

机关事业单位养老保险制度改革困境及实施策略

王锐锐

(小京庄乡人民政府, 山西 大同 037100)

摘要: 当前, 我国的养老保险已经成为老年人生活质量的重要保障。因此, 养老保险制度的改革直接影响到人民群众的切身利益, 所以有效提升机关事业单位中的养老保险制度的改革成效, 能够维护机关事业单位人员的基本权益。因此, 文章通过对机关事业单位养老保险制度改革过程中存在的问题进行探究, 并结合其实际情况提出相应的改善对策, 使其能够有效满足当前社会的发展。

关键词: 机关事业单位; 养老保险制度改革; 固定基金

0 引言

当前如何做到“老有所依, 老有所养”已经成为现阶段中最重要的问题之一。随着人口老龄化的状况越来越严重, 使得我国养老保险制度再度面临巨大的挑战, 如今机关事业单位养老保险制度的改革已经成为公众所注重的话题。

1 机关事业单位养老保险制度改革过程中存在的不足之处

1.1 观念相对落后

在当前新形势的背景下, 我国养老保险制度面临着又一次的改革与调整, 但是随之而来的问题也不断的浮现出来, 特别是有观念不同而引发的问题。在机关事业单位中其养老保险制度的改革, 虽然已经有了些许成果, 但是在实际的操作过程中, 机关事业单位中的人员对于新的政策并不是很理解。而新的养老保险政策中指出, 机关事业单位人员需要根据不同的层次缴纳百分之四与百分之八左右的职业年金与养老保险金。同时, 薪资的百分之十二用于缴纳养老保险金与职业年金, 剩余部分的薪资, 还需要缴纳医疗保险、失业保险以及住房公积金, 所以最后到手的薪资严重的缩水。同时, 养老保险金的缴纳费用会随着社会经济的增长, 结合实际的情况进行费用上涨。而个人实际到手工资的涨幅显得很少, 使得单位职工产生不良的情绪。其次, 部分机关事业单位中, 在政策改革之前已经退休的人员, 所领取的待遇全部都是财政进行支付, 因此, 从现阶段的形式上来看是自己掏钱养自己, 所以产生抵触情绪是不可避免的^[1]。

1.2 空账运行现象不断出现

我国的养老保险账户, 分为两个账户, 一个是个人养老账户, 该账户为个人所有, 等到退休之后会计算其养老金, 直接发放到个人账户之中, 用于日常开支; 另一个是社会统筹结合的养老账户。然而, 当前随着人口老龄化现象越来越严重, 与养老基金累积的效率逐渐下降, 导致养老金的发放产生了巨大的财政压力。其次, 由于机关事业单位中的工作人员相对较多, 其退休的人员也相对不少, 同时又一直实行着现付制度, 因此, 在养老金的发放上, 多多少少会存在新人老人的现象。简单的说就是机关事业单位中的新员工所缴纳的保险金, 被用于支付, 使其能够有效保证退休人员的正常生活开支。该问题会随着人员调配的不成正比变得越发严重, 最后不仅财政压力会进一步增大, 还有可能会凭空出现个人账户空账运行的现象。因此, 该现象的出现会逐渐减少新职工参保的兴趣, 以至于对未来生活的保障产生一定的质疑^[2]。

1.3 固定基金可持续性低

随着, 机关事业单位养老保险制度改革之后, 养老保险则是按照个人账户与社会统筹账户相结合的形式进行运行管理, 而机关事业单位中的职工在落实养老保险制度的过程中, 仍需要继续履行现收现付的原则。并基于此基础上建立一个固定的基金账户, 但是该账户中的资金并不能够随意挪用。其次, 当前我国对于养老保险基金的投资渠道相对单一, 但是随着当前经

济的迅速发展, 使得固定基金的收益率变得相对较低, 甚至大都处于贬值状态, 并且还没有真正的保值增值。

1.4 养老保险制度改革相对困难

机关事业单位中的养老保险制度在改革的过程之中, 前进肯定会遭受众人的质疑, 难免会存在较大的困难。然而, 在改革之前实施的双轨制阶段, 由于机关事业单位中的工作人员, 不需要自己自费缴纳相应的保险金, 因此导致了地方财政计划中没有社保积累项目的存在。而改革后, 机关事业单位需要对退休离职的工作人员发放相应的养老金, 同时利用分层级的形式进行发放, 然而这就有很大可能会导致养老保险制度改革的难度不断加大, 其投入的成本也会随之提升^[3]。

