

企业管理会计与财务会计的融合分析

欧阳瓜

(湖南先导中石化能源有限公司, 湖南 长沙 410000)

摘要: 作为现代企业会计的两大分支, 财务会计和管理会计在企业财务管理工作中发挥着重要的作用。尽管目前相比财务会计, 管理会计展现出更大的发展空间, 但是财务会计对企业财务管理工作的影响往往是基础性的, 因此不能简单的认为管理会计将取代财务会计。站在现代企业发展需求的角度上来看, 将财务会计与管理会计进行融合发展, 从而充分发挥两者的优势, 对于提升企业的财务管理水平至关重要。基于以上认识, 本文主要对企业财务会计与管理会计的融合进行分析, 希望该研究能促进二者融合, 充分发挥现代企业会计的作用与价值, 推动企业高质量发展。

关键词: 管理会计; 财务会计; 财务信息

0 引言

随着我国在全球经济体系中的重要性不断提升, 我国企业也从时代发展的潮流出发, 积极推动企业管理现代化建设, 在这个过程中推动财务会计与管理会计的融合, 成为重要的改革发展内容。财务会计和管理会计共同属于企业的财务管理体系, 二者在工作职能上以及工作内容上均有一定的差异, 推动二者的融合能够为企业提供更加系统全面的财务信息, 促进企业财务管理工作的实施, 同时也有利于企业的财务管理工作在企业管理中发挥价值性的作用, 为企业经营管理创造良好的条件。因此, 对于现代企业来说, 需要充分认识到财务会计与管理会计融合对于企业现代化发展的重要性, 并加强对融合工作重难点的分析, 才能促进财务会计与管理会计融合工作的顺利实施^[1]。

1 财务会计与管理会计联系与差异分析

1.1 财务会计与管理会计的联系

财务会计和管理会计都是以企业的经济活动为对象, 为企业经营管理提供服务。二者都需要对企业的经济数据进行汇总分析, 并形成系统性的书面报告, 从而为企业的经营决策提供参考。另外, 财务会计企业与管理会计在工作目标上具有一致性, 在工作的过程中, 都需要进行企业经济数据的核算、考核、控制等, 其目标在于降低企业的运营成本, 保证企业的经营资源能够充分的发挥价值, 促进工作内容本身价值性作用的发挥, 从而提升企业的经济效益。

1.2 财务会计与管理会计的差异

(1) 二者的工作侧重点不同。对于财务会计来说, 其财务核算工作所形成的报告, 在很大程度上是对外服务的, 在开展财务会计相关工作的过程中需要严格执行会计准则, 为企业外部对象报告企业的财务情况, 因此财务会计又被称为报告会计; 而管理会计主要对财务会计所给出的经济数据进行进一步分析, 其中包括对成本衡量, 成本积累以及运营效率的分析, 从而服务于企业的经营决策。(2) 二者在财务体系中提供的服务有所差异。财务会计的重点在于财务核算, 通过确认、计量、记录和报告等会计工作程序对企业已经发生在交易或事项进行记录、加工处理, 为企业财务管理工作的实施提供基础性的财务数据, 而管理会计则是建立在财务会计的基础上, 通过对财务会计提供资料进一步地加工, 为企业内部管理提供经营决策所需各项财务信息, 其工作的内容更加侧重于管理层面。

2 财务会计与管理会计融合中存在的问题

将财务会计与管理会计进行融合是提升企业管理现代化水平的重要途径。很多企业也都在大力推动财务会计向管理会计融合, 但是在这个过程中也存在诸多问题, 在很大程度上影响了财务会计与管理会计融合的效能。总的来说, 财务信息化水平低、财务人才队伍建设不完善是影响财务会计与管理会计融合的主要因素。因此企业在推进财务会计与管理会计融合的过程

中, 需要关注相关的影响因素, 加强对融合问题的分析, 才能促进财务会计与管理会计的有效融合^[2]。

2.1 财务信息化水平低

在管理会计与财务会计融合的过程中, 需要信息化的财务管理体系作为支撑, 但是目前来看, 很多企业的财务信息化水平难以满足管理会计与财务会计融合的需求。由于财务信息化水平低, 因此财务信息的共享水平也比较低, 相关财务数据难以在财务会计与管理会计之间进行高效的共享。同时在一些企业中, 尚未建立起财务信息共享机制, 难以有效地应用现代信息化手段来改进财务工作。财务体系的信息化水平较低, 财务信息共享的能力达不到推进融合的需求, 在进行融合工作就会出现财务信息流通不畅, 协作效率较低等问题的出现, 难以实现真正意义上的融合。

