

浅谈国企财务管理人员能力的提升与培养策略

薛莲

(四川川煤华荣能源有限责任公司铁山南煤矿, 四川 达州 635000)

摘要: 财务管理是企业发展过程中的重点工作内容, 在任何一个企业的发展过程中, 财务管理工作是必不可少的, 这项工作也将会直接影响到企业的正常运营发展。财务管理工作内容广泛, 财务管理人员要对整个企业内部的资金流动情况有着较为全面的把控, 基于财务管理规范和标准处理日常工作任务, 并将其记录在案, 确保数据准确与管理高效。由于财务管理工作的严谨性较高, 在选拔与培养财务管理人员期间, 需要根据实际的工作需求, 制定对应的人才能力培养计划, 确保人员的综合素质和职业能力得以提升, 为国有企业稳步发展奠定基础。

关键词: 国企; 财务管理; 人员培养; 能力提升

0 引言

财务管理的工作内容较为复杂, 覆盖于整个国企的运营过程当中。财务管理人员不仅要完成基本的财务报表编制和企业发展资金流稳健性评估, 还要基于企业财务状况反馈企业运行现状, 为企业决策者决策提供数据支撑, 增强企业自身发展力和市场竞争力。财务人员在财务管理工作期间占据重要地位, 专业性强的人员在工作期间可更加准确无误地对现有财务数据作出分析, 通过分析结果判断企业运营存在的问题, 提出针对性问题解决方案, 保障好财务管理工作的质量。为此, 在当下的企业发展中, 必须培养财务人员工作能力和职业素养, 全面增强和有效保证人员综合能力, 促使内部的工作开展变得更加的顺利。

1 国企财务管理人员能力培养中所存在的问题分析

1.1 人才培养目标与实际工作不一致

财务管理人员的培养目的在于, 通过专业化的知识培训, 促使人员掌握基本的职业技能应用能力, 将其应用到实际的工作中, 大大提高财务管理工作的质量和效率。但是, 在目前的人员能力培养中, 过于重视理论知识的教学, 而忽略了人员在实际技能操作方面的培训, 使得人员的综合能力下降, 无法快速进入到职业状态。实际操作技能培养力度不足, 致使工作人员工作期间基本操作不够熟练。随着市场的发展, 企业管理更加偏向于复合型人才, 这要求财务管理人员必须掌握较为全面的专业知识以及专业的操作技能, 这样才能够国企的高速发展中, 充分展现出个人的职业价值^[1]。通过对目前的国企财务人员能力培养现状进行分析, 发现对职业人员培养时缺乏明确的培养目标, 培养方法滞后也导致了人员在正式工作之后, 其能力水平依然没有得到本职工作的要求。例如, 信息技术发展在各行各业领域中已经发挥积极效益, 会计电算化便是最为突出的计算机技术与会计专业融合的产物, 在财务人员培训期间, 培训人员只关注与财务人员道德素养培养, 对计算机操作相关知识传授较浅, 或在教学过程中没有指导工作人员实践操作, 纠正问题, 使得人才的基本操作依旧存在有不熟练的情况, 大大降低了人员的综合素质水平, 更是阻碍了国企的发展。

1.2 信息化课程教育培养力度不够

随着技术的不断更新换代, 电算化的时代已经过去, 目前迎来的是信息化和智能化的时代, 所以, 在财务管理人才的培养过程中, 也应当加强对于人才培养的更新, 促

使人员接受最为先进的技术, 提升人员的职业能力。但是, 在目前的国企培养过程中, 并未对信息化课程的建设引起重视, 人员依然接受的是传统的人才培养课程, 这也使得人员的专业水平降低。例如, 在财务数据信息处理期间, 国有企业规模不同, 处理数据的多少也存在差异, 但无论数据信息是否庞大, 均需保证处理精准度和高效性。若仍旧延续会计电算化处理形式, 数据处理工作进度会受影响, 且国有企业发展缺乏有效数据支撑, 数据与市场发展进度不匹配, 影响企业决策。可见, 财务人员培训工作需要增加信息化课程体系, 养成工作热人员信息素养, 强化计算机操作能力和数据快速处理水平。

