

基于财务人员职能转型的管理会计发展分析

刘富春

(山东省临沂市郯城县水务集团有限公司, 山东 临沂 276100)

摘要: 随着市场经济的高速发展, 我国的产业结构也有了新的变化, 经济发展速度的不断加快虽然促进了企业的稳定发展, 但是也带来了较多的发展问题。为此, 进入经济新常态以后, 我国经济由高速增长转为中高速增长。这种转变让我国原有的经济结构模式逐渐向着更加合理的方向进行转变。在当前背景下, 企业不仅需要充分应对国家发展模式的转变, 更要适应当前行业日益激烈的竞争压力。因此对于企业管理者而言, 需要通过多样化的管理机制, 积极调整会计管理方式, 以保证企业的稳定运作。随着企业管理者对于会计工作认识的不断增强, 很多管理人员提出要使用管理会计的方式, 来优化企业的管理效果, 以期促进企业的健康可持续发展。

关键词: 财务人员; 职能转型; 管理会计

中图分类号: F234.3

文献标识码: A

DOI: 10.12317/j.issn.1673-3169.2022.15.055

0 引言

在新的市场模式下, 为了实现管理会计的创新发展, 企业管理人员就要充分做好财务人员的职能转型优化, 但是由于受到企业管理机制、会计人员能力等多方面的限制影响, 导致了企业内部的管理会计发展受到了直接影响。为此, 管理人员需要结合当前财务人员职能转型所面临的难点, 全面分析当前管理会计发展模式下, 企业综合管理以及财务管理所面临的多种问题, 进一步梳理管理优化机制, 通过管理模式优化、人员管理优化、经营模式优化、财务管理优化等多方面内容, 加快财务人员的职能转型, 从而全面提升管理会计发展质量^[1]。

1 财务人员职能转型是管理会计发展的必然趋势

在新的市场管理机制下, 管理会计作为会计工作的一项主要的分支内容, 该工作的落实可以在现有管理模式下, 提升企业的运营管理工作水平, 为企业的运营发展起到积极的推动作用。在现有的发展背景下, 由于受到企业发展模式的限制和财务人员职能的影响, 我国现行的管理会计相较于其他的会计方式来说发展较为迟缓。在实际的操作应用和发展之中都和其他会计方法之间存在明显的差异性, 但是由于市场环境的变化和企业外部竞争压力的影响, 全面加快管理会计模式构建, 优化企业自身管理模式已经成为企业发展的必然趋势。而当前企业在发展过程中, 管理会计的主要实现方式, 就是在现有管理机制下, 通过财务

人员的职能转型优化构建, 加快管理模式的创新, 实现企业管理质量的提升。但是在具体的转型过程中, 仍然存在较多的问题, 导致企业的会计管理发展效果不甚理想, 不利于实现企业的稳定发展和综合管理。因此, 企业需要在现有的管理机制下, 积极探索财务人员职能转型的具体方式和措施, 通过不断转变工作方式弥补其中存在的不足之处, 以实现企业的稳定发展和全面进步^[2]。

2 财务人员职能转型存在的问题

2.1 管理会计的理论基础不足

管理会计对于企业的稳定发展有着积极的推动作用, 为了加快管理会计在企业发展之中的深入推进, 相关的企业管理人员也逐渐认识到了管理会计在企业管理之中的重要作用, 并通过积极探索相关工作方式, 实现管理会计的有效应用。但是由于我国经济发展速度较快, 当前企业的管理工作还未形成一种综合性的模式, 这就导致管理会计的推进落实以及相关研究工作开展的时间相对较短。目前我国的管理会计总的来说发展较为缓慢, 管理会计方法在20世纪80年代才刚刚开始进行研究, 并且处于理论发展不成熟时期, 相较于国外管理会计的理论研究来说, 仍然有着不小的差距。正是因为理论基础的薄弱, 导致企业应用管理会计的难度较大, 部分管理者对于相关理论的认识和理解不够深刻, 因此始终无法明确财务人员应当通过何种方式实现工作职能的转型^[3]。在这种情况下影响下, 很多

企业的管理会计始终处于一种发展缓慢的状态下。国内相关的研究人员虽然已经对管理会计进行了专项研究和系统分析，但是具有指导意义的理论研究成果并不多，且通常是基于理论层面进行的探究分析，与我国发展的实际情况以及企业的发展模式结合不紧密，进而导致财务人员的职能转型难度较大。

