

新经济时代企业人力资源管理信息化建设对策研究

叶欢

(深圳飞纵印力健身服务有限公司, 广东 深圳 518000)

摘要: 传统的人力资源工作, 在进行资料的统计时需要花费大量的人力物力, 而统计的资料却缺乏准确性和及时性, 因此为了在面对海量数据时进行及时的处理, 满足综合分析的需求, 传统的统计工作已经不能满足企业要求。所以利用信息化管理是企业不可抗拒的趋势, 也是提升人力资源管理的有效途径, 这种全员信息系统管理模式是一种基于网络结构的新型管理方式, 能够拓宽沟通渠道, 摆脱传统层级管制的束缚。使企业能够通过信息化的人力资源管理, 提升企业的信息能力, 培养企业的动态核心能力, 避免其在人力资源信息管理的过程中出现盲目应用。

关键词: 人力资源管理; 信息技术; 人才支持工作

0 引言

在全面深化改革的历史进程中, 国有企业更应当扎实做好改革发展建设工作, 人力资源管理就是这项工作的重要支撑。人力资源管理不仅可以满足国有企业对高质量人才的基本需要, 还可以更好地服务现有的人才队伍, 多方面激发干部职工的奋斗潜力, 这对于深化新形势下的改革发展有着重要意义^[1]。在“互联网+”快速发展的形势下, 借助信息技术加快人力资源管理工作的开展对国有企业发展具有深刻影响, 但是对信息化的认识不够、缺少信息化技术人才等都阻碍着国有企业人力资源管理信息化的发展进程, 不利于国有企业市场化发展。

1 人力资源管理概述

结合经济学与人本思想, 企业需要将各种资源集合使用, 将人力资源进行最优化匹配, 其中包括最优化的资源匹配与最优化的岗位匹配, 充分满足企业的宏观以及微观目标, 实现企业与组织目标, 而人力资源管理涉及的范围较广, 具体的工作内容包括: 工作分析, 根据企业的实际需要, 对人力资源的数量以及质量进行确定, 从而制定人力需求计划; 培训及开发; 薪酬与绩效管理、绩效考核以及评估; 劳动关系管理等。人力资源管理, 在管理学的范畴内, 就是指运用科学方法, 协调人与事的关系, 能够在组织的运行中及时处理组织中各个成员之间的矛盾与纠纷, 从而充分发挥各个岗位中的人才优势, 人尽其才, 以实现组织目标的过程。

2 新经济时代企业人力资源管理信息化建设对策研究

2.1 管理者高度重视和支持

管理者要调整原有的管理思想, 应改变对企业人力资源管理信息化的态度, 认识到企业人力资源管理信息化的必要性及紧迫性, 全力支持相关建设。人力资源管理信息化不单是一种工具和软件, 而是新的管理思想和管理手段。只有全面了解新的管理思想, 与企业具体情况结合, 对其进行有效运用, 才能充分发挥其作用。在企业实施人力资源管理信息化的过程中, 管理和决策人员应积极转变理念, 对管理方法进行调整。企业若想实施人力资源管理信息化, 决策层应高度重视并用长远眼光看待项目投资收益。尽管现阶段无明显效益, 但此项目对企业发展具有长远影响。其效用是无形的, 可以提升员工满意度、团队合作精神和集体凝聚力, 因而决策层应提供相应的财力、物力、人力。企业管理者意识到实施人力资源管理信息化的重要性且掌握评价信息化管理效果的方法, 有利于将信息化管理纳入决策者的议事日程。作为人力资源管理信息化的主导部门, 人力资源部门可以利用相关指标将信息化理念传递给高层。此外, 高层领导者需要积极参与信息化建设。这种参与不仅要保证设备配备、人员安排、资金充足, 还要积极参与人力资源管理信息化建设的设计规划以及实施过程。高层管理者需要了解信息技术的相关知识, 并能使用现代管理学的知识充分调动人员和组织队伍, 以科学的方法

进行宣传, 使基层管理者改变传统观念, 消除信息化建设过程中出现的阻力。同时, 要高度重视并积极解决非技术因素, 积极参与设计以及规范信息化管理^[2]。

2.2 构建科学的管理体系

在新时期我国的信息化人资管理还处在一个建设和筹备的阶段, 在实际工作中还存在着一些难题, 科学性的信息化人资管理理念还较难体现出来。信息化管理建设是一个长期的发展过程, 短期内难以马上实现。在这个发展过程中, 人资管理部门要构建具有长效性和科学性的管理体系, 并随时合理的进行优化和改进, 提升信息化人资管理体系的时效性, 为其的发展提供完整的开展空间。管理体系的构建要对现有人员管理系统进行分析和调查, 有效的执行顶层设计。企业的管理者要组建一支人资管理调查队伍, 对于每一个基层部门进行审查, 了解企业人力资源管理的情况和需求, 做出适合企业信息化人资管理的顶层设计方案。在有效的审查之后建立科学的管理机制, 通过优化企业的外部 and 内部元素, 完善企业信息化管理体系, 将企业的管理流程和发展策略整体进行优化, 进而保证企业信息化人资管理建设的实效。