1.3 理论与实践的教学不够均衡

理论知识是财务管理专业培训的基础, 也是奠定人员基本能力的关键。若仅依靠理论知识学习, 对增强财务人员职业技能尚有阻碍, 其割裂财务人员工作各环节, 必须通过有机结合理论与实践, 强化对理论知识和实践经验的理解和应用。但是, 在目前的能力培养过程中, 国企过于地关注人员对于理论知识的记忆, 反而忽略了实践操作的重要性。通过对目前的培养情况进行研究分析, 发现国企针对人员的职业能力的培养, 并未建立较多的实践课程, 导致人员在实际的工作开展中, 能力水平十分的薄弱, 无法解决职业上的专业性问题^[2]。

2 主要原因分析

2.1 培训投入较少

目前的国企财务管理人员能力培养存在有各种各样的问题, 而导致这些问题出现的一个核心原因就是培训的投入较少。在当下的国企财务管理人员培训中, 传统的培训模式过于地注重理论知识的教学, 其投资成本不高, 使得培训的成果不佳。例如, 在传统课程培训中, 基本的成本投入包括电子设备的购入、课堂的基础设施建设等。而在当下的培训发展中, 更加注重的是智能化的转变, 引入先进的信息技术来进行人才培训模式的变革, 这样不仅能够提高培训的质量, 更是能够保障人员的职业水平。但是, 全面改革需要投入较多的资金, 若国企的管理层并未引起相应的重视, 则会导致整体的人员培训依然处于初级阶段, 人员无法从中掌握更多先进且专业的技能和知识^[3]。

2.2 市场调研不够完善

企业内部的财务管理人员能力的培养必然要与当下行

业的发展同步,目前的行业发展速度变得越来越快,若没有详细的市场调研分析,则会导致企业的人员培训内容以及进度,无法跟上行业发展的需求。例如,利用Excel或金蝶、用友等软件旧版本操作,已经不能与当下财务管理工作进度相符合,影响数据管理质量和效率。大数据技术、云计算技术的引入是行业发展的主要趋势,在当下的能力培养过程中,人员必须要掌握先进技术的应用,这样才能够在工作中更加准确、精准地完成财务数据处理。实践能力是人员能力培训的重要内容,而实践能力的培养,也必须要进行全面的行业调研,掌握好基本的情况之后,再来进行课程的设计,这样才能够进一步提高培训的质量。

2.3 创新意识不足

技能培训离不开创新意识提升,如今市场处于高速发展阶段,各类新技术层出不穷,在财务管理人员的能力培训中,必然是需要紧跟时代发展潮流,强化自身的创新意识,充分融合多方面的因素,培养工作人员专业能力,这样能够使得人员的综合能力水平有较大的提升。在面对一些新型的问题时,也能够通过自身所掌握的技能进行相应的解决,实现国企稳定发展,保障财务处理的效率。通过研究分析发现,目前的人员技能培训方式依然是采用指导型的方式,其中缺乏一定的创新意识,不仅导致培训效果不佳,同时还影响人员自身创新能力提升。在国企的财务管理工作开展中,财务管理人员同样也需要拥有创新意识,在面对各种问题时,能够创新工作模式,有效提高工作的质量和效率,这样才能够使得国企的发展变得越来越好。而在人员能力培训中,创新意识较为缺乏,培训的内容的单一化,人员无法从中学习到更多,这也使得人员的能力无法得到较快的提升。