2.2 管理会计考核机制不健全

当前，我国大多数企业依然沿用财务会计模式，在实际管理之中应用管理会计的企业占比相对较少，并且当前管理会计的资格准入体系相对缺失，在会计模式中准入的要求和标准不够完善。在我国的相关企业法案之中管理会计本身缺少较为明确的资格准入体系，这种机制与财务会计不同，其对于会计人员的专业知识储备以及个人能力有着较为明确的规范性要求和具体的标准。企业在实现相关工作过程中，只是要求管理会计人员可以结合工作要求制定出相关的信息数据报表，只要满足相关的财务管理规范就能实现管理会计工作。但是这种模式并没有将管理会计本身的作用充分发挥出来，也使得企业本身对于管理会计人员的知识储备、个人能力以及工作经验方面都没有较为严格的管理要求，对于考核体系的构建也不够完善，使得企业难以真正做好相关管理会计工作^[4]。

2.3 教育培训机制不够完善

在当前的时代发展之中，由于我国的管理会计的发展时间相对较短，发展水平较低，一般的会计人员对于管理会计的认识和理解程度也较低，这就导致管理会计的推进难度较高。虽然现阶段很多高等院校为了适应社会发展要求开设了管理会计的相关教学课程，同时也为相关管理会计专业学生营造了良好的学习环境，但是由于教师队伍的局限性以及后续教育资源的投入力度不足，导致管理会计的教育水平以及最终的培训效果也不够理想。多数会计从业者很难有机会对管理会计的内容进行针对性地学习。同时，社会方面对于管理会计的培训活动也相对较少，会计人员难以在现有的社会环境下系统地开展管理会计的学习，同时也难以获得较为全面综合的转型契机。此外，虽然部分企业建立了专项培训活动对管理会计进行培训，但是在实际落实中仍旧容易受到多方面的限制，导致培训的质量和效果不高。

2.4 财务人员思想过于固化

总的来说，专业技能是构建专业思维模式的基础，在一个特殊环境下的专业基础知识可以帮助相关的人员有效应对和解决相关的工作问题。在现阶段的财务

人员职能转型过程中，为了达到较高的财务管理工作的质量，发挥管理优势，需要技术人员在原有工作基础上对财务专业的相关知识进行细致学习和精准分析。但由于受到财务管理人员本身思维模式的影响和管理方式的限制，导致目前很多财务管理人员的思维方式仍以传统的财务管理模式为主。这些财务人员首先会对财务凭证进行梳理，之后再按照既定的工作要求进行出纳处理，信息归档等。这些财务处理都是以传统的管理方式进行的，不仅难以达到最优的管理效果，也会限制财务管理方式的创新发展。虽然当前诸多企业已经应用信息技术开展财务管理工作，但是仍有部分财务人员认为，信息化管理机制只能实现财务信息资料的梳理，不能实现财务的综合管理，导致其财务工作质量受到影响，为此加快财务人员思想转型，优化思维模式创新就显得尤为必要。

3 财务人员职能转型的管理会计发展措施分析

3.1 基于财务人员职能转型要求，增进对管理会计的理论研究

财务人员职能转型是推动产业结构优化的基础，也是各项财务工作规范执行的保障。当前，各行各业财务人员的职能转型加快了市场管理方式的转变，也推动了产业结构的调整，但是由于我国现行的财务人员职能转型模式与国外管理会计之间还存在较大的差异性，因此需要国家以及各个高校针对性地对管理会计的相关内容进行研究分析。管理会计是企业稳定运作和开展管理工作的基础，因此管理会计在实际工作的过程中，也要不断对自身的实用性进行强化，以财务人员职能转型为基础，对财务人员职能转型下的管理会计理论知识进行分析，从而提升企业的综合发展能力。同时在具体研究之中，需要将管理会计与我国经济发展的实际相结合，不能片面地借鉴国外的理论知识开展管理会计工作，应结合企业工作实际和我国发展现状，对财务人员职能转型操作方式以及具体影响、作用做出专项的规划，让管理会计以一套完备的理论体系以及工作机制服务企业发展^[5]。

