

优化企业财务战略管理的路径探讨

欧阳晓燕

(永拓会计师事务所(特殊普通合伙)广西分所, 广西 南宁 530028)

摘要: 伴随着我国经济进入新常态发展阶段, 市场经济形态发生了根本性的变化, 企业所处市场环境的改变迫使企业需要尽快转变发展思路, 强化内部控制体系建设, 提高风险防控和应对能力, 以持续提升自身核心竞争力, 为企业可持续、长效发展提供支撑和保障。财务管理作为企业内部管理的核心内容, 是企业健康稳定发展的基础。面对全新的市场发展形势以及日益复杂激烈的市场竞争环境, 传统的财务管理模式和思路早已显露出一定滞后性, 与时代、市场经济发展环境不符, 优化转型发展势在必行且迫在眉睫。在这样的背景下, 以企业战略发展角度审视当下财务管理中的问题和不足, 并有针对性地提出优化策略和改进途径是十分必要和有意义的。

关键词: 财务战略管理; 内部控制; 风险防范

中图分类号: F275

文献标识码: A

DOI: 10.12317/j.issn.1673-3169.2023.01.005

0 引言

随着全球经济一体化深入发展, 大量外来资金进入国内市场, 加剧了国内的市场竞争。面对市场竞争环境的根本性转变, 对现代企业的财务管理工作也提出了更高的要求。企业为了保持发展动力, 提升核心竞争力, 确保企业战略发展目标的实现, 优化、改进、创新财务管理模式是必然的选择和趋势。以企业战略发展目标为指导, 构建财务管理新模式, 实现财务管理与企业战略目标有效融合是企业适应经济社会发展形势、提升企业内部控制质量、实现企业健康稳定发展的重要途径。实践表明, 企业财务战略化管理的应用实施, 对于企业资源的优化配置、实现企业经济效益和社会效益的双重提升起到了积极的促进作用。然而, 现阶段企业在财务战略管理建设和发展中依然存在一些问题和不足, 阻碍了企业财务战略管理工作的顺利推进。因此, 深入分析财务战略管理工作中亟待解决的问题, 并提出改进和优化的建议是当下企业实现自我提升和突破的关键。

1 企业财务战略管理概述

1.1 企业财务战略管理的概念

当下, 从我国的市场发展形势和未来发展趋势分析, 高度的开放性和规范性是最主要的发展特点和趋势。一方面, 持续开放的市场环境, 为企业发展提供了更多的资源、空间和机遇; 另一方面, 市场经济体制的完善、市场规范性的进一步提升也让企业面临更多挑战, 而企业能否实现发展的关键在于其对于机遇和挑战的平衡和掌控能力, 从而帮助企业尽快适应当前的市场环境, 提升企业应对风险和竞争的能力。事实证明, 决定企业能否在激烈市场竞争中实现发展和突破的因素是多方面的, 然而在众多制约因素中, 财务运转的稳定性

和良好性是充分关键且不可替代的。企业财务战略管理简单来说就是围绕企业战略发展规划和目标开展管理工作, 使财务管理时刻保持与企业战略发展目标的一致性和同步性, 并以企业战略规划为依据, 制定与企业发展相适应的、科学的、系统的财务发展规划, 充分体现财务管理在企业战略发展中的作用和意义, 确保企业财务战略规划的各个发展阶段都能得到财务支持, 从而实现企业各阶段战略目标的实现, 促进企业长远发展^[1]。

1.2 企业财务战略管理的特点

首先, 相对于以往的财务管理模式, 财务战略管理的目标、定位更加清晰, 即以企业战略发展目标和战略布局作为财务管理的指引和方向。因此, 财务战略管理的范围更加广泛, 不仅要包括对企业资金、资产等有形资产的管理, 还涉及了企业无形资产的管理, 如人力资源管理, 所以更具有全面性和综合性的特点。其次, 财务战略管理还具有长期性的特点, 因为财务战略管理的实施需要以企业战略目标为依据和指引, 而企业战略规划、战略布局、战略目标所体现出的长期性, 也要求财务战略管理同样需要具备长期性的特点, 从而能够发挥出财务管理对企业资金使用的计划性以及对财务风险预测性的特点。最后是财务战略管理的动态化特点, 企业的战略发展规划是企业结合当下经济发展形势以及未来趋势所制定的企业发展目标, 然而市场经济发展的不确定性意味着企业的战略目标和规划也需要进行动态化调整, 以更好地适应经济发展趋势。因此, 随着企业战略目标的调整, 财务战略管理也要相应地进行改变。

2 企业财务战略管理的意义分析

2.1 提升企业财务风险防控能力

财务管理是企业内部管理的重要内容, 肩负着企业

经济活动中资金收支管理、费用核算以及企业投融资的管理,从而确保企业经营活动的健康和稳定以及投融资活动的科学性和合理性。财务战略管理的实施是在原有财务管理工作的基础上,融入了企业战略发展目标和规划,使财务管理工作的目标更加清晰和明确。财务战略管理模式的推广和应用,将财务管理与企业战略布局和规划紧密相连,充分发挥出财务管理在企业战略决策制定中的指导性作用,使企业的各项经济活动更具科学性和合理性,提升企业风险防控意识和能力,有效降低企业经营风险,确保企业稳定运行和健康发展。