3 国企财务管理人员能力策略研究

3.1 明确人才培养目标

在人才培养的过程中,财务管理人员能力培养的目标应当更加明确,加强对于行业发展调研,确保其内容的完整性和全面性,这样能够更好地明确人才培养的目标。首先,企业需要加强对于市场和行业方面的调研,建立一个社会调研小组,专门跟进市场和行业的发展变化情况,将其转变成为有用的数据信息,这样能够更好地为人员的职业能力培养提供参考^[4]。针对于人才培养的目标,不同阶段应当设定好不同的目标,这样能够使得人才的培养变得更加的全面化。目前市场针对于财务管理人员的职业能力要求十分严格,所以,在目标制定上,必须要在全面的基础上实现精确化调整,例如,财务管理人员的职业能力不仅包括基础的财务知识,还包括实践能力、综合素质、个人职业思想等,这些都是能力培养中的重要组成部分。所以,不同培养阶段所制定的目标不同,促使人员能够在培训中掌握较为全面的职业技能,提高人才培养的质量。

3.2 完善信息化课程的建设

当今社会已经步入信息化时代,在财务管理人员的培养过程中,必须要紧跟时代发展步伐,综合行业发展需求,完善信息化课程的建设,这样能够使得人员接受到较

为专业化的培训,掌握更多先进技能。首先,在信息化课程建设中,必须要以财务管理行业发展需求作为基准,完善课程内容设计,引导人员正确的职业发展思想。在信息化课程实施中,标准化的技术应用是关键,大数据技术、云计算技术等都是在财务管理中所常应用到的技术,在这些技术的培训中,人员必须要掌握其技术应用的原理,然后再学习操作技巧,掌握灵活运用信息技术的能力,大大提高人员对于新技术的了解,这对于提高财务人员工作能力能够起到非常重要的作用^[5]。

3.3 构建完善的实践课程

在目前的财务管理发展中,软件的应用是主要工作之一,所以,财务管理人员在进行能力培训时,也应当设计相应的软件操作教学课程,这样才能够进一步提高人员的职业能力水平。在开创实践课程、计算机课程等方面,首先需要做的就是加大国企对于人才培训的投资,只有充足的资金流入,才能够确保课程开创的顺利性。因为,在计算机课程的建设中,需要采购大量的电子设备,让人员可以接触到更加专业的会计软件操作,这对于财务管理人员而言十分的重要。其次,在实践课程的建设中,一些专业的实践知识以及工作操作,都需要有先进的技术以及实训设备支持。例如,在VBSE虚拟商业环境模拟实训系统上,人员可以选择一个部门,然后在系统中完成各项指标任务,这些任务都是围绕着财务管理的需求开展,让人员可以快速了解到,不同岗位上的工作任务情况以及所需要掌握的专业技能。这些软件的引入和设计,都是在加大培训投资的基础上完成的,所以,在当下的职业能力培养过程中,必须要扩大其投资,这样才能够更好地开展能力培养^[6]。

4 结论

财务管理是企业发展过程中,促进企业发展的主要工作内容之一,在进行工作的开展过程中,要求财务管理人员全面掌握企业运营过程中的相关数据,然后再进行统一化的管理,为企业的发展提供战略制定的参考。为此,在当下的发展中,国企应当更加注重财务管理人员能力的培养,若财务管理人员的能力水平未达到职业本身的需求,这对于企业的发展起到了一定的影响。在进行能力提升的过程中,可以从明确人才培养目标、完善信息化课程的建设、构建完善的实践课程、加强培训讲师资质审核等多个方面进行优化,保障人才本身的能力水平。

参考文献

- [1] 薛季. 国企财务管理人员能力提升及培养策略研究[J]. 纳税, 2020, 14(23):141-142.
- [2] 李静. 国企财务管理人员能力提升与培养探究[J]. 今日财富, 2020 (10):137-138.
- [3] 冯科成. 国企财务管理人员能力提升与培养的有效措施探讨[J]. 企业改革与管理, 2019(15):187-189.
- [4] 李杰敏. 国企财务管理人员能力提升及培养策略探讨[J]. 现代国企研究, 2019(02):19-20.
- [5] 徐冰. 国企财务管理人员能力的提升与培养策略[J]. 现代经济信息, 2018(22):188+190.
- [6] 解玉金. 国企财务管理中的监督体制思考[J]. 首席财务官, 2021(7): 208-209.