

# 石化企业财务管理中的全面成本管理探讨

姜蕴清

(中石化保险经纪有限公司, 北京 100020)

**摘要:** 在石化企业运营过程中, 资金是保证石化企业得到正常生产运营的前提条件, 为了有效控制企业的成本, 企业资金的科学合理地使用成为了关键。目前, 大部分石化企业都对成本的控制给予了足够的重视, 但是在具体实施过程中, 由于并未做到系统化, 造成部分企业的成本管理工作并不理想, 甚至是落后, 导致出现了严重的资金浪费。针对于此种情况, 本文主要对石化企业财务管理中使用全面成本管理的方法进行分析与探讨, 并提出针对性的解决方案, 以促使石化企业的财务管理工作得到完善。

**关键词:** 石化企业; 财务管理; 全面成本管理

## 0 引言

石化企业隶属于资产和资源密集型产业, 与知识密集型企业相比明显要高。所以它的成本管理难度系数相对较高。尤其是石化企业主要以生产为主, 企业流程很复杂, 因而导致在实际开展成本管理过程中, 要想做到精细化的管理非常具有难度性。所以, 这就要求相关工作人员必须具有很强的综合实力, 以保证各项工作得到有效的开展, 同时将成本控制在合理范围, 提升石化企业的整体经济效益。

## 1 石化企业全面成本管理存在的问题

### 1.1 石化企业存在成本管理指标问题

目前, 石化企业成本管理主要存在的问题是指标未明确和具体, 并且非常缺乏科学性。科学明确的成本管理指标不仅有利工作人员顺利地进行工作, 还可以提升工作人员的工作质量和效率<sup>[1]</sup>。从实际角度出发, 若是工作人员在工作过程中有参照的成本管理指标, 能够对工作质量实行衡量, 对其中的不足之处进行适当的调整, 提升工作人员的质量, 进而提升成本管理效率。然而, 现阶段石化企业财务管理在全面成本管理方面严重缺乏科学合理的指标体系, 大部分指标缺乏实效性, 因而没有办法为工作人员提供参照标准, 造成其不能发挥实际的作用。针对指标与石化企业生产情况存在脱节的现象, 非常有必要对指标体系实行完善处理, 约束工作人员工作行为, 以保证成本管理目标得到很好的实现。

### 1.2 石化企业存在成本核算管理问题

严重缺乏全面而又具体的成本核算管理<sup>[2]</sup>。为了使财务管理的全面成本管理得到实现, 石化企业必须要建立完善的成本核算管理机制, 通过保质保量的成本核算明确企业运营过程中涉及到的各项成本, 从而使企业经营的发展战略可以与全面成本管理相结合, 推动石化企业健康持续性的发展。就现阶段石化企业在成本核算管理实际情况而言, 石化企业在开展全面成本管理工作以前, 并未科学合理的开展成本核算工作, 大部分管理人员在实施工作过程中, 都是以自身的经验对管理成本的高低进行评估, 对各项具体成本费用则是根据以往数据采取对比评估的方式, 通过这样的方式来完成企业的成本核算工作, 很难使企业成本的准确性和有效性得到保证, 非常不利于全面成本管理工作的有序开展。

### 1.3 石化企业存在成本管理职工方面的问题

工作人员参与成本管理的积极性不高。在实际工作中,

石化企业制定大量全面成本管理都无法得到有效执行, 主要在于工作人员参与的积极性不高导致的后果。就具体情况来讲, 石化企业大部分工作人员都是被动参与到管理工作中, 因而非常的缺乏积极性, 再加上对成本管理缺乏清晰的认知, 往往对企业经营和生产过程中所产生的费用问题采取忽视的态度, 这样便在很大程度上阻碍了成本管理发展的有序开展, 进而对成本管理质量造成了比较大的不利影响。工作人员是企业发展的必要条件, 如果存在成本费用控制意识不高, 对工作过程中降低企业运营成本未给予足够重视, 则会对企业管理成本能力的提高产生非常不利的的影响。