2.2 奠定企业核心竞争力

对于企业来说,其核心竞争力的高低直接影响甚至决定了企业在市场竞争中的地位。而影响核心竞争力的高低的因素众多,比如企业的生产技术水平、内部管理质量和效率、员工素质、资金情况等,而其中又以资金管理为最重要,换句话说,企业能否实现资金、资源的高效利用和优化配置对于企业的盈利能力有着重要影响。而财务战略管理能够全方位对企业各项资源进行优化。一方面,面对激烈的外部市场竞争环境,财务战略管理能够结合企业战略发展目标以及对市场风险预测,帮助企业有效规避经营风险,提高企业风险防控能力;另一方面,通过有效手段加强对企业内部控制管理,可以促进企业财务管理工作的规范化发展,提高财务管理效率和质量,实现企业内部管理高质量发展,从而提高企业核心竞争力。

2.3 促进企业业财融合发展

业财融合即财务与业务的融合,这是现代企业财务管理的新方向,将财务管理由以往的事后核算转向事前预测、事中控制、事后监督,使财务管理全程参与到企业业务发展过程中,强化企业内部控制有效性,在各部门之间建立起有效的沟通、交流、协作机制。此外,业财融合发展能够实现对企业的经济活动全过程、动态化的监管与管理,促进企业内部控制高质量发展。财务战略管理的应用是将财务管理与企业战略目标和规划充分融合,使财务管理充分参与到企业经营发展中,并从资金、风险的角度对企业的经济活动加以指导和管控。而为了实现这个目的,财务部门需要与各部门之间形成有效沟通,并在部门业务开展过程中给予适时、专业的指导和管理,确保战略规划实施的有效性,而这个过程也是企业业财融合发展的过程^[2]。

3 企业财务战略管理工作中的问题分析

3.1 财务管理制度不完善

财务是企业健康稳定发展的命脉和关键,当下,伴

随着经济发展形势的变化,企业已经逐渐意识到了财务管理在企业战略目标实现过程中所扮演的重要角色,也在逐步推动传统财务管理向财务战略管理方向的转型发展。然而,这个过程中,仍有部分企业忽略了财务管理制度健全和完善,导致出现了财务管理制度与财务战略管理之间的差异和滞后性,造成财务战略管理工作缺乏指引和依据,实效性不高,合理性和科学性不足^[3]。

3.2 财务战略管理意识薄弱

目前,一些企业的管理者还没有建立起对财务战略管理的正确认识,甚至将财务战略管理简单地理解为传统财务工作的简单改变,导致财务战略管理工作推进动力不足,财务战略管理的作用发挥不够充分。财务战略管理工作缺少规划性和全面性,财务人员对于自身工作理解不到位,缺乏长远规划意识,对于业财融合的理解不深刻,导致财务工作还停留在财务核算等基础性工作中,制定的财务制度和工作计划与企业战略发展目标和规划存在一定的差距,可行性不高。

3.3 财务监管能力有待提升

财务管理是一项系统化、全面性的工程,有效的监管机制是提升财务管理质量和效率的基础和前提。一方面,完善的财务管理监督机制对于促进财务管理规范性、系统化发展意义重大,是优化财务管理流程的重要保障;另一方面,监督机制的建立能够实现对财务管理人员日常工作活动和行为的约束和管理,使其更具规范性,避免由于人为因素引发的财务风险。然而,从目前情况来看,财务管理监督机制不健全是企业普遍存在的问题,从而导致财务人员职责不清晰,财务核算过程缺乏有效监督,阻碍了财务管理工作的规范化发展^[4]。

3.4 财务管理人员素质不足

经济时代的快速发展,对财务管理人员的专业能力和综合素质提出了更高的要求。但是目前,部分企业财务管理人员的整体素质还有一定的上升空间。一方面,从财务人员角度来看,部分企业从事财务工作的人员并未取得相应资格证书,专业知识储备不足;另一方面,从企业角度来看,部分企业没有对财务人员进行系统培训,造成财务人员综合能力提升缓慢。另外,由于部分财务人员缺乏创新和探索的精神和意识,工作中缺乏主动学习和提升自身能力的积极性,导致企业财务战略管理工作成效不显著。

