

医院会计成本核算管理问题及对策分析

吴彤

(鄂尔多斯市中心医院, 内蒙古 鄂尔多斯 017000)

摘要: 文章针对医院会计成本核算管理中存在的问题展开论述, 结合医院财务管理工作的实际情况, 总结出了一系列的能够增强医院会计成本核算管理水平的措施, 希望能够为医院的财务管理与预算管理提供相关的借鉴。

关键词: 医院改革; 会计成本核算; 经济效益

0 引言

新医疗改革制度实施以来, 我国传统的医院运行机制与管理模式逐渐发生变化, 医院的经济管理成本核算管理也在不断创新与变革, 但是在实际的成本核算管理工作中还存在着较多的问题, 需要采取积极有效的措施进行改善与优化。

1 医院会计成本核算管理中存在的问题

医院的会计成本核算管理工作与医院的经济效益有着密不可分的联系性。良好的会计成本核算管理工作质量能够有效增强医院的资产科学配置与资产管理, 为医院节省一些不必要的开支, 对于全面提升医院的财务管理水平以及市场核心竞争力发挥着尤为重要的积极作用。但是, 就目前的医院成本核算管理现状分析仍然还存在着很多问题。比如, 成本核算与管理思想认知存在偏差、项目的整理与分类缺乏严谨性、机构设置不够完善, 缺乏人员配备、管理考核机制不够合理等, 严重制约着医院的财务管理水平提升与健康发展。

2 医院会计成本核算管理的问题对策分析

2.1 加强对医院会计成本核算管理工作的重视

对于医院而言, 秉承着正确的思想管理意识是其健康发展的根本与前提^[1]。首先, 医院的高层管理人员与财务管理人员要加强对会计成本核算管理工作的重视程度, 严格按照相关的会计工作安排与上级指示精神开展核算管理工作, 有效增强医院全员对会计成本核算管理工作内涵与重要性的正确认知。其次, 医院还可以通过一些实践活动与会议的开展, 有效将会计成本核算与预算管理工作的重要意义直接传达给医院各部门工作人员, 引导医院全员树立正确的会计成本管控意识, 鼓励医院工作人员积极参与到实际的会计成本管理与核算工作中来。

2.2 积极创新会计成本核算与管理方式, 建立专门的管理机构组织

新时代背景下, 医院的会计成本核算与管理工作中出现了一系列的问题。为了有效解决这种管理现状, 需要积极创新管理理念与管理模式, 有效改变传统单一、固定的会计成本核算管理模式, 借助于先进的管理理念与相关的制度体系构建, 有效打通医院各部门之间的互动壁垒, 实现对会计成本核算管理与控制的统一战线, 最大限度的将核算管理工作做到分工明确、合作共赢的效果。另外, 医院还需要积极成立相关的会计成本核算管理部门, 以院领导、骨干干部以及各医院的职能部门负责人为主要的管理部门成员, 针对医院的每一项经济业务账单与支出等进行精准的核算, 有效实现医院资产的科学合理化管理, 实现资源配置的最大合理化。

2.3 建立健全医院会计成本的核算方法与体制机制

医院的会计成本核算方法作为整个会计成本核算管理工作的重点, 需要花费大量的人力、物力资源进行工作的落实。针对现阶段医院的成本核算管理问题与管理现状, 需要不断建立健全相关的成本核算体系机制, 有效促进医院会计核算工作的顺利开展。一方面, 需要加强相关财务工作人员的专业技能知识培训, 有效增强财务工作人员的成本核算技术水平以及成本核算

管理能力与技巧, 全面提升医院会计成本核算管理部门的整体工作水平与工作质量^[2]; 另一方面, 需要加强对医院现有资产的清点与核算工作, 从根源上解决医院一直以来的核算管理问题, 尽可能的促进新的会计成本核算方法能够顺利实施。

2.4 加强对医院会计成本核算的预算管控

针对现阶段医院的会计成本控制力度不高、工作执行力度下降以及预算资金不足等现象, 医院相关部门必须要加强对预算资金的严格把控。通过完善相关的医院财政工作, 落实具体的医院财政运行流程与工序等, 不断提升医院预算管理工作水平。通常情况下, 为了更好地管控医院资金预算, 需要加强对相关部门的市场调研, 充分、全面的掌握相关的市场信息资源基础上, 再根据医院各部门的特点与实际财政需求明确相关的预算总额与预算比例, 按照制定出来的预算表以及表中信息为主要的财政开展依据, 有效保证各医院财政部门的收支管理严谨性与规范性, 为今后的医院会计成本核算管理工作奠定良好的基础。

2.5 不断提升医院会计成本核算以及财务工作人员的综合职业素养

医院财务工作人员的职业道德素养水平与工作业务能力直接决定了医院会计成本核算管理工作的质量^[3]。因此, 医院应该从两方面对财务工作人员进行培训, 有效促进医院财务管理工作人员的综合素养。一方面, 加强财务管理工作人员的工作责任意识。通过展开院内的主题性动员大会, 有效完善医院的文化建设, 将医院财务管理工作的责任制度、工作态度以及思想道德水平等表现出来, 有效增强财务管理工作人员的工作责任心。同时, 制定严格、规范的奖惩制度与激励机制, 有效激发员工的工作积极性与参与实践工作热情, 对于工作实践中违背工作要求与规范的行为要严格处罚; 另一方面, 加强财务管理工作人员的工作业务水平。医院可以定期为内部职工人员组织相关的业务课程培训与学习实践活动, 积极鼓励全院职工参与。待学习培训结束后针对学习主题进行相关的业务评价考核, 有效增强医院财务管理工作人员的综合业务能力与综合素养, 为全面提升医院会计成本核算管理工作的质量与效率奠定良好的基础。

3 结论

综上所述, 医院要重视对会计成本核算管理工作中所存在的问题, 从医院的长期发展战略目标以及财务管理与核算管理等工作实际情况出发, 有效制定科学合理的成本核算管理方法与管理体系, 不断增强医院财务管理工作人员的职业素养与业务水平, 为全面推动医院的健康可持续发展、提升医院的经济效益与社会效益奠定基础。

参考文献

- [1] 张丽群. 对医院成本核算问题的分析及对策探讨[J]. 中国乡镇企业会计, 2021(01):102-103.
- [2] 张春莲, 张宇晨. 医院会计成本核算管理存在的问题及完善对策探究[J]. 中国乡镇企业会计, 2021(01):104-105.
- [3] 杜洁, 孙权. 强化对医院成本核算管理存在问题及对策分析[J]. 中国卫生产业, 2016, 13(35):126-127.