

新时期农村扶贫工作中存在的主要问题探究

扈智鸿

(山东省东营市利津县扶贫开发办公室, 山东 利津 257000)

摘要: 新时期背景下, 随着我国经济的不断发展, 国家对于农村扶贫工作越来越重视。截至目前为止, 我国已经投入了大量精力以及人力参与到农村扶贫工作当中来。但是由于农村扶贫工作的开展涉及到的扶贫内容较为复杂, 在工作开展中还是会存在一些问题, 因此还需要不断提高农村扶贫工作的力度, 帮助更多的群众脱贫。本文结合实际在探讨新时代农村扶贫工作意义的基础上, 对农村扶贫工作开展过程中存在的难点问题以及处理方式进行研究。

关键词: 农村扶贫工作; 农村产业; 扶贫智力资源

0 引言

我国还有一些地区的农民没有脱离贫困的现状, 为了使他们的发展能够得到保障, 生活水平能够得到提高, 应当针对当前新形势下扶贫工作存在的问题进行分析。通过问题的分析和探讨实现对于扶贫工作中的效率提高, 帮助当地的农民提高其生活质量, 促进我国的整体发展进行。

1 时代背景

1.1 战略的实现要求

为了消除地区贫困, 我国进行经济发展的过程中, 经历了以下几个时间段。首先, 为了使经济发展能够有所成就, 上世纪末我国进行了经济改革。通过政策的制定引导部分人先富起来, 给大家以信心, 带动周围地区的人们共同致富。其次, 建立发展的问题, 一直是贯穿我国整体发展的重要问题, 在2010年我国总体上达到基本小康水平。再次, 在达到基本小康水平的基础上, 我国进行了各项工作的建设目标是全面建成小康社会, 在去年年底我国达成了这一目标建设。最后, 当下我国的发展目标已经转变, 为对于农村地区的精准扶贫。通过针对性地带动当地的居民实现特色的经济建设提高, 其生活水平和人均收入提升^[1]。

1.2 特点分析

在新时期进行扶贫工作的思路已经发生了转变。我国农村地区的贫困不再是温饱问题的解决, 而是应当致力于生活水平的提升。在进行扶贫工作的过程中, 国家的政策出现了转变。由基本温饱问题的解决转变为了生活水平的提升, 同时引入了市场机制, 通过市场带动农村地区的经济发展来帮助扶贫工作开展。因此, 在当下进行扶贫工作的过程中, 应当充分利用市场的优势, 带来生产经营中的活力, 为扶贫工作提供手段和支持。

2 农村扶贫问题分析

2.1 贫困人口呈现分散性

在我国基层整体发展的过程中, 城市化的规模越来越大产生这一现象的原因在于农村地区的经济发展水平较低, 农村地区的人口无法通过当地的劳动获得生活保障, 因此实现了生产地区的转移。面对这一现象固然能够加快城市化的发展, 但是也带来了一些问题。大量的青壮年外出谋生, 这使得农村地区的经济发展水平越来越滞后, 农村地区的孤寡老人越来越多。同时, 贫困人口越来越集中在农村地区。由此, 在没有劳动力以及各项资源的情况下, 农村地区的前提发展水平越来越滞后。

2.2 农村产业缺少竞争优势

农村地区在生产经营的过程中主要依靠种植业和畜牧业以及养殖业等产业实现经济收入。但是, 上述种类的工作在实践中受到各种因素的制约, 会使得经济效益下降。在生产经营的过程中, 如果没有特色产业那么发展优势将会受到制约。尤其是种植业, 畜牧业, 以及养殖业的工作, 在生产的过程中, 如果受到了恶劣天气的影响, 那么经济效益, 就会直接呈下滑趋势。而当前对农村地区的产业进行调查, 发现大部分地区的产业缺少特色的竞

争优势。

2.3 扶贫智力资源的匮乏

经济发展离不开人才的储备和支持。但是, 面对当前的现状, 在农村地区的发展机会较少, 因此, 为了改变当前的生活现状, 通过求学, 改变人生的道路和方向, 农村地区的学生在城市谋求好的工作之后, 并不会再返回农村地区。这使得农村地区的知识人才储备越来越少, 对于农村地区的发展而言, 具有不利影响。