4 企业财务战略优化管理的路径

4.1 完善财务管理制度

为了推动企业财务战略管理高质量发展,完善财务管理制度,确保财务战略管理各项工作的开展有章

可循、有据可依。首先,企业要明确自身定位,深入分析经济发展形势和未来趋势,抓住行业发展特点,以企业战略发展目标为核心对企业现有的财务管理制度加以完善和改进,使其与企业发展目标、战略规划保持高度一致性。其次,企业要完善财务监督机制,明确监督内容、对象、标准,并确保监督能够有效执行。再次,企业要健全绩效考核机制,结合财务战略管理目标制定绩效考核标准和考核内容,确保企业的财务战略管理工作能够稳步推进。最后,企业还需要完善责任机制,明确各方职责,强化各项制度执行的有效性,从而在企业内部建立起科学、系统的财务管理框架,为财务战略管理工作的有序开展奠定基础。

4.2 提高对财务战略管理的认识

财务战略管理是现代企业财务管理转型发展的新方向、新思路,是企业顺应时代和经济社会发展的必然选择,更是企业提升自身核心竞争力的有效助力。基于此,首先,企业需要从思想上提高对财务战略管理重要性的认识,尤其是企业的管理者,更要时刻保持与时俱进的理念,逐步建立起具有全局性的战略发展思维,并将这种战略性思维在企业内部逐渐扩展开,从而在企业内部构建起财务战略化发展的良好氛围。除了思想上重视以外,还要将其落实到实际行动中,比如从资金、资源等方面为财务战略管理工作的发展提供保障和支持,突出企业重点发展财务战略管理的决心,为企业财务战略管理的推进实施创造良好的外部环境。其次,企业要注重对财务战略管理相关知识的宣传和教育工作,引导员工尽快转变观念,了解企业推进财务战略管理的必要性和紧迫感,明确财务战略管理与以往财务管理工作的区别和联系,积极转变工作思路,探索财务管理工作的创新发展道路。最后,企业要强化企业财务管理人员的思想认识,使其具备财务管理的全局意识,从而提高员工参与财务战略管理工作的主动性和积极性,推动财务战略管理工作的有序开展^[5]。

4.3 加大财务监管力度

财务战略管理是对以往财务管理工作的根本性改变,因此,其全面推行和应用需要一个过程,而这个过程中,必然会出现一些问题,甚至会面临一些阻力。基于此,企业需要切实推进财务战略管理工作的发展,加大财务战略管理的监督力度,以确保相关制度、工作能够得到有效执行和落实。首先,针对财务战略管理工作,企业要建立起独立的监督部门,确保部门人员独立于财务部门,从而保障监督工作的公正性、公平性和客观性。其次,部门人员可以从各部门、各级别管理人员中选择,确

保监督管理工作的全面性,要从不同角度、层面发现财务战略管理中的问题和不足。再次,明确监管部门工作职责、监管内容、对象以及标准,保证监管工作的有效性。最后,企业需要完善激励机制,针对监管结果进行评价,并对在财务战略管理工作中表现优异的个人、部门给予相应的奖励;对于工作执行不到位、不积极的也要进行相应的处罚和处理,彰显监督机制的权威性^[6]。

4.4 加强人才队伍建设

面对财务战略管理发展的必然性,企业要重视人才队伍建设、加大人才培养力度。通过人才引进机制的建立,提高财务管理队伍的整体水平,为推动企业财务战略管理的发展提供充足的动力保障。同时,强化对引进人才专业知识和实践能力的考核,例如是否对财务战略管理方法和内容有深入的了解、是否能够对企业现有的财务战略管理工作提出有指导性的意见和建议、能否有针对性地指出企业现有财务管理工作中存在的问题和改进的方向等。针对企业现有财务人员,则需要认真梳理岗位职责,优化人员配置,力求做到人尽其才。另外,企业还要完善员工培训计划,加强对员工财务战略管理相关知识的培训和学习,让财务人员了解自身工作在财务战略管理中的地位和重要性,帮助员工建立起对财务战略管理重要性的认识,提高主动学习意识。

5 结语

综上所述,在经济社会快速发展的背景下,面对竞争愈发激烈的市场环境,企业为了取得长远发展、实现其战略发展目标,优化和创新自身内部管理模式十分重要。作为企业内部管理的重要内容,财务管理也同样面临着转型创新,而以企业战略目标为转型方向的财务战略管理模式已经成为当下众多企业的选择。实践表明,财务战略管理对于推进企业财务管理规范化发展、提高企业风险应对能力和核心竞争力提供了重要推动力,更是实现企业可持续发展重要保障。

参考文献

- [1] 吕萍.加强新时期企业财务战略管理的策略[J].中国经贸,2020(24):179-180.
- [2] 施世武.加强企业财务战略管理的有效途径探究[J].经济技术协作信息,2022(2):86-88.
- [3] 孙普炀,刘重.运用财务战略思维优化企业财务管理的探讨[J].经济师,2021(3):105-106.
- [4] 姜玲玲.适用财务战略思维优化企业财务管理[J].市场周刊·理论版,2021(26):15-16.
- [5] 徐松.企业财务战略实施探讨[J].经济技术协作信息,2022(9):78-80.
- [6] 俞胜荣.围绕公司战略构建财务管理体的探讨[J].首席财务官,2022(5):43-45.