2.2 财务人员素质水平不足

从财务会计与管理会计的工作内容上来看, 在工作中需要进行大量财务数据的处理, 同时工作的流程较为复杂, 对于从业人员的技能水平有比较高的要求, 尤其在推进管理会计与财务会计融合的过程中需要财务人员能够同时掌握财务会计与管理会计的工作技能, 因此传统财务管理体系下的财务人员, 其素养以及能力难以满足融合的要求。企业缺乏专业性的会计管理人才, 因此导致管理会计与财务会计的融合在企业管理中难以发挥出效能。在管理会计与财务会计融合的过程中, 需要财务人员转变传统财务模式下的工作思路。但是目前来看, 很多企业的财务队伍年龄结构缺乏合理性, 在财务队伍中一些年龄比较大的财务人员思想也较为保守, 对于新的财务管理理念接受度不高, 一些年轻的财务管理人员善于接受新的财务管理思想, 但是在财务队伍中的影响力不足, 这些都影响财务会计与管理会计的有效融合。

3 推动管理会计与财务会计融合的措施

管理会计与财务会计的融合是一个需要相互适应的过程, 这个过程不可能一蹴而就, 在这个过程中首先需要保证融合的质量, 在此基础上提升融合的效率。企业应为管理会计与财务会计的融合创造有利的条件, 根据融合的需求积极推进业财融合、加强对财务人员能力的培养、建立更加完善的财务管理机制以及提高对融合工作的重视, 只有这样才能促进管理会计与财务会计的高质量融合。

3.1 推进业财融合, 优化企业财务体系

业财融合是企业构建现代化财务管理体系的重要方向, 业财融合的主要内容为企业经营、财务会计、业务的融合, 推进业财融合需要相关的财务管理人员从财务核算的观点出发, 依据企业经营发展的需求, 对企业内部资源分配以及管理进行优化。在推进业财融合的过程中需要建立有效的机制来促进企业财务、业务以及监督工作的深度融合, 促进企业财务管理工作不断向企业的内部项目管理方向渗透。业财融合的重点在于加强财

务分析以及业务融合的风险控制。从财务分析的角度上来看,需要促进业务信息与财务信息的融合以及共享,并加强业务部门与财务部门之间的协作,通过将财务管理渗透到业务管理中,从而发挥财务管理在业务管理方面的价值性作用;从业财融合的风险控制上来看,在推进业财融合的过程中不能操之过急,需要重视对风险因素的评估,通过提升财务数据的应用水平,从而确保企业具有较强的风险预测能力以及风险防范能力。企业应积极推进业财融合,优化企业财务体系,有效地促进财务会计与管理会计的融合^[3]。

3.2 加强财务人员的能力素质培养

从财务会计与管理会计融合的要求上来看,需要充分发挥财务会计及管理会计在企业管理中的作用,而想要实现这一点,对财务人员的能力素质提出很高的要求,需要财务人员以更强的综合能力来开展财务工作,同时具备信息化的财务管理能力。财务人员是推进财务会计与管理会计融合的主体,因此对于企业来说,需要根据融合的需求来构建更为科学有效的财务培训体系,从而最大程度上促进企业财务队伍整体素质水平的提升。在对财务人员进行培训的过程中,企业需要对财务培训的内容进行有针对性的调整,重视提升财务人员的信息技能以及管理能力。在这个过程中也需要让财务管理人员认识到管理会计与财务会计融合对于自身发展的重要性,从而让财务管理人员能够自觉的根据管理会计与财务会计融合的需求不断的进行自我提升,在日常工作中不断提升对自身的要求,重视对专业知识的学习,并加强与其他财务岗位之间的沟通交流,全面系统的提升自身的能力,确保自身的能力能够满足管理会计与财务会计融合的需求^[4]。