3 农村扶贫策略分析

3.1 尊重贫困农户主体地位

在进行扶贫工作的过程中, 应当尊重贫困农户。由于我国的战略目标在进行扶贫工作的过程中, 工作人员会因为农户的知识水平有限而与其产生一些沟通上的问题。实践中经常出现工作人员带头而贫困农户听从指挥的现象。这一工作方式固然能够帮助改变当地的生活现状, 提高农户的生产效率, 帮助农户实现生活水平的提升。但是如果脱离扶贫工作人员在后续的生产建设环节中, 贫困农户依然是知识储备有限, 对其未来的生产和发展具有不利影响。因此, 在进行扶贫工作的过程中, 应当保障农户的知情权以及其他各项权利通过帮助其发展技能, 武装头脑实现长远的发展^[2]。

3.2 注重智力扶贫

知识储备对于扶贫工作而言, 具有十分重要的意义。由于农村地区的知识储备较低, 因此在生产经营的过程中, 缺少专业人才的职业。无论是种植业畜牧业, 还是养殖业, 如果能够通过具备专业理论知识的人员。无论是种植业畜牧业, 还是养殖业, 如果能够通过具备专业理论知识的人员进行工作指导, 那么一定能够提升工作的效率, 提高经济发展的水平。因此, 在进行扶贫工作的过程中, 应当注重提升当地农户的技术水平。通过培训, 实现其综合素质水平的提升。同时, 国家应当与政策倾斜, 吸引人才回归农村地区, 帮助当地进行发展。

3.3 构建完善的贫困农村社会保障体系

在进行扶贫工作的过程中, 可以充分地意识到当前的农村地区基础设施不完善, 各项资源都处于贫瘠状态。为了改变这一现状, 应当对农村地区进行完善的社会保障体系建立。应当对当地的居民进行调查, 通过调查实现对于居民生活水平和生活状态的了解, 保障当地居民老有所居、病有所医。各项基础设施的建立应当紧随其后, 例如, 公路桥梁工程的建设以及电力资源的供应和水资源的保障等。

3.4 乡村振兴是对精准扶贫内容的极大拓展

在新时期农村扶贫工作开展的过程中, 乡村振兴工作是对扶贫内容拓展的一项关键基础, 因此需要根据实际情况提出培育文明乡风、诚信重礼、淳朴民风等乡村文明措施, 同时在治理层面上, 乡村振兴还需要按照加强农村基层党组织建设的要求, 构建出全面的基层管理体制, 从而保证农村扶贫工作的开展能够

(下转第177页)

提升培训资源的配置效率,将央企内部线上、线下、内部、外部的学习资源进行梳理、总结,使培训效果得到最大程度上的发挥,提升培训的质量,更好的实现提升人员素质的发展目标。

3.3 更新央企财务管理理念,完善企业管理机构

企业的财务管理理念对于企业的发展具有重要的影响,科学、有效的理念能够对组织的行为起到事半功倍的效果,反之则会对企业的发展造成阻碍。央企的健康发展对于我国国民经济的健康平稳运行都具有重要的作用,因此,央企在发展中必须保持优势地位,实现健康持续发展。这种优势地位的保持,需要央企在发展中不断的解决问题、升级理念,针对发展中复杂的环境、管理中的困难,运用新技术、新思路、新理念,积极开拓进取,实现新的发展。央企在发展中要积极的转变思想,更新财政管理工作指导理念,健全管理制度,完善企业管理机构,提升发展的质量和稳定性,使央企更好的彰显活力和优势,促进市场经济的平稳运行,为我国经济的提速增效做出贡献。

4 结论

财政税务制度改革是我国经济社会必然的发展趋势,而企

业的良好发展也离不开市场经济的支撑,国家财政税务制度变革使得央企在制度更新、理念升级、人才培养方面面临的压力比较大,并且财务管理环境中的不确定因素提升,针对这种情况,央企要加强对新的背景下企业财政管理的机制与发展规律的研究与应用、拓展人才培养工作的形式和渠道、更新央企财务管理理念、完善企业管理机构,使央企在国家财政税务制度变革中发展的更好,进一步提升我国的经济质量。

