) 制定科学的预算考核机制。企业在年底需要开展综合性评估,分析和评估各个部门的预算管理效果,评估企业实际的成本控制情况,明确实际经营效果,再结合评估结果重新制定薪酬体系。全面评估是全面预算管理的重要部分,在企业管理中发挥着重要的价值。企业也需要将预算管理和财务管理相结合,以实际情况为基础制定出科学的激励机制,进而调动员工工作主观能动性,以期提升工作效率。

5.2 优化全面预算管理监督策略

(1) 提升会计人员综合素质。积极引进人才在任何行业中都特别重要,财务工作全面预算管理也需要提升会计人员的专业素养和技术水平,进而提升预算管理和财务管理质量。企业应积极组织和开展相关的培训教育活动,使财务人员可以更系统、全面地进

行学习,有效提高其专业能力和素质。与此同时,也需要强化内部控制与管理,增强相关会计人员管理和学习意识。企业还需要对会计人员进行计算机能力和技术的培训,确保会计人员素质的全面提高。

(2) 明确预算监督主要内容。一般情况下,企业全面预算监督体系主要涉及预算编制、预算调整、过程控制、预算分析与预算评估。在监督预算编制时,应以有助于企业全面预算管理、符合现阶段发展目标为出发点进行编制;监督预算管理时,需要把控整体预算执行情况,遵循企业发展战略方针,避免重大的改动,通过小规模优化调整进而提升预算调整的科学性与合理性;监督预算分析与评估时,应站在战略方针和预算主题角度,更有针对性地进行分析,不断优化监督的内容和方向。与此同时,也需要将考核制度与之结合,提高企业预算管理的质量。

(3) 提升全面预算管理信息化水平。企业应创设财务预算信息化的管理平台,运用信息化和数字化技术提升预算管理的合理性和实效性,实现多维度数据分析。进行预算多维数据分析时,因为企业分析需求在不断变化,因而应进行灵活建模^[3]。除此之外,还应将信息化平台与人力资源、会计等其他系统进行连接,实现信息和资源在企业内共享。

(4) 动态监控预算。企业都有着动态的发展过程,因而在进行控制预算监督时应以实际情况为基础,构建动态化预算监督管理体系。但目前部分企业无法及时收集数据,致使信息具有滞后性,导致信息与数据难以满足企业发展实际需求。因而企业应跟踪处理财务信息,应用动态系统监督产生数据信息的过程,及时发现并解决问题,健全预算的监督制度,进而提高预算管理实效。

6 结语

总而言之,在信息时代下企业应做好创新管理财务工作以及全面预算管理考核和监督工作,在不断实践中寻找出科学合理的方法和策略,有效提升财务管理工作的质量和效果,紧随市场经济发展和时代需求的步伐,促进企业实现长久发展。

参考文献

- [1] 陈会玲.企业全面预算管理的困境及对策讨论[J].商讯,2020(27):119-120.
- [2] 刘佳瑜.全面预算管理在企业财务管理中的应用[J].时代金融,2020(23):114-115.
- [3] 房泽果.刍议加强医院财务会计全面预算管理考核与监督的路径与措施[J].财经界,2020(15):145-146.