## 2 石化企业全面成本管理实现的有效策略

### 2.1 构建完善的全面成本管理目标

企业可以通过成本报告的方式建立完善成本管理指标, 把成本指标内容有效地融合到成本管理报告中, 并明确成本管理报告的具体格式, 保证成本管理报告具有良好的准确性和完整性<sup>[3]</sup>。在具体开展工作过程中, 成本管理报告的内容必须要实行创新, 并对传统财务会计管理方式采取逐步完善的措施, 以突破财务管理数据范围, 同时高效整合成本管理指标和企业业务指标, 报告主要包含的有成本管理报表和报表分析。石化企业需要十分明确在成本管理报告中需要反映石化企业的行业特点, 其不仅可以为企业的管理者和决策者提供具有价值性的参考, 而且成本管理还应该与企业预算相符合。成本管理报告所包含的环节有生产、安全、税收等相关方面的费用, 并且每一项成本费用都能够形成非常专业化的报表, 如: 全面成本结构报表、石化企业管理费用报表和应交税费报表等。企业管理者可以通过对形成报告展开全面性的分析, 从而了解石化企业发展的动态情况, 判断出企业发展战略实行的根本情况, 分析其中对企业发展产生影响的各种因素, 进而提升对企业年度发展状态的准确判断, 实现与同行业的对比分析, 及时了解和掌握企业运行过程中的各个环节的状态, 最终制定出有可行性的企业成本计划。

### 2.2 创新改进企业成本核算

(1) 成本核算范围。石化企业现阶段已经实现了在企业运行过程中开展成本核算的目标。基于全面成本管理, 石化企业必须要拓展成本核算的范围, 全面提升成本核算的覆盖面, 换句话说, 把与企业成本相关的费用规划到成本核算中。首先, 对于企业而言, 人力资源是企业得到良好发展的基

基础保证,所以企业必须要非常重视人才培养,以提升企业整体的经济效益。此外,人力资源有利于提升石化企业管理监督能力,实现全面成本管理高效性的目标。其次,对于环保来讲,石化企业必须要进行严格的控制,目前国家正在大力倡导可持续发展理念,对资源型的石化企业而言,对环境实行有效的保护更是责无旁贷,同时做好环保工作,有效规避因环保问题而出现罚款,同样也是成本核算中非常重要的内容。最后,在资金方面。众所周知,资金具有时间方面的价值,因在应用货币资金过程中会产生一定生产成本,所以在此过程中必须要保证资金具有合理性和实效性。

(2) 成本核算。石化企业成本核算需要结合企业生产实际经营情况实行科学化的设计,使其能够有效满足石化企业全面成本管理的客观需求。同时,石化企业需要与现行的会计准则相结合对核算方式采取优化措施,使其可以符合企业管理的实际要求。另外,为了保证成本核算具有准确性和科学性,还必须要开展深入化的市场研究分析,如材料市场等,在通过综合性的考虑以后,制定完善且具有可行性的成本核算方法。

### 2.3 建立科学财务成本管理制度

石化企业需要与最新会计制度标准相结合,制定出与企业自身发展相一致的成本管理制度,并完善和更新企业成本管理中的各项内容。在制度中一定要设置有关于企业成本核算、企业运营和企业资产管理等有关的内容,不仅要充分考虑企业的长期发展目标,还必须要考虑企业短期的发展策略,并将二者进行有效结合,通过逐渐地完善成本管理制度,贯彻落实成本管理报告中的有关内容,从而促使石化企业在成本

管理工作中的作用得到更好的发展。而要想财务成本管理中的成本管理报告具有很好的使用价值,首先必须要规范成本管理实际的制作流程,并在制度中合理地设置与培训有关的内容,使企业财务人员能够对成本费用有确切的了解和掌握,明确自身的工作职责。其次对制定已经完成的成本管理报告进行全面性对策分析,并及时向管理者提供具有时效性的信息资料,从而为管理者在决策上提供指导意见,减少企业运营成本,提升企业的整体经济效益,促进企业持续不断的发展。

