

优化乡镇财政管理与会计核算工作的策略分析

李萍

(山东省临沂市莒南县岭泉镇财经服务中心, 山东 临沂 276621)

摘要: 随着我国社会经济的飞速发展,我国城乡发展步伐逐渐加快。财政改革的贯彻落实,有效推动乡镇经济发展,对乡镇发展具有积极地促进作用。会计核算作为财政管理工作有效开展的前提和基础,对农村的经济发展具有重要作用和影响。通过优化乡镇财务管理工作,能够确保会计核算工作顺利进行,在乡镇发展中,乡镇财务管理和会计核算两者相辅相成,推动我国农村经济的健康发展。本文基于乡镇财务管理和会计核算的优化措施做出相关分析。

关键词: 乡镇财政管理;会计核算;优化策略

0 引言

我国作为农业大国,三农的发展离不开乡镇财政管理。做好乡镇财政管理和会计核算工作能够有效促进三农健康发展。乡镇财政管理在财政管理体系中处于重要地位,乡村财政管理是财政管理的基本表现,确保会计核算工作的正确性、合法性,是贯彻落实国家财政政策的有力保障,同时直接关系到人民群众利益。随着我国财政制度改革的不断深入,乡镇财政管理要实现规范化、制度化。从而有效促进乡镇财政管理和会计核算工作正常有序进行。使乡镇财政管理工作达到准确化、科学化,提高财政管理在资金配置方面的效率。

1 乡镇财政管理和会计核算的相关概述

财政管理对财政收入支出进行综合统计的方式,是政府在履行社会管理职能中,对物资购买进行一系列决策、计划、组织、协调和监督的总称^[1]。即政府对资金收集和使用进行的管理工作。乡村财政管理是财政管理的重要组成部分。乡镇会计核算工作包括两部分内容:(1)基本支出,基本支出有乡镇所属单位指出和村级组织支出两种。(2)专项支出。目前财政管理在会计核算有两种基本方式:其一,“零户管理”。乡镇财政不设总预算会计,有关乡镇级别的银行在运行过程中,将基本存款户撤销之后,由当地财政所根据有关资金性质,结合自身情况设置账户,有效开展会计核算工作。其二,“账户统管,集中核算”。乡镇财政设立总预算会计,银行对乡镇级村级保留其自身基本存款账户,结合资金用途和管理需要,由乡镇级财政统一管理核算。

2 乡镇财政管理和会计核算工作的优化策略

2.1 乡镇财政部门要统一政策,明确乡镇财政管理发展方向

乡镇财政部门通过统一政策,制定出符合乡镇财政管理和会计核算工作的完整制度,使其充分发挥相辅相成作用,在实际工作中将乡镇财政管理和会计核算有机结合,促使两者互相促进。使乡镇财政部门财政管理和会计核算工作根据制度开展,从而形成完整且符合发展需要的监督管理体系。在乡镇财政管理制度和会计核算监督制度建立过程中,乡镇财政部门要结合自身实际情况,充分认识乡镇财政管理相关制度建立的重要性,同时,在制度制定时要确保管理和核算内容的一致性。以省级财政部门为目标方向,建立完整的适合当地经济发展的财政管理和会计核算体系,在制度建立时,要注重两者有效结合,使其明确自身职责,清楚自己的工作内

容,使其作用得到充分发挥,将乡镇财政管理、会计核算、监督进行有机统一,推动乡镇经济健康发展^[3]。乡镇财政所要严格按照《预算法》及其条例开展财政管理工作。乡镇财政部门通过对财政资金进行预算绩效管理,严格按照党和国家的相关法律法规贯彻落实,对乡镇财政管理进行科学、合理、规范的规划,创新传统财政支出管理思想观念,做好会计核算工作,严格落实相应的财政财务管理制度,严格执行总预算会计制度和政府会计制度,同时完善项目台帐,使财政收支状况能够一目了然,使领导在检查工作中能够清楚每个项目建设管理和具体资金管理使用情况,消除不良风气,定期进行自我反省,乡镇财政要定期开展技能培训和思想作风建设。

2.2 乡镇财政部门要加强会计核算审核,培养专业性会计人才

乡镇财政部门在财政管理中要不断加强会计核算工作,对专项资金进行严格管理,使我国乡镇财政部门更好地服务“三农”。在专项资金核算中,要严格按照资金性质、用途完成台账。同时乡镇财政部门要落实人才资源的科学合理配置,定期对会计人员进行专业性知识的培训,通过对会计人员福利待遇的提高,使其能够在工作中尽职尽责。乡镇财政部门要引进专业技术性强、综合素质高的人才,因此,政府相关部门要改善当地条件,使其能够留住人才。乡镇财政部门在人才引进中,要提高对会计人员各方面要求,除了基础理论知识外,要对会计人员岗位适应能力和职业素养进行考核,确保会计人员在具备强大核算能力的同时,具备较高的综合素质和职业素养,并且还要具备较强的应变能力。在会计人员上岗前,乡镇财政部门要进行全面、系统的培训。会计人员进行财务核算中,要贯彻执行党和国家的相关政策,明确自身职责,树立认真负责的工作态度,根据财政支出审批程序、资金管理制度、债权债务管理制度、民主理财及财务公开制度、干部津贴发放标准等不断深化财务核算工作,从而确保财政核算工作的健康有序进行,对财政资金进行有效配置,对财务信息及时公布,实现会计核算工作实效性、规范性、透明性^[4]。