2.3 促进人力资源管理理念变革

人力资源管理信息化的运用不仅是实现人力资源部门的工作低成本, 高效率的优势, 更是对企业全新管理理念的提升。应用高新技术使企业在发展中保持全新的管理理念和管理思想, 才能够在后期提升自身的竞争优势。人力资源管理能够通过信息化的管理知识和决策方案, 为管理层提供相应的决策支持, 使人力资源部门的职能, 从简单的提供人力资源管理信息转变为对数据资料进行处理和根据信息给出相应的决策建议, 不断累积知识和管理经验, 建立新的体系。通过管理专家的专业分析和建议, 让信息化的人力资源管理, 抛弃了旧形象, 使其创造的价值以定量形式表现出来, 改变人力资源部门以往为公司带来的价值, 能够通过数据分析对成本进行处理, 在企业的发展中发挥信息管理部门的作用。

2.4 做好人力资源管理信息化人才支持工作

人力资源管理信息化包含的技术应用越来越复杂, 实际需要处理的数据信息内容也越来越多, 这些都对人力资源管理信息化工作人员提出了非常高的要求。国有企业对于当前存在的人力资源管理信息化人员年龄偏大、学历偏低等情况, 应当有针对性地进行改进。一方面, 国有企业应制订完善的教育培训实施方案, 定期组织相关人员进行各种形式的教育培训, 提升他们的信息化素养, 从而更好地完成人力资源管理工作; 另一方面, 应结合实际需要, 通过招考或者招聘平台, 吸纳年轻专业技术人才, 将他们充实到基层管理一线上去, 这样才能有人才熟练应用人力资源管理信息化软件, 让人力资源管理信息化落到实处。

2.5 建立适合本企业的信息管理系统

对企业来讲, 建立信息系统是一项比较重大的决策。与企

业财会部门、生产以及制造部门不同的是,建立信息系统的经济效益不会很快实现。如何确保人力资源管理信息系统建设成功且有效是企业最关心的问题。为了确保信息系统成功建设,企业应该严格遵循以下原则。一是务实性。以务实为原则,确保信息系统解决实际应用问题。二是经验性。信息系统供应商和参与建设的管理人员应具备专业知识且有丰富的经验。三是核心业务。优先建立基础性信息平台,方便扩展,然后逐渐建立业务板块。四是可实施性。不能漫无目的地追求高新技术,要充分考虑企业本身的管理需求。系统类型要匹配建设项目预算,符合企业人员的素质,与管理文化一致。五是先进性。优先考虑IT技术的应用,例如主流操作系统和数据库。应用跨操作系统和跨数据平台的部分产品时,要体现现代管理理念。信息系统规划应从以下几个方面考虑。一是制订策略,如明确电子化服务模型以及管理员工关系的目标、计划策略、开展计划。二是对信息化工作性质和水平进行综合考虑,如各员工是否都有相应的软件操作能力。三是信息系统的建设需要以门户网站为出发点,如管理人力资源

专家、经理、员工所应用的工具及规划界面。四是系统应具备福利、培训、招聘、管理绩效、薪酬管理等功能。五是运行系统是否需要控制流程、数据管理和处理、支持用户服务、硬件设备、服务器等^[3]。

3 结论

综上,在新时期的发展进程中,网络和信息技术迅猛的发展,对于各行各业的发展带来更多便利性。企业要想提升人资管理的质量和水平,就必须重视信息化人资管理,让其朝着信息化的方向发展,将人资管理与信息技术完美的结合,通过企业实况针对性的建立信息化管理体系,进而实现信息化人资管理的目的。

参考文献

- [1] 赵薇. 企业人力资源管理信息化建设及其创新的探讨 [J]. 企业改革与管理, 2016 (14): 67.
- [2] 韩冷晨, 李冰. 基于信息化人力资源管理的组织竞争力提升 [J]. 中国管理信息化, 2016 (9): 84.
- [3] 陈浩颖. 信息化管理在企业人力资源管理中的应用研究 [J]. 价值工程, 2016, 35 (23): 25.

(上接第95页)

集、共享过程的安全管理工作,最大限度保障数据的安全。与此同时,行政机关要借助统一的数据访问接口向其他行政机关提供相关服务,把共享数据统一交换到省、市共享平台,为各级行政机关履行服务职能提供支持。另外,行政机关在使用受限分享类数据时,应根据政务数据服务平台向单位提供申请,明确适用对象、审核共享需求,确保数据资源的安全共享。

3 展望

大数据背景下,区域城市管理模式也在积极变革,受到这种趋势的影响,形成资源目录、共享服务、数据标准规范和资源库等信息交换体系,实现政务信息共享和数据整合,有助于提高政务服务水平,在行政效率的提高方面有重要价值。另外,政府应鼓励企业和科研机构参与数字政府建设,创新技术驱动模式,

从而为政务共享数据协同提供支持。

4 结论

综上所述,数据共享平台系统应用前景广阔,当前市场需求量也很大,是一个新的技术服务领域。它能为政府内部相对独立的经济数据资源进行有效整合,从而为政府的决策提供重要支持。

参考文献

- [1] 沈兴文. 数据整合共享在区域政务信息化项目管理应用的研究 [J]. 信息技术与信息化, 2020,(8):231-233.
- [2] 尤慧. 加快江苏政务大数据共享管理的对策研究 [J]. 区域治理, 2018,(37):87-88.
- [3] 何望君, 曹巧云, 张福浩, 等. 地理网格的政务信息资源整合技术研究 [J]. 测绘科学, 2019,44(12):153-157.