2 加强机关事业单位养老保险制度改革的有效对策

2.1 扩大资金渠道, 改善空账运行现象

当前, 机关事业单位养老保险制度在取消“双轨制”制度之后, 就需要地方政府向多方筹集保险资金, 使得其财政支出向并轨改革发展的方向移动。对于当前我国一些相对贫困的区域来说, 地方政府可以适当得调整个人所缴纳的保险费用与财政缴费的比例, 或者是减轻个人参保负担。其次, 还可以进一步扩大资金的来源与新渠道。使得地方政府的财政压力得到相应的减轻。此外, 面对机关事业单位中普遍出现的空账运行现象, 机关事业单位应当加大对对其的管理力度, 将个人账户做实。尽管很大可能不能够一次性将个人账户全部做实, 但是如果不能够及时有效的解决当前空账运行的现象, 那么在其养老金的管理上将会出现更多的问题, 甚至有可能导致社保资金的亏空。所以, 政府应当积极的探索解决空账运行的问题, 并结合其实际情况, 适当延迟退休的年龄, 进而使得劳动力不足的问题得到缓解。

2.2 促进增收节支的实行, 减少地方财政的压力

只有顺利解决养老保险制度改革的问题, 才能够从本质上解决机关事业单位中工作人员养老保险改革所带来的财政负担, 所以地方政府当前需要做的事情就是, 实施增收节支。通过获取上级财政部门的帮助, 将成本转制加大财政压力, 并上级财政部门寻求帮助, 是当前最为直接的增收形式, 所以地方政府可以通过自身的财政预算向上级财政适当的转移自身的财政压力。此外, 还可以扩宽非财政征缴渠道, 如今大部分的机关事业单位都需要依赖财政, 才能够缴纳单位工作人员的养老保险金, 但是非财政拨款的单位, 其养老保险金的主要来源就只有自身, 所以, 该部分的单位还只有通过其他渠道来减轻自身的财政压力。其次, 社保部门的工作是非常有限, 因此需要专业的人员对其各种经费进行合理规划与使用, 尽量做到开支节省, 为财政减轻压力^[4]。

2.3 加强优化养老基金的管理, 并完善其配套制度

首先, 机关事业单位对于养老保险基金, 需要进行加强监管力度, 并将其流向专门的社保基金账户之中。同时还可以借助收支两条线的模式对其进行管理, 使其能够专款专用。其次, 单位工作人员应当做好相应的养老保险登记与费用缴纳及申报工

作,促使养老基金的缴纳水平得以提升。其次,还要进一步明确各地方政府需要承担的相应责任,建立相对完善的养老保险基金调剂制度,以此来推动其保障基金多元化。此外,应当将县级统筹模式平稳过渡到更高的统筹模式当中,使得在全国的范围之中形成一个统一良好的养老保险制度。同时在加快养老保险制度改革的同时,还需要对养老保险基金监督管理制度进行完善,从而有效的保障养老保险金的安全。

2.4 结合互联网技术,打造智能服务体系

结合当前快速发展的互联网信息技术,机关事业单位养老保险制度的改革,加速其办理流程的速度,并对其服务形式进行创新,使得线上与线下办理方式得到有效的整合,进而打造出相对智能化的养老保险服务办理体系。同时,可以结合政府职能部门之间的数据信息,构建一个实时的共享网络,并结合机关事业单位及其工作的诚信记录,进行简政放权及放管相结合并将其落到实处,进而有效实现机关事业单位与工作人员的个人养老保险线上办理服务能够全方面的覆盖。使得事业的单位人员能够既便捷又轻松办理养老保险。其次,还要加强推动政务透明化,借助互联网的优势实施客户端与养老保险业务办理系统的有