2.2 乡镇财政部门要建立健全监管机制,确保财政管理工作顺利进行

通过建立健全完善系统、科学、合理的监管体制,能够有效确保会计核算工作的健康开展,同时提高会计核算水平

和能力,有效规避贪污腐败现象的发生,促使会计核算人员树立全心全意为人民服务的意识理念。通过实现监管部门独立,能够有效避免监管部门监督管理工作受外界影响,使其充分发挥自身监督管理作用。监管部门在工作中要促使乡镇财政部门公开财务信息,有效促进各部门的沟通和信息交互,使会计人员对收集的信息进行及时整合分析,进一步清晰财政资金的使用情况,提高会计人员财政资金管理和使用效率,促进财政资金合理配置^[5]。乡镇财政部门要切实做到一人一岗、明确会计人员职责。对会计人员合理分配,使其明确自己的岗位职责,做到互相监督和帮助,有效规避以权谋私行为发生,合理使用财政资金,提高会计核算工作质量,推动乡镇经济发展,有效推动财政政策的落实,最大程度提高财政资金配置效率。利用严格监督管理方式对资金 usage 情况进行监管。

3 结论

总而言之,乡镇财政管理和会计核算工作的顺利开展能够有效促进乡镇经济发展,推动新农村进程。新时代背景下,随着社会经济发展,乡镇财政工作对农村经济发展和

社会稳定的具有重要意义,为符合新时代发展趋势,乡镇财政管理和会计核算工作效率的提高至关重要。通过不断健全完善相关监管机制,创新工作模式,培养专业人才等一系列措施有效提高乡镇财政所工作效率和质量,不断提升乡镇财政管理水平,促进我国农村经济健康长久发展^[6]。

参考文献

- [1] 赵志伟. 乡镇财政管理: 体制变迁与路径选择——以河北省为例 [J]. 经济研究参考, 2018, (034): 84-88.
- [2] 王建勋, 孙卫清, 黄春颖, 等. 关于地方财政总预算会计核算管理情况的调研报告 [J]. 财务与会计, 2017, (011): 13-16.
- [3] 赵小刚, 赵佳琳. 关于加强政府部门会计核算与财务管理的几点建议 [J]. 财务与会计, 2019, (12): 83-83.
- [4] 杭州市财政局会计处课题组, 潘晓晖, 刘丽华, 等. 关于加强财会监督工作的思考——基于财政部门会计管理工作视角 [J]. 财务与会计, 2020, (19): 4-7.
- [5] 财政部会计司. 2017 年会计改革与管理工作的主要任务——财政部会计司 2017 年工作要点 [J]. 财务与会计, 2017, (006): 6-7.
- [6] 本刊讯. 继往开来 共筑会计强国新梦想——全国会计管理工作会议顺利召开 [J]. 财务与会计, 2016, (20): 2-3.

(上接第227页)

力资源管理队伍。同时,领导人员提升对于绩效管理工作的重视程度,支持和推进事业单位人力资源管理中绩效激励制度的发展和完善。

3.2 丰富激励方式, 促进绩效激励制度的科学化、系统化

针对目前的事业单位内部存在的激励手段单一的发展难题,可以通过创新激励方式、拓展激励手段,不断促进绩效激励制度的科学化、系统化,向优秀的事业单位学习,结合自身发展的实际情况,引入多元的激励方式。具体而言,将单一的奖金、物质激励转变为精神激励与个性化激励相结合的形式,提升激励的有效性和实用性,进而不断提升职工的满意度和能动性。例如,可以采用培训激励的手段,针对当前的时代背景、事业单位的发展现状以及员工自身的发展需求,对员工进行针对性的培训,这种培训能够提升员工的综合素质,对员工的未来发展而言也是大有裨益的,因而,能够受到员工的好评,并且能够有效的提升了事业单位内部的风气建设和凝聚力建设。

3.3 完善事业单位内部的考核方式和考核手段

对于绩效制度的实施而言,考核是其中的一个重要方面,科学、有效的考核方式能够对员工工作质量进行检测,并将其作为绩效激励的依据,因此,考核方式和考核手段对于事业单位内部的人力资源管理工作具有重要意义,在进行绩效考核的过程中,要结合各个岗位的实际工作情况,对具体岗位的工作要求、工作责任进行科学、合理的考核评价,从具体的实际情况出发,实事求是地执行,不能采用“一刀切”的方

式进行评价和考核,要将考核工作做到精细化、全面化,最大程度上发挥绩效激励的作用。

3.4 打造公正、透明的上岗制度, 提升员工的积极性

发展空间的拓展、晋升渠道的丰富,能够使得事业单位内部的职工在工作时更有目标性和发展的动力,而公正、透明的上岗制度,能够有效的提升员工的积极性。事业单位在发展的过程中,要构建完善的职业发展体系,使得单位内部的职工有奔头,制定具体的岗位发展规划,实现人才效能最大程度的发挥利用,提升事业单位的整体效率。

4 结论

在事业单位的人力资源管理工作的发展过程中,存在着对绩效激励制度重要性认识不足、绩效指标不明确、晋升渠道单一、激励制度不健全等方面的问题,这些发展中的难题,制约着事业单位人力资源管理的绩效激励制度效果的发挥,通过提升对于绩效激励制度重要性的认识、丰富激励方式、完善事业单位内部的考核方式和考核手段,以及打造公正、透明的上岗制度等策略,能够有效的提升事业单位人力资源管理的绩效激励制度的有效性,进而促进事业单位的发展。

参考文献

- [1] 王好胜. 绩效激励机制在事业单位人力资源管理中的应用 [J]. 技术与市场, 2019 (3): 208-209.
- [2] 王凤仙. 事业单位人力资源管理绩效激励制度的分析与改进建议 [J]. 中国管理信息化, 2020 (4): 109-110.
- [3] 王海燕. 事业单位人力资源绩效管理的改进策略 [J]. 新商务周刊, 2019 (6): 183.