### 3 结论

在形势下背景下,成本管理已经成为现代化企业管理中非常重要的内容,同时也是企业管理者和工作人员必修课程之一,尤其是在当今经济全球化的发展模式下,企业之间的竞争不仅扩大了范围,而且竞争也变得更加激烈,若是无法对自身的运用成本做好控制管理,造成过多的资金和资源的浪费,那不仅会缩小企业的利润空间,而且也会削弱在企业市场中的竞争实力,增大经营风险。所以必须要对企业实行全面财务成本管理,将运营成本控制在最低的范围,以实现增强企业的竞争能力,提升企业的经济效益,促进企业得到长足性的发展。

### 参考文献

- [1] 张振东. 石化企业财务管理中的全面成本管理探讨 [J]. 中国集体经济, 2019(36):151-152.
- [2] 濮春艳. 财务共享模式下的企业成本控制问题研究 [J]. 魅力中国, 2019(8):352-353.
- [3] 吴怡平. 石油企业资金精细化管理实践探讨 [J]. 江汉石油职工大学学报, 2017(6):108-110.

(上接第143页)

积极收集市场信息和企业战略要求,制定科学的人才招聘计划,优化人力资源配置,推动人才价值的高效实现<sup>[3]</sup>。

### 4.2 完善管理制度

管理部门在管理活动中融入战略管理理念,构建完善的企业现代化治理体系,对管理制度进行科学优化,形成完善的战略管理机制,推动绩效管理工作的高效落实。要建设长效管理机制,能够结合实际管理情况对相关的规范制度进行针对性调整。要完善监管机制,对管理工作中存在的问题做到及时地发现和解决,保证规章制度的贯彻执行。要优化评价机制,结合绩效考核工作情况,制定完善的考核标准和执行策略,形成对部门和职工绩效计划完成情况的准确评价,为管理活动的开展提供科学的依据。要优化激励机制,将物质激励与精神激励进行有效结合,有效激发职工的工作积极性和责任心。要完善培训机制,强化对干部职工的培养力度,充分整合技能培训资源,根据企业发展战略要求,对培训工作进行科学规划,有效适应职工的发展需求,激发职工的参与积极性,推动企业与职工的共同发展。

### 4.3 创新管理模式

管理部门要提升主动创新意识,对管理模式进行科学创新有效适应企业战略发展需求。要合理利用信息技术优势,

建设完善的信息化管理平台,实现人力资源管理与企业管理活动的高效融合,通过网络途径实现相关信息的高效共享,提升管理活动的科学性。要利用先进技术手段强化对绩效管理数据进行科学分析,为管理活动的开展提供科学的参考。要将企业文化建设与人力资源管理活动进行有效结合,引导职工形成对企业发展战略和管理理念的高度认同,树立与企业发展相统一的价值观念,提升职工的思想认识<sup>[4]</sup>。

### 5 结论

战略人力资源管理理念的高效落实对提升企业绩效管理水平和起到关键作用,企业要充分认识到战略发展思想的重要性,转变传统的管理思路,对人力资源管理模式进行科学化,建设完善的绩效管理体系,科学制定绩效计划,完善考核评价机制,提升绩效管理水平和,推动企业健康发展。

### 参考文献

- [1] 谭健. 国企人力资源管理中的绩效考核问题及对策分析 [J]. 企业改革与管理, 2020(3):112-113.
- [2] 何棉云. 国企绩效管理中存在的问题及策略 [J]. 现代国企研究, 2019(6):20-20.
- [3] 张萌. 关于国企绩效管理中存在的问题及应对策略分析 [J]. 首席财务官, 2018(12):69-70.
- [4] 康安福. 刍议国企绩效管理常见问题与应对策略 [J]. 人力资源管理, 2018(10):191-191.