效衔接。并将其办理进度与个人账户的明细等信息,进行实时的反馈与展示。使得,政务公开化,促使机关事业单位人员的养老保险问题得到充分的解决。

3 结论

综上所述,机关事业单位养老保险制度,在其改革过程当中,需要结合机关事业单位自身发展前进的需求及目前社会现状,加大改革的力度,建立健全相应的法律法规制度,优化养老金的管理,并结合互联网技术,打造智能化的服务体系,从而有效促进养老保险改革与发展。

参考文献

- [1] 赵宏斌. 机关事业单位养老保险制度改革问题及建议[J]. 中国市场, 2020(21):112+114.
- [2] 曹学勇. 试论当前机关事业单位养老保险制度改革[J]. 河北企业, 2020(2):69-70.
- [3] 刘学成. 目前机关事业单位养老保险制度改革探究[J]. 劳动保障世界, 2020(12):38.
- [4] 刘艺戈. 机关事业单位养老保险制度改革探析[J]. 南方论刊, 2020(8):79-80.

(上接第149页)

以及流程方面得到进一步固化。在完成年度预算的确立工作之后,便会将各种重要管理要求固化于系统当中,具体包括物资、合同金额、概预算以及合同变更等等。对全部的预算展开更加详细的划分,具体到成本费用项目上,例如在项目的项目管理架构方面进行合理搭建,进而从根本上同财务核算以及决算数据源方面的细度和深度的相关要求相适应。该系统的合理应用能够达到系统自动控制以及自动预警的效果。在系统中进行原本管理流程的固化,不断开展对于项目、财务以及物资管理工作的规范工作,提升资金流转的自动化水平,从根本上保障预算执行控制所具有的有序性以及规划化程度^[2]。

3.2.4 加强财务与业务融合

强化开展业务和财务的融合,打破企业“信息孤岛”,能够有效保障电力工程投资的管控水平,积极构建起合理的标准成本,并大力开展标准成本管理工作,此举能够为“大建设”体系以及财务集约化管理工作的高质量落实创造良好的条件。业财融合能够为后续预算编制和预算管理工作质量和效率的提升提供助力,是工程资金保障水平提升至关重要的组成部分,与此同时,充分实现业务与财务的有效融合,还能够在极大程度上实现工程成本控制以及工程投资效益的优化提升。

3.2.5 构建资金预算考核系统

预算考核是预算管控的主要体现,通过对资金预算的考评管理来发挥预算的约束作用。因此,电力企业工程项目的资金预算与管控需要建立在这样的考评体系上,而预算考评主要包括了两个层面的含义:其一是对整个预算系统进行考核评价,也就是对电力工程项目的业绩进行评价,通过这样的评价方式来实现资

金预算管控系统的优化;其二是对执行预算的人员进行考核。为此,电力企业就需要把预算考核体系的重点放在考评指标和业绩评价上,而预算考核体系主要包括了财务与非财务业绩指标、企业业绩、利润等方面。通过制定科学的资金预算控制系统来落实预算考评制度,引导电力施工人员的实际操作情况与计划目标相符^[3]。

3.2.6 发挥审计的控制作用

工程审计是保证工程资金控制的有力措施。审计部门通过工程的开工前审计,招投标审计,合同审计,施工阶段审计等,发现工程存在的缺陷,及时反馈财务,从而对浪费资金,套取资金等违法违规行为进行规避。

4 结论

综上所述,工程资金预算是公司全面预算的重要组成部分,工程资金预算执行的好坏,直接影响全公司预算的顺利执行情况。同时,良好的资金预算管理与控制工作能够有效提升电力工程的经济效益和社会效益,对于电力企业的可持续发展有着积极的促进作用。因此,相关工作人员要加强对于该方面内容的重视,为工程的顺利推进创造良好的条件。希望通过本文的研究,能为电力企业的工程资金预算管理提供思路,让电力企业更好地服务社会。

参考文献

- [1] 甘松. 电力工程项目资金预算与控制管理的思考[J]. 财会学习, 2019(17):67.
- [2] 胡次双. 电力工程项目资金预算与控制管理探讨[J]. 数字化用户, 2018(37):81.
- [3] 王丽. 电力工程项目资金预算与控制管理探讨[J]. 淮北职业技术学院学报, 2017(02):124-125.