3.3 建立健全财务管理机制

在管理会计与财务会计融合的过程中,企业原有的财务管理模式必将进行一定的调整。在这个过程中,需要根据融合管理的需求,建立符合企业发展特点的财务管理新模式,需要充分考虑到财务会计工作与管理会计工作在内容以及职能上的差异性,并进一步强化管理会计在财务体制中的作用、加强管理会计培训机制建设,对会计基础工作的相关环节以及手段进行优化,从而防止在管理会计与财务会计融合的过程中不平衡的问题。此外,企业在开展财务管理相关工作的过程中,需要进一步提升管理工作的科学性,一方面需要体现管理会计在现代化企业管理中的管理价值,另一方面,也要重视财务会计在财务基础工作中的作用,在推进管理会计与财务会计进行融合的过程中,充分发挥二者的优势。在财务管理实践中,灵活的发挥二者的效能,并

通过加强融合,进一步提升二者在现代企业管理中的作用,从而促进企业财务管理效能的提升。另外,在财务会计与管理会计进行融合的过程中,企业财务管理体系统中原有的岗位分工管理流程等都会与传统的管理模式产生一定的差异,这就要求企业根据管理人融合的需求来对财务体系的岗位进行重新敲定,并对岗位职责进行重新划分。通过这样的方式,让相关的财务管理人员对自身的岗位以及工作的流程有更加科学的认识,促进其工作更加顺利的开展^[5]。

3.4 加强认识,促进渐进式融合

管理会计与财务会计的融合是一个相当复杂的过程,需要企业加强对融合发展的认识,重视融合发展路线的实施,以科学的管理思路,推进财务会计与管理会计的融合,需要充分认识到财务会计与管理会计的融合不是一蹴而就的,而是一个长期的,复杂的过程。企业的领导层应为财务会计与管理会计融合创造良好的融合氛围,坚持渐进式融合发展道路。在这个过程中,还需要给相关的财务人员适应的过程,防止盲目推进融合管理,导致财务部门负担过重,从而影响企业财务工作的实施水平。最后,在企业内部,需要加强财务会计与管理会计融合的宣传,让企业的其他部门也能认识到推进财务会计与管理会计融合的重要性,促进企业其他部门更加积极的配合财务会计与管理会计的融合,这对于财务会计与管理会计的融合,提升企业财务管理整体效能具有重要的意义。

4 结论

对于现代企业来说,管理会计与财务会计融合是提升企业财务管理整体效能,保证财务管理全面性的重要途径。在推进两者融合的过程中,需要对二者的侧重点有充分的认识,从企业实际的经营情况出发,建立符合管理会计与财务会计融合的财务管理机制,重视提升财务人员专业技能水平,为两者融合创造良好的条件,同时对于现代企业的发展也具有重要的意义。

参考文献

- [1] 尹丽霞. 浅谈新形势下企业管理会计与财务会计的融合发展[J]. 首席财务官, 2019, 15(1): 97-99.
- [2] 李晓洁. 浅谈新形势下企业管理会计与财务会计的融合发展[J]. 财讯, 2019(33): 32.
- [3] 赵晓旭. 浅谈新形势下企业财务会计与管理会计的融合[J]. 商场现代化, 2020(1): 157-158.
- [4] 习开凡. 浅谈企业财务会计与管理会计的融合与发展[J]. 商品与质量, 2020(46): 173.
- [5] 谭碧云. 论新形势下企业管理会计与财务会计的融合发展[J]. 中国市场, 2020(2): 152-153.

(上接第193页)

率(%)、净资产收益率(%)、每股收益(期末摊薄)。第5类-发展能力因子:每股净资产相对年初增长(%)、存货周转率、总资产周转率。

2 结论

本文通过简单的平均求和的方法将企业日数据中的财务指标与年数据中的财务指标进行聚合,不仅降低了计算难度,而且提高了筛选因子的准确性。在建立逐步回归模型时,通过SPSS计算,可以得出哪些因子与上市公司实施高送转方案呈正相关关系

或负相关关系。将基于逐步回归所得到的因子进行层次聚类分析,可以得到影响不同行业上市公司实施高送转方案的因子有什么不同。这样,股民也可以针对性地分析不同行业的财务指标,进而选择较为稳定的股票进行投资。

参考文献

- [1] 李心丹,俞红海,陆蓉,徐龙炳. 中国股票市场“高送转”现象研究[J]. 管理世界, 2014(11): 133-145.
- [2] 关怡婕. 上市公司“高送转”的动因与财务效应研究——基于赛象科技公司的案例研究[J]. 价值工程, 2020, 39(03): 13-15.
- [3] 徐星迪. 我国上市公司“高送转”动因研究[D]. 苏州大学, 2016.