3.2 完善管理会计考核机制

首先，要在国家层面，通过对于管理会计相关理论研究，构建出符合我国国情的管理会计资格准入体系结构，以保证相关的管理会计考核机制都能得到有效的推进落实。同时，要确保考核制度可以充分反映出管理会计人员的能力，促进企业的稳定运作。其次，企业需要正确认识管理会计，注重管理会计考核机制的构建。企业在实现管理会计的同时不仅应当适应国家

相关政策管理要求,也需要重视此项工作对于企业发展所产生的积极影响。企业需要在现有管理工作充分落实的背景下,建立健全符合自身的考核管理机制。同时,也需要对管理人员的理论知识以及实际工作能力提出明确的要求,以保证企业的管理会计工作人员都能结合企业的发展实际开展管理会计工作。

3.3 强化企业培训管理工作

现阶段,很多企业的管理人员和财务人员并没有接触过管理会计,因此在加快管理会计工作落实的过程中,管理人员需要通过培训教育的方式实现财务人员职能转型。当前,管理会计的主要培养方式还是通过高校教育培养实现的。但是随着管理会计应用范围的逐渐扩大,高等院校的教育教学工作也不能再局限于对理论知识的教育指导,其需要结合当前企业的发展实际以及典型案例对管理会计进行综合培训。通过校企联合的方式,帮助相关从业者及时获取更多的实践机会,让学习者可以将基础的管理会计基础理论知识与实际会计操作相融合。同时,高校也需要不断强化自身的教育培训力量,将管理会计作为一门专业的学科内容开展教育指导工作,从高校内部提高对于管理会计的重视程度,进而有效地提升社会对于管理会计的认识。此外,高校通过招收专业的学生,也能加快教育管理工作的落实,让管理会计的教学指导更加全面化。不仅如此,除了在高校内进行专业培养以外,可以通过社会培训的方式,强化管理会计的培训指导活动,让财务人员有更多的学习机会,从而早日实现管理会计职能转型。

3.4 建立健全激励机制

企业在现有的管理机制下,要加大对于财务人员职能转型的扶持力度,以此保证管理会计可以与当前企业的发展相契合。首先,企业管理人员要充分认识到管理会计在企业中应用的重要作用,通过强化企业财务人员的培训工作,全面提升财务人员的管理会计工作质量,让财务人员可以结合企业的发展实际开展会计工作。此外,企业需要建立健全管理会计人员的绩效考核以及激励机制,让实现转型之后的管理会计

工作人员对自身现有工作任务有较为深入的了解。同时,管理会计人员也要积极面对管理会计转型,全面分析自身工作之中的不足之处,强化自身对于转型工作的正确认识,增强自身开展工作转型的积极性。不仅如此,企业的发展需要依靠有效的监督管理机制,才能保证管理会计在良好的环境下得到推进落实,因此只有全面调整工作模式,加快管理机制的创新发展,建立健全企业的激励机制,才能保证企业的稳定可持续发展。

4 结语

管理会计是新时代背景下企业实现稳定发展的必然趋势,企业要想获得长足的发展,就要在现有的经营模式下,加快运营管理方式的转型优化,一方面要推动管理会计的落实;另一方面也做好管理方式的优化调整。企业通过建立起良好的财务人员职能转型机制,优化管理方式,落实教育培训,能更好地满足管理会计的工作要求,推动企业实现稳定发展,为企业核心竞争力的提升奠定基础。管理会计作为当前企业综合管理过程中都会使用到的一种基础的会计方法,在企业的稳定发展过程中有着积极的影响作用,被各企业广泛使用。目前,我国管理会计的理论研究还有待进一步加强,管理会计在企业中的实际应用效果也有待提升,因此对于企业来说,加快财务人员职能转型是实现管理会计全面发展的有效路径,企业在未来的发展过程中只有实现财务人员的管理会计转型,才能进一步提升自身的管理水平,确保各项运营管理工作的顺利开展,促进企业的健康发展。

参考文献

- [1] 段海燕.基于财务人员职能转型的管理会计发展分析[J].中国市场,2022(6):143-144.
- [2] 贝守兰.基于财务人员职能转型的管理会计发展分析[J].财会学习,2021(8):104-105.
- [3] 李苗.企业财务职能转型的必要性与实效策略研究[J].时代金融,2021(5):66-68.
- [4] 张小红,李霞,牛艳丽.财务共享时代下企业财务职能转型建设[J].中国总会计师,2020(3):65-67.
- [5] 吕玲.管理会计趋势下的财务人员职能转型研究[J].现代经济信息,2018(19):247.