参考文献

- [1] 崔增芬.论财政税务制度变革对企业财务管理中的影响[J].大众投资指南,2020(12):95-96.
- [2] 王春峰.财政税务制度变革对企业财务管理中的影响分析[J].经贸实践,2016(21):168.
- [3] 赵普天.财政税务制度变革对企业财务管理中的影响分析[J].科技展望,2016(23):242+258.
- [4] 孔祥超.论财政税务制度变革对企业财务管理中的影响[J].环球市场信息导报,2016(14):25.
- [5] 李萍.转型期国家财政税务制度变革过程中的中央企业财务管理思路[J].云南行政学院学报,2010(03):127-129.

(上接第174页)

室行政管理工作能够科学、规范的开展。其次,在进行精细化管理体系建设过程当中,企业的管理者还需要制定一套切实有效符合实际情况与前进发展的管理制度。将其精细到每个部门、每一个员工和环节当中,这样一来才能够有效的促进办公室行政管理的精细化管理。此外,还需要对企业员工的考勤、行为监督以及财务支出进行相应的行为规范以及把控,借此来减少行政人员在工作过程当中失误,进而有效降低国有企业的管理成本。

2.3 构建精细化管理的国有企业文化

企业的文化建设有利于企业的发展前进,所以加强构建精细化企业文化建设,就能够有效的促进国有企业办公室行政管理工作中精细化管理的得到有效的落实,从而改变传统陈旧的管理模式以及工作方式。并结合企业的情况积极引进先进的技术,促使企业人员的学习,从而使得工作人员在企业工作中得到强烈的归属感与责任感。其次,国有企业在推行办公室行政管理工作精细化过程时,应当先与员工创造一个良好的工作氛围,并结合精细化企业文化,帮助工作人员正确树立其价值观。这样一来,才能够有效的推动国有企业办公室行政工作的精细化管理,进而促进企业的发展。此外,企业领导者应当从多方面进行相应的探索,并结合精细化管理的理念,将其植入到员工的心中,借此来促进办公室行政管理中的精细化管理水平得到有效的提升。

2.4 加强提升行政管理工作人员的职业素养

办公室行政管理人员推动了国有企业办公室行政管理工作的精细化管理,所以企业的领导者,应当积极的帮助工作人员提升其自身职业素养,并定期的组织相应的培训活动,来帮助员工树立其良好的工作态度与工作习惯,从而使得其工作效率得到有效的提升。

3 结论

综上所述,精细化管理在国有企业办公室行政管理工作应用当中,对国有企业的发展前进具有重要的促进作用。同时,提升国有企业在市场中的竞争力,减少其管理的成本。所以,国有企业的管理者应当注重对其办公室行政管理工作的进行精细化管理,并注重提升其办公室行政管理人员的综合能力以及职业道德素养,这样一来,才能够使得其工作的质量得到有效的保障,从而推动国有企业可持续健康的发展。

参考文献

- [1] 马真.国有企业办公室行政工作精细化管理[J].中国科技投资,2020(6):67-68.
- [2] 代华.国有企业办公室行政工作精细化管理探讨[J].现代经济信息,2019(25):129.
- [3] 王洪宇.国有企业办公室行政精细化管理分析[J].新商务周刊,2019(14):35.
- [4] 谢云.国有企业办公室行政精细化管理措施研究[J].管理学家,2019(13):101-102.

(上接第175页)

有效进行^[3]。

4 结论

总而言之,在新时期背景下如何做好农村扶贫工作是非常重要的内容,为了能够切实的将农村扶贫工作完善,分析了农村扶贫工作的时代背景并且对扶贫工作开展过程中存在的难点问题进行了探讨,然后给出了相关的控制措施,希望通过论述

之后能够给相关工作人员提供参考。

参考文献

- [1] 张晓霞.当前农村扶贫开发的现状与对策[J].现代经济信息,2016(4): 2.
- [2] 曹湖云.精准扶贫——推进农村贫困治理体系[J].商,2016(16): 96-97.
- [3] 赵春生.新时期农村扶贫开发模式与对策研究[J].企业文化(中旬刊),